

التوسع والازدهار

الرؤية الطموحة

نمو الإيرادات

التنمية المستدامة

مجتمع حيوي

أمن إمداد الطاقة والموثوقية

الطاقة المتجددة

مرونة سلاسل الإمداد

الريادة في تجربة المشترك

المرونة والتحول

التقرير السنوي 2023

الشراكات الاستراتيجية

المسؤولية الاجتماعية

التنظيم والحوكمة

التميز التشغيلي

البحث والتطوير

التميز المؤسسي

الشفافية والنزاهة

الدعم والتمكين

تحسين الكفاءة

المحتوى المحلي

التوطين المتكامل

التحول الوطني



الشركة السعودية للكهرباء

Saudi Electricity Company

نعمل بإتقان من أجلكم

رسالة للمساهمين

نتقدم إليكم بالشكر والتقدير
على دعمكم المستمر وثقتكم
في الشركة السعودية للكهرباء.
لقد كان لاستثماركم أهمية
بالغة في مسيرتنا، ونحن
ملتزمون بتقديم قيمة حقيقية
وتحقيق نمو مستدام

في عام 2023، واصلنا التركيز على أمن إمدادات الطاقة والتميز التشغيلي، من خلال تطوير العمليات الداخلية لضمان أعلى معايير الكفاءة والأداء. كما واصلنا التميز في رقمنة خدمة المشتركين، حيث استثمرنا في التقنيات المتقدمة لتحسين موثوقية الخدمة وتيسير التفاعل مع المشتركين. وتعتز الشركة بأنها استجابت للطلب المتزايد على الكهرباء داخل المملكة وخارجها. وبفضل نجاح خططها الاستثمارية، وجهت الشركة الأموال استراتيجياً نحو التكنولوجيا المتقدمة ومشاريع البنية التحتية الحيوية، مما عزز مكانتها كمؤثر رئيسي في قطاع الطاقة، ويتجلى التزامها بتلبية الطلب المتزايد على الطاقة في المملكة من خلال زيادة القدرة الإنتاجية وتحسين النظام الكهربائي، مما يجسد حرصها على توفير طاقة فعالة وموثوقة.

نتطلع قديماً لتحقيق هدف المملكة في الحصول على 50% من إجمالي الطاقة من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام 2030، انسجاماً مع أهداف الاستدامة على الصعيدين المحلي والعالمي، وملتزمين بالرعاية البيئية ونظام الطاقة المستدامة، ونطمح الشركة للوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050. علاوة على ذلك، فإن تركيزنا على التوطين والمحتوى المحلي يجسد التزامنا بالإسهام في نمو الاقتصاد السعودي، وتعزيز التعاون مع الصناعات المحلية وبرامج تطوير المواهب. ونؤكد لكم على النظرة المتفائلة لمستقبل قطاع الكهرباء في المملكة، والأفق الواعد لهذا القطاع، والذي يتميز بالتوجه المستمر نحو تكامل الطاقة المتجددة، وتطوير البنية التحتية، والالتزام الثابت بالاستدامة، مما يساهم في توجّه المملكة لتكون في الطليعة بمجال تحول الطاقة العالمي.

لنعمل معاً على المضي قدماً في التطوير والازدهار، والمساهمة في مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

sec-sh@se.com.sa

www.se.com.sa

يتوفر هذا التقرير مطبوعاً وك PDF وكنص HTML تفاعلي





صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله

نُسَخِّرُ إمكانياتنا لخدمة
الحرمين الشريفين
والمشاعر المقدسة لتعزيز
راحة ضيوف الرحمن



نسعى لأن نكون شركاء
استراتيجيين لتحقيق
التقدم والازدهار في
قطاع الكهرباء في المملكة
العربية السعودية



نستثمر في الحاضر
والمستقبل لتحقيق
التنمية المستدامة وتلبية
احتياجات المستثمرين
والمشاركين والمجتمعات
التي نخدمها

نعمل على تطوير
المشاريع الاجتماعية
والبيئية من خلال
مبادرات وشراكات قوية
تعزز مستوى المعيشة



كلمة رئيس مجلس الإدارة



**ملتزمون بالتكامل والتعاون مع
منظومة الطاقة، ونسعى دائماً
لتقديم خدمات كهربائية ذات
كفاءة عالية وتطبيق أعلى معايير
الحوكمة والالتزام بالشفافية
والإفصاح لتحقيق أفضل النتائج
لمساهميننا، مشتركونا،
وموظفينا**

معالي الدكتور خالد بن صالح السلطان
رئيس مجلس الإدارة

رسّخت الشركة السعودية للكهرباء مكانتها الريادية في مجال الطاقة الكهربائية، من خلال تبني أفضل الممارسات التقنية والمعايير العالمية لضمان تقديم خدمة كهربائية ذات مستوى عالٍ من الموثوقية والكفاءة في الأداء، وإن ما تحقق من إنجازات ونجاحات استثنائية وتوسع ملحوظ في الاستثمارات والمشاريع على كافة الأصعدة خلال العام المنصرم 2023، جاء بفضل الله ثم بفضل الدعم اللامحدود الذي تحظى به منظومة الطاقة من لدن حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -، والذي كان له أكبر الأثر في نمو الشركة وأدائها المتميز مما جعل الشركة تسعى بعزم إلى تطوير وتحسين العمل في كافة قطاعات الشركة والشركات التابعة، وتسخير كافة الإمكانيات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

ونؤكد أننا على ثقة تامة في أن استراتيجيتنا القائمة على التكامل والتعاون مع منظومة الطاقة والتزامنا الدائم بتقديم خدمات كهربائية ذات كفاءة عالية، علاوة على تطبيق أعلى معايير الحوكمة على كافة عملياتنا والالتزام التام بمبادئ الشفافية والإفصاح؛ سوف تمكننا من تحقيق أفضل النتائج لمساهميننا ومشاركينا وموظفينا الكرام.

وتحقيقاً لتطلعات القيادة الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -، ومتابعة ودعم سمو وزير الطاقة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان - حفظه الله -، عملت الشركة على تحسين عملياتها وتوسيع نطاق الخدمات المقدمة للمشاركين عبر تطبيق حلول ممكنة ومستدامة ومشاريع نوعية داعمة لتعزيز أمن إمداد الطاقة وموثوقية الشبكة الكهربائية، وذلك وفق منهجية متكاملة واستراتيجية متناغمة مع طموحات وتطلعات منظومة الطاقة وفي مقدمتها وزارة الطاقة، التي سخرت كافة السبل الممكنة لنجاح قطاع الطاقة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وعلى هذا الأساس، وضعت الشركة السعودية للكهرباء تصورات كاملة ومدروسة لكل ما يمكن أن يمثل حلول وتدابير وإجراءات فعالة لمواجهة جميع التحديات، تدعمها استراتيجية واضحة تهدف إلى ريادة القطاع في المملكة العربية السعودية من خلال خلق فرص عمل جديدة وتحفيز الاستثمارات الأجنبية المباشرة وتعزيز التنوع الاقتصادي ودمج التقنيات المتطورة، وتمكين التحول الرقمي.

ومن هذا المنطلق، قامت الشركة السعودية للكهرباء بتطوير خطة استثمارية شاملة تمتد حتى عام 2030، وتتضمن التزاماً مالياً كبيراً يصل إلى مئات المليارات من الريالات حيث تتمحور هذه الاستراتيجية الشاملة حول الأنشطة الرئيسية للشركة: التوليد والنقل والتوزيع بالإضافة إلى نمو الاستثمارات الأخرى. ومن المتوقع أن يؤدي التخصيص الاستراتيجي للموارد إلى زيادة ملحوظة في حجم الشبكة مما يسهل استيعاب عدد أكبر من المشاركين، مع ضمان استمرارية موثوقية النظام.

ويسرني من خلال هذا التقرير السنوي أن أوجز أهم وأبرز إنجازات الشركة السعودية للكهرباء خلال 2023 وأبرز خططنا التطويرية ومشاريعنا المستقبلية، التي ستساهم - بحول الله - في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

خلال العام المالي 2023م، حافظت الشركة على وضع مالي قوي، حيث بلغت قيمة إجمالي أصول الشركة حوالي 500.8 مليار ريال، أي ما يمثل نسبة نمو سنوي 4.4%، وبلغت حقوق الملكية 256.3 مليار ريال سعودي في نهاية العام المالي 2023م. وحافظت الشركة على تصنيف ائتماني قوي من الدرجة الاستثمارية، مماثل التصنيف الائتماني السيادي للمملكة من قبل وكالتي التصنيف الائتماني العالميتين موديز وستاندرد آند بورز، الذي جاء عند درجة تصنيف (A1) مع نظرة مستقبلية إيجابية من قبل وكالة موديز، وعند درجة (A) مع نظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة ستاندرد آند بورز، وجاء التصنيف عند درجة (A) مع نظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة فيتش، يُعد ذلك التصنيف من أعلى التصنيفات الائتمانية للشركات في المملكة.

وفي الجانب الاستثماري، واصلت الشركة السعودية للكهرباء رحلتها التوسعية في استثماراتها المتنوعة لتعزيز مسيرتها نحو الارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة للمشاركين ومواكبة النمو في الطلب على الطاقة الكهربائية. حيث استحوذت الشركة على حصة تبلغ 25% في (شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية) المملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة.

وتماشياً مع طموح المملكة للوصول للحيداء الصفري بحلول عام 2060 من خلال تبني نهج الاقتصاد الدائري للكربون وتماشياً مع توجهات وزارة الطاقة، أعلنت الشركة السعودية للكهرباء عن طموحها للوصول للحيداء الصفري في عام 2050. وأعلنت كذلك عن إنشاء مركز إقليمي للاستدامة إيماناً بدورها في مواجهة تأثير التغير المناخي عن طريق التكامل مع مختلف الجهات المعنية لتحقيق المستهدفات المعلنة.

كما حققت المملكة أعلى ذروة تاريخية للأحمال الكهربائية على الشبكة حيث وصلت إلى 70,663 ميجاوات، بزيادة قدرها 8.2%، مقارنة بالعام 2022 وذلك نتيجة للمشاريع الاستراتيجية وتهيئة الشبكة الكهربائية وفق أعلى معايير الجودة والموثوقية لمواكبة الطلب المتزايد على الطاقة الكهربائية في المملكة.

ومن منطلق حرصنا على تنمية مواردنا البشرية وهم من الكفاءات الوطنية؛ ارتفعت نسبة توظيف الوظائف بالشركة إلى 94% يديرون الشبكة الكهربائية في كافة مناطق المملكة بكفاءة عالية.

وانطلاقاً من حرص واهتمام الشركة لتعزيز تجربة المشاركين وبناء الهوية المؤسسية، أطلقت تطبيق الكهرباء بنسخته الجديدة والذي يضم عدداً من الخدمات والحلول التقنية الذكية بهدف تطوير أداء الخدمات المقدمة للمشاركين، حيث ساهمت هذه الجهود في زيادة نسبة رضا المشاركين لتصل إلى 81% مقارنة بـ 75% للعام الماضي 2022م.

ختاماً، أتوجه بخالص الشكر والامتنان، أصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة، لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله وأيدهما - على الدعم اللامحدود الذي تقدمه حكومتنا الرشيدة للشركة، وأسهم - بعد توفيق الله - في تحقيق هذه الإنجازات، وكذلك أتقدم بالشكر والعرفان لصاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان، وزير الطاقة رئيس اللجنة الوزارية لإعادة هيكلة قطاع الكهرباء وأصحاب المعالي أعضاء اللجنة على الدعم الكبير للشركة ومتابعة برامجها والحرص على مصالحها.

سائلاً المولى عز وجل أن يوفقنا جميعاً إلى تحقيق المزيد من الإنجازات والبناء والتطوير في مجال صناعة الطاقة الكهربائية لدعم مسيرة التنمية في المملكة في ظل التوجيهات الطموحة لرؤية 2030.

أدام الله على بلدنا الكريم عزه وأمنه وأمانه في ظل القيادة الحكيمة لحكومتنا الرشيدة.

كلمة الرئيس التنفيذي



تواصل الشركة السعودية للكهرباء دورها القيادي في مجال الطاقة الكهربائية كأكبر مُنتج وناقل وموزع للكهرباء في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتعزيز دورها في التنمية المستدامة من خلال تحسين جودة وموثوقية الخدمات الكهربائية للمشاركين باستخدام قدراتها التقنية والتشغيلية

المهندس خالد بن حمد القنون
الرئيس التنفيذي

انسجماً مع رؤية المملكة 2030، في تحقيق الاستدامة وأمن إمداد الطاقة وتحسين كفاءة أداء قطاع الكهرباء وتعزيز موثوقية الخدمة، عملت الشركة خلال عام 2023 على عدد من المشاريع الكبرى لتحديث شبكات توزيع الكهرباء وخطوط النقل باستثمارات نوعية حتى عام 2030، وذلك بهدف تعزيز الشبكة الكهربائية، وتلبية احتياجات المشاريع التنموية والاقتصادية والعمرانية ومواكبة النمو المتزايد في الطلب على الطاقة الكهربائية في المملكة.

إن الاهتمام المتعاضم الذي تحظى به منظومة الطاقة من لدن حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله - والدعم اللامحدود والتوجيهات والمتابعة من سمو وزير الطاقة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان، يحثنا جميعاً على مضاعفة الجهود وتكريس العمل لمواصلة عجلة التنمية في المملكة بجميع محاورها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وهنا يُسعدني استعراض أبرز الإنجازات التي حققتها قطاعات الشركة خلال الاثني عشر شهراً الماضية، وهي كالآتي:

الأداء المالي

خلال عام 2023م حققت إيرادات السعودية للكهرباء نمو بنسبة 4.5% إلى 75,330 مليون ريال. وجاء ارتفاع الإيرادات مدفوعاً بارتفاع الطلب على الطاقة الكهربائية واستمرار النمو في قاعدة المشتركين، ونمو إيرادات منظومة النقل نتيجة ارتفاع أحمال المشتركين، ونمو إيرادات شركة ضوئيات المتكاملة، بالإضافة إلى إيرادات جديدة للشركة من تطوير مشاريع إنشاء محطات وخطوط نقل لصالح مشتركها. وبلغت إجمالي الأصول 500.8 مليار ريال بالمقارنة بمبلغ 479.5 مليار ريال وهو ما يمثل نسبة نمو قدرها 4.4% وبلغت حقوق الملكية 256.3 مليار ريال سعودي. وبفضل تمتع الشركة بمركز مالي قوي وهيكل رأسمالي مستدام تمكنت من تمويل خططها للنمو. طوال عام 2023، نجحت الشركة في إتمام العديد من الصفقات التمويلية البارزة رفيعة المستوى في أسواق المال والتمويل بقيمة مجمعة تبلغ 34.1 مليار ريال (أي ما يعادل 9.1 مليارات دولار أمريكي) وذلك عبر أدوات تمويلية مختلفة، بما في ذلك إصدارات الصكوك الخضراء ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، أو التمويلات المحلية والدولية المشتركة أو اتفاقيات ائتمان الصادرات وهو ما يدعم مواصلة الاستثمار في النمو المستقبلي للشركة.

الاستدامة المالية وقطاع الاستثمارات

في بداية عام 2023 وضعت خطة ومستهدفات سنوية للاستفادة وتحقيق العائد المالي من استثمارات الشركة بهدف تطبيق حلول فعالة ومستدامة، بالإضافة إلى إطلاق مبادرة تحسين الصرف على الميزانية التشغيلية من أجل رفع كفاءة الصرف والالتزام بالميزانيات المعتمدة. وعلى هذا الأساس، سعت الشركة السعودية للكهرباء إلى تعظيم الإيرادات من الاستثمارات الأخرى، مما يعزز الاستدامة المالية للشركة عبر تطوير فرص استثمارية جديدة، أو تعظيم استثماراتها الحالية من خلال إدارة محافظ الشركات التابعة، وذلك عن طريق تقييم أداء الشركات التابعة للشركة، وإدارة المشاريع الاستثمارية بالمجالات الصناعية والرقمية، ومن أبرز إنجازات قطاع الاستثمارات كالآتي:

- استحوذت الشركة السعودية للكهرباء على حصة تبلغ 25% في (شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية) المملوكة لصندوق الاستثمارات العامة.
- فوز تحالف الشركة السعودية للكهرباء وشركة أكوا باور بمشروع محطة طيبة 1 ومحطة القصيم 1 بإجمالي قدرات 3.6 جيجاوات وبتكلفة تقديرية 14.6 مليار ريال.
- الحصول على موافقة الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس) للبدء بتنفيذ مشروع توسعة محطة التوليد في رابغ وذلك بإضافة وحدات بتقنية الدورة المركبة وبقدرة 1.2 جيجاوات.

التحول الرقمي والابتكار

يمثل التحول الرقمي والتكنولوجي أحد أهم العوامل التي تسهم في تحقيق استراتيجية الشركة السعودية للكهرباء في أن تكون رائدة في مجال الكهرباء الرقمية على مستوى الإقليم. وتشمل رحلة التحول الرقمي كافة جوانب أعمالنا، بهدف تحقيق أقصى درجات الاعتمادية للأصول، وبناء علامة تجارية رقمية موثوقة؛ تقدم منتجات وتجارب جديدة، والاستفادة من الاستثمارات الرقمية كمصدر للنمو مع متابعة حثيثة للزيادة المظردة في مؤشر النضج الرقمي، ولكن الأهم من ذلك هو تمكين الاستخدام المحلي للتقنية وخلق فرص عمل تستهدف شباب وشابات الوطن. إذ يساهم الذكاء الاصطناعي وقدرات التعلم العميق في بناء تنبؤات دقيقة للطلب على الطاقة، وتحسين تجربة المشتركين، وتعزيز الصحة والسلامة والأمان والبيئة.

وفي مرحلة الإطلاق الأولى خلال العام 2023، تم تنفيذ أكثر من 400 حلاً تقنياً متنوعاً، وأتمتة أكثر من 500 عملية على مستوى الشركة، بما في ذلك الحلول المتقدمة والدقيقة التي تعتمد على تقنيات الأتمتة الحديثة والتقنيات الناشئة، بهدف تحقيق التطوير الداخلي وتحسين تجربة المشتركين بشكل ملحوظ.

تم إعداد استراتيجية البحث والتطوير والابتكار بمشاركة فعالة من جميع الأنشطة واللجان العلمية ذات الصلة، بهدف بناء إطار يتناسب مع الأولويات الوطنية في قطاع البحث والتطوير والابتكار لتحقيق أهداف الشركة المستقبلية في هذا المجال. ومن بين الإنجازات البارزة للشركة حصولها على ثلاث براءات اختراع، مع تسجيل عشر طلبات براءات اختراع إضافية لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية باسم الشركة السعودية للكهرباء، وهو ما يعكس قوة التزام الشركة بالابتكار في مجال الطاقة الكهربائية والقدرة على تطوير تقنيات مبتكرة لتحسين العمليات الكهربائية بطرق فعالة ومستدامة.

نشاط التوليد (إنتاج الطاقة)

بعد إنتاج الطاقة الكهربائية أحد أعمالنا الرئيسية والذي يساهم في استقرار وموثوقية النظام الكهربائي وذلك من خلال 476 وحدة إنتاج للطاقة الكهربائية في 38 محطة إنتاج للطاقة منتشرة في معظم مناطق المملكة، تتراوح قدراتها الفعلية بين الصغيرة 15 ميجاوات والكبيرة الحديثة 700 ميجاوات. كما أن هذه الوحدات ذات تقنيات مختلفة وبقدرة إجمالية تتجاوز 55 ألف ميجاوات بنهاية عام 2023م، تمثل 66% من إجمالي قدرات الإنتاج بالمملكة

العربية السعودية مما يجعل الشركة السعودية للكهرباء أكبر منتج للطاقة الكهربائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

كما بلغت الطاقة الكهربائية المنتجة من محطاتنا 218.9 تيراوات/ ساعة خلال عام 2023م، وتشكل أكثر من 57% من إجمالي الطاقة الكهربائية المنتجة على مستوى المملكة، وقد تم استهلاك حوالي 368 مليون برميل من النفط المكافئ بكفاءة إنتاج تجاوزت 37.7%.

نقل الكهرباء

في مجال نقل الكهرباء نحرص دوماً على ضمان نقل الطاقة الكهربائية إلى مراكز الأحمال في جميع أنحاء المملكة بموثوقية واستقرارية عالية، ونعني بالتوسع وتعزيز لشبكة النقل الكهربائية لمحطات التحويل، حيث تم إنجاز عدد من المشاريع الخاصة بالشركة الوطنية لنقل الكهرباء وهي كالآتي:

- بلغ عدد محطات النقل 1234 محطة، خلال عام 2023.
- بلغت سعة محولات النقل 488,073 م.ف.أ.
- بلغت أطوال شبكات النقل 95,563 كم دائري.
- عدد محولات النقل 3940 محول.

نشاط التوزيع وخدمات المشتركين

وعلى صعيد التنظيم لأعمال التوزيع بغرض رفع مستويات التميز في الأداء تم إعادة هيكلة العمل داخل النشاط فيما يتعلق بالتحكم والفاقد واستحداث هيكل جديد، كما تم مركزة أعمال التسويات والحسابات على مستوى المملكة، وتغيير منهجية ونموذج أعمال التوزيع من خلال استحداث وحدات تنظيمية (دوائر وأقسام استلام أصول التوزيع) في جميع إدارات الكهرباء للتأكد من جودة استلام المشاريع وأصول التوزيع.

وعلى صعيد آخر نمضي قدماً في تحديث العناوين للمواقع على نظام المعلومات الجغرافية (GIS) من خلال إطلاق مبادرة التحول الرقمي ورفع جودة البيانات بنظام المعلومات الجغرافية (GIS) حيث تم تحديث أنظمة المعلومات الجغرافية لما يزيد عن 10.8 مليون عداد وربطها بأنظمة الفوترة. وتحديث بيانات 104 آلاف محول و 196 محطة رئيسية وإضافة 75 ألف معدة للشبكة.

وأسهمت هذه الجهود بشكل بارز في التحسن الكبير بمؤشرات قياس جودة أداء الخدمات خلال العام الماضي:

- تحسن معدل مدد انقطاعات الخدمة الكهربائية لكل مشترك (SAIDI) بما يقارب 7%.
- تحسن معدل تكرار انقطاعات الخدمة الكهربائية (SAIFI) بما يقارب 11%.
- تقليل متوسط مدة الإيصال من بعد السداد للمشاركين الجدد بنسبة 27% حيث استطعنا الوصول إلى 3.31 أيام عمل فقط مقابل 4.5 يوم عمل.
- رفع نسبة الأتمتة في شبكة التوزيع إلى 24.49% مقابل 16.2% بنهاية العام 2022م.

كما يواصل نشاط التوزيع وخدمات المشتركين العمل المكثف لتحقيق رضا المشتركين ورفع مستوى الثقة في الخدمات الكهربائية المقدمة لهم وذلك عن طريق إطلاق حزم متوالية من المبادرات والمشاريع وتكوين فرق متخصصة ذات كفاءة عالية لمواجهة التحديات والتغلب على الصعوبات، والاستفادة من كافة التقنيات الحديثة المتاحة للتحول الرقمي وتقديم الخدمة عن طريق قنوات تواصل متعددة تتيح للمشاركين الاستفادة من خدمات الشركة بصورة سهلة وميسرة وسريعة، حيث وصلت نسبة رضا المشتركين على الخدمات المقدمة لهم أكثر من 81%.

كما طورت الشركة تطبيق وموقع الكهرباء بنسخته الجديدة والذي يهدف إلى تحسين وتطوير تجربة المشتركين في الحصول على خدمات الكهرباء بشكل أكثر سهولة وفعالية، ويأتي هذا التطبيق الجديد في إطار التزام الشركة بتقديم خدمات عالية الجودة وتوفير تجارب مستخدم متطورة للمشاركين. ويشتمل التطبيق على ميزات عدة مثل عرض الفواتير بشكل مبسط وسهل، وخدمة المحادثة المباشرة والتي تعمل على مدار الساعة في جميع أيام الأسبوع، وخدمة المكتب الافتراضي حيث يمكن للمشارك التواصل مع ممثل خدمة المشتركين عبر الصوت والصورة لإنهاء الخدمة المطلوبة دون الحاجة لزيارة المكتب، بالإضافة إلى توفير أهم الخدمات ليتم طلبها بكل سهولة عبر التطبيق والموقع، مع إمكانية دفع الفواتير عبر خدمة (Apple Pay) والبطاقات الائتمانية بكل سهولة.

كما تم تطبيق برنامج صوت العميل، والذي من خلاله يتم إرسال استبيانات بعد تنفيذ الخدمة بشكل آلي ومباشر، حيث يتم تسجيل إجابات وردود المشتركين في نظام موحد ليتم تحليلها والعمل على خطط تحسينية بالتعاون مع كافة القطاعات المعنية.

في المقابل، اشتملت التطويرات والتحسينات خلال الفترة الماضية على كل من إعادة صياغة رسائل الاتصال مع المشتركين، وأيضاً عمل تحسينات كبيرة على نظام الرد الآلي عبر مراكز الاتصال وتوثيق مواقع مكاتب الخدمات عبر برنامج (Google Map) وتحسينات على الأنظمة الداخلية والتي تنعكس بشكل إيجابي على خدمة المشتركين وغيرها من التحسينات العامة.

خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة

تصدر خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة قائمة اهتماماتنا في كل عام حيث تعد من أهم الأولويات التي نحرص فيها على استقرار المنظومة وتقديم الخدمة بموثوقية عالية على مدار الساعة، وبرزت مجهوداتنا في خدمة زوار الحرمين الشريفين في هذا العام في نجاح موسم الحج لعام 1444هـ بفضل الله ثم بدعم القيادة الرشيدة - حفظها الله - وبجهود منسوبي الشركة وكوادرها المميزة العاملة في الميدان وخلف شاشات المتابعة والتحكم، حيث تم أتمنة جميع محطات التوزيع في المشاعر المقدسة واستبدالها بمحطات ذكية لتعزيز أمن وموثوقية الشبكات وتحسين كفاءة وجودة الخدمة الكهربائية والتحكم ومراقبة الشبكة عن بعد، كما نفخر بحمد الله بعدم تسجيل أي انقطاع مؤثر في المشاعر المقدسة ومنطقة إسكان المعتمرين والمسجد الحرام خلال موسم الحج 1444هـ على الرغم من تسجيل أحمال كهربائية قصوى خلال موسم الحج 1444هـ.

الصحة المهنية والسلامة والأمن والبيئة

تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بالعمل على جعل ثقافة الصحة والسلامة والأمن والبيئة أولوية قصوى في جميع عملياتها التشغيلية وكجزء من جهودها المستمرة لتعزيز هذه القيم، نفذت الشركة إجراءات فعالة تركز على تحسين المعايير لضمان رفاهية موظفيها وأصحاب المصلحة، كما اتخذت الشركة مبادرات استراتيجية مثل ضخ استثمارات كبيرة في مجال التحول الرقمي وبشكل خاص في تعزيز أمان نظام العمليات، بهدف تعزيز الاستعداد وتطوير مهارات موظفيها مما يساهم في تحسين الأداء الشامل للمنظومة الكهربائية وضمان تقديم خدمات آمنة بموثوقية عالية.

الاستدامة

تجسد استراتيجية الشركة السعودية للكهرباء التزامنا بتحقيق رؤية المملكة 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة. نؤكد على التزامنا التام بتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وضمان توفير إمدادات كهرباء مستدامة، ودعم تحول الطاقة، والمحافظة على الموارد الطبيعية، كما نهتم بتعزيز التنوع الاقتصادي وتنمية المجتمع، مع التركيز على تطبيق مبادئ الشفافية في جميع ممارساتنا.

وفي إطار الوصول إلى هدف المملكة الرامي إلى تحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060، قامت الشركة السعودية للكهرباء بإعلان طموحها لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050 مع إطلاق مبادرات طموحة للحد من الانبعاثات الكربونية. ونحن نفتخر بالتقدم الكبير الذي نحقق في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع مجالات عملنا خلال العام الماضي، والذي اتسم بإطلاق استراتيجية (الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة) في عام 2023 والبدء بالعمل عليها داخلياً والتي تهدف لتعزيز المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في ممارستها وقراراتها.

وتأكيداً لالتزامنا بالاستدامة، أنجزنا تقدماً ملحوظاً في هذا المجال من خلال شراكتنا مع ويف (WAVE) لحماية التنوع البيولوجي، وشراء أرصدة الكربون لتعويض الانبعاثات، وإصدار صكوك خضراء بشريحتين، بما في ذلك الشريحة الخضراء لتمويل مشاريعها من خلال التمويل المستدام. بالإضافة، قمنا بتوقيع 8 مذكرات تفاهم مع جهات محلية ودولية رائدة في عام 2023، تزامناً مع قمة المناخ COP28، إيماناً منا بأهمية التعاون والشراكات في تحقيق أهداف الحد من الانبعاثات الكربونية.

تميزت إنجازاتنا وجهودنا في مجال البيئية والاجتماعية والحوكمة بتقدير الجهات المعنية، مما أسفر عن تحسين تصنيفاتنا في هذا المجال. حيث ارتفع تصنيفنا على مؤشر (S&P ESG) من 32 في عام 2022 إلى 35 في عام 2023، في حين انخفض تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة على مؤشر (Sustainalytics) من 44.5 إلى 36.

الطاقة المتجددة

تنفيذاً لمبادرة الملك سلمان للطاقة المتجددة، وتحقيق زيادة مستدامة لحصة الطاقة المتجددة من إجمالي مصادر الطاقة في

المملكة، بذلت الشركة السعودية للكهرباء جهوداً مضنية في تمكين مصادر الطاقة المتجددة بالمملكة عن طريق وضع الحلول المناسبة لنقل هذه الطاقة إلى مراكز الأحمال بموثوقية عالية. وقد طورنا قدراتنا عن طريق التدريب والنقل المعرفي واستخدام الحلول التقنية المتطورة في إدارة وتشغيل مصادر الطاقة المتجددة بما يضمن التشغيل الأمثل والأمن للمنظومة الكهربائية.

المسؤولية الاجتماعية

تعد المسؤولية الاجتماعية واحدة من أهم المحاور الأساسية التي تعتمد عليها الشركة في تحقيق رؤيتها ورسالتها، حيث تهدف إلى تحقيق التوازن بين أهداف الشركة التجارية والاجتماعية وفقاً للمعايير والمواصفات الدولية ذات الصلة، مثل المعيار التوجيهي للمواصفات العالمية للمسؤولية الاجتماعية (ISO 26000) وتعزيز نقاط تقرير الاستدامة.

وتلعب المسؤولية الاجتماعية دوراً محورياً في نشر ثقافة السلامة والوفاية بين العاملين والمجتمع وتعزيز المشاركة التطوعية لموظفي الشركة لخدمة المجتمع وتحسين أداء الشركة في مجالات الاستدامة (ESG) وحماية البيئة والحد من آثار النشاطات عليها وكذلك تمكين الفئات المجتمعية الأكثر حاجة.

القوى العاملة

تولي الشركة السعودية للكهرباء اهتماماً كبيراً في استقطاب المواهب والخبرات عالية الكفاءة للعمل ضمن بيئة عمل وظيفية وتنظيمية وخدمية جاذبة ومحفزة للأداء، وتعزيز ولاء واندماج الموظفين لتمكين الشركة والشركات التابعة من إنجاز خططها وأهدافها بكفاءة وفعالية وتعزيز نجاحها واستدامة أعمالها.

إذ عملت الشركة على تطوير وتنفيذ استراتيجية طويلة المدى للموارد البشرية وفقاً للتطلعات الطموحة للشركة، تتمثل في تهيئة بيئة تنظيمية تشمل؛ نموذج تشغيلي فاعل مدعوم بسياسات تنافسية وفق أفضل الممارسات وآلية لإدارة الأداء.

وفي هذا الإطار، استمر سعينا الحثيث في تمكين المرأة العاملة، حيث بلغت الزيادة في عدد الموظفين ما نسبته 21.6% مقارنة بعام 2022م، وزيادة عدد الموظفين في المناصب القيادية بنسبة 88.9% مقارنة بعام 2022م.

التوطين والمحتوى المحلي

وفي مجال التوطين والمحتوى المحلي، تم اعتماد مبادرات برنامج التوطين والمحتوى (بناء) ووضع خطط التوطين التي تساهم في تحقيق الشركة لمستهدفاتها كما تم البدء بتطبيق عدد من الممكّنات حسب ضوابط المحتوى المحلي الجديدة لدعم الصناعة المحلية والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ولعل أبرز الإنجازات التي تحققت خلال عام 2023 كالتالي :

- تجاوزت قيمة المشتريات من المصانع المحلية أكثر من 53 مليار ريال خلال الفترة من 2019 - 2023 م مع نسبة توطين تتجاوز 70%.

- تعزيز التحول الرقمي من خلال منصة بناء لأتمتة عمليات مراجعة خطط المحتوى المحلي في مرحلة التعاقد ومتابعة التزام المقاولين والموردين بعد مرحلة التعاقد.
- إطلاق حاسبة بناء لحساب ترتيب المتنافسين في التقييم المالي بشكل آلي والانتهاه من إصدار اللوحة التفاعلية لبرنامج بناء لمتابعة المساهمة في المحتوى المحلي في العقود بشكل يومي بهدف زيادة الكفاءة ودقة البيانات وخفض المدة الزمنية لإنجاز هذه الأعمال.
- تفعيل مبادرة توطين الصناعة بالاستفادة من القدرة الشرائية عبر توقيع عقدين لتوطين صناعة المفاتيح الغازية للجهدين العالي والفائق باتفاقيات شراء ملزمة بقيمة تتجاوز 5.9 مليار ريال مع اشتراط بناء مصانع محلية أو زيادة القدرة المحلية الحالية خلال سنتين بحد أقصى.

الخطط المستقبلية

نؤكد التزامنا التام في السعي نحو التغيير والتطوير المستمر الذي يواكب تطورات المستقبل، وفق ما رسمته رؤية المملكة 2030 ومواصلة تهيئة الفرص الاستثمارية لتعزيز كفاءة الطاقة الكهربائية في المملكة، حيث تم وضع رؤية واستراتيجية طموحة للتحول الرقمي تعتمد بشكل أساسي على أحدث تقنيات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، في خطة طموحة تمتد حتى عام 2025، بهدف تعزيز الشفافية وتحسين خدمة المشتركين بما يخدم الأهداف الطموحة للشركة والرؤية المتبناة للمملكة لعام 2030.

تتعهد الشركة بتطوير نظام طاقة قوي ومستدام، كما تضع تركيزاً كبيراً على الاستثمارات الضخمة في مجال الطاقة المتجددة. حيث تهدف الشركة إلى ربط كامل الطاقة المتجددة المنتجة في المملكة وهي حوالي 50%، من إجمالي القدرة الإنتاجية للكهرباء، مع توجيه جهودها نحو تلبية الطلب المتزايد من خلال توسيع شبكتها وتعزيز المحطات الرئيسية.

وفي إطار اهتمامها بالاستدامة، تقوم الشركة بتنفيذ مشروع تحويل الوقود السائل، حيث يتم تحويل محطات الطاقة من الوقود إلى الغاز. يُعتبر هذا التوجه الاستراتيجي جزءاً من جهود الشركة لتحقيق أهدافها في تقليل الانبعاثات الكربونية. كما يتناسب هذا الإجراء أيضاً مع التزامها بتحقيق الحياد الكربوني الذي يهدف إلى توفير بيئة أكثر استدامة وفاعلية.

في الختام، إن هذه الإنجازات لم تكن لتتحقق لولا توفيق الله أولاً، ثم الدعم والاهتمام اللامحدود التي تحظى بها منظومة الطاقة من لدن قيادتنا الرشيدة بقيادة مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله - وإشراف ومتابعة سمو وزير الطاقة الأمير عبدالعزيز بن سلمان - سلمه الله - الذي وفر كل الممكّنات والفرص لتحقيق تطلعات وطموحات القيادة وفتح آفاق جديدة للتوسع والازدهار في قطاع الطاقة الكهربائية في المملكة.

01

من نحن



24	نبذة عنا
26	مسيرتنا
28	أعمالنا
30	أبرز ملامح الأداء
32	عام في سطور
34	مزاي الاستثمار في الشركة السعودية للكهرباء

اتخذت الشركة السعودية للكهرباء مدينة الرياض مقراً رئيساً لها لتقوم من خلاله بدورها الرئيس والحيوي في إنتاج ونقل وتوزيع الكهرباء في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

مناطق أعمال الشركة داخل المملكة

المنطقة الشرقية

تتكون من خمس إدارات: الدمام، الأحساء، المنطقة الشمالية، الجوف والحدود الشمالية.

المنطقة الغربية

تتكون من خمس إدارات: مكة المكرمة، جدة، المدينة المنورة، تبوك، الطائف.

وعلى مدى عقود من النمو والتطور، تواصل الشركة تقديم الخدمة الكهربائية من خلال عملياتها عبر أربع مناطق أعمال: الوسطى والغربية والشرقية والجنوبية، معتمدة في ذلك على كفاءة موظفيها الذين تجاوز عددهم 30 ألف موظف. وتفتخر الشركة بالتزامها الراسخ بتوطين الوظائف ونجاح جهودها في تحقيق ذلك، حيث تجاوزت نسبة موظفيها من السعوديين 94%.

وتسعى الشركة لريادة التميز في خدمات الطاقة من خلال رؤية ورسالة الشركة التي تشمل توفير تجربة مشتركة استثنائية وحلول مبتكرة عبر الاستثمار في موظفيها وحماية البيئة وتبني الرقمنة في قطاع الكهرباء بصورة شاملة مع تقديم قيمة إضافية إلى مساهميها.

المنطقة الوسطى

تتكون من ست إدارات: مدينة الرياض، ضواحي مدينة الرياض، القصيم، الخرج، الدوادمي، حائل.

المنطقة الجنوبية

تتكون من أربع إدارات: عسير، جيزان، نجران، الباحة.



الرؤية

الريادة في تزويد خدمات الطاقة، وتقديم تجربة مشتركة استثنائية من خلال حلول مبتكرة ومستدامة



الرسالة

تقديم أفضل تجربة مشتركة وإضافة قيمة إلى مساهميننا من خلال الاستثمار في موظفينا وحماية البيئة وتبني الرقمنة في قطاع الكهرباء بصورة شاملة

القيم



التطور

الإصرار على التقدم التطوع للأمام، وروح القيادة، والإحساس بمسؤوليتنا الاجتماعية



التميز

الالتزام بالتميز نهتم بالتميز، والدقة، والمرونة العالية



الاهتمام

الإنسان محور اهتمامنا التعاطف، والاهتمام، والدعم

في عام 1975، أنشئت وزارة الصناعة والكهرباء من أجل تنظيم قطاع الكهرباء في المملكة. وبحلول عام 2003، استبدلت وزارة الصناعة والكهرباء بوزارة المياه والكهرباء، ثم انتقل لاحقاً قطاع الكهرباء إلى وزارة الطاقة، مع التركيز على شؤون الكهرباء. وأدت عملية إعادة الهيكلة إلى تقسيم قطاع الكهرباء في المملكة إلى خمس مناطق (الوسطى والغربية والشرقية والجنوبية والشمالية). دُمجت الشركات الأهلية وشبه الأهلية في أربع شركات مساهمة تعرف جميعها باسم الشركة السعودية الموحدة للكهرباء، في حين كُلفت المؤسسة العامة للكهرباء بالإشراف على شركات المنطقة الشمالية.

ونتيجة للإصلاحات اللاحقة في قطاع الكهرباء، شكل تأسيس الشركة السعودية للكهرباء في عام 2000 نقطة تحول حاسمة، أدت إلى حل كل من المؤسسة العامة للكهرباء والشركات السعودية الموحدة للكهرباء في المناطق. ومن خلال دمج العديد من شركات الكهرباء، تولت الشركة السعودية للكهرباء جميع أعمالها وحقوقها والتزاماتها، مما أدى إلى إعادة تشكيل قطاع الكهرباء في المملكة بشكل جذري.

1907

دخل الكهرباء إلى المملكة العربية السعودية في المسجد النبوي.

1918

استمر التوسع في إدخال الكهرباء ودخولها إلى المسجد الحرام.

1975

استجابةً للحاجة إلى الإشراف على قطاع الكهرباء في المملكة، أسست وزارة الصناعة والكهرباء لتنظيم هذا القطاع المتنامي.

2012

شكل تأسيس الشركة الوطنية لنقل الكهرباء علامة فارقة، حيث تأسست كشركة فرعية ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2009

تأسيس شركة ضوئيات كشركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2007

إصدار 5 مليار في أول سندات إسلامية (صكوك) في السعودية.

2003

شُكِّل كيان موحد باسم الشركة السعودية الموحدة للكهرباء من خلال دمج مزودي الكهرباء من القطاع الخاص وشبه الخاص.

2002

اعتمد الهيكل التنظيمي الجديد لتعزيز كفاءة الشركة وتغطية الأنشطة التخصصية والمبادرات المشتركة والخدمات المساندة.

2000

إنشاء الشركة السعودية للكهرباء كشركة مساهمة عامة.

2014

اعتمدت الشركة الهيكل التنظيمي لتجارة الطاقة والشراكات الجديدة، بهدف الإشراف على تنظيم علاقاتها التجارية مع منتجي الطاقة الكهربائية وكبار المستهلكين.

2015

تأسيس شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع كشركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2017

تأسيس الشركة السعودية لشراء الطاقة كشركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2019

أطلقت الدولة حساب الموازنة للشركة السعودية للكهرباء لتلقي الدعم الحكومي من خلاله.

تأسيس ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات.



2023

أعلنت الشركة السعودية للكهرباء عن استراتيجيتها في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة وطموحها بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050.

حققت الشركة إنجازاً كبيراً بفوزها بثلاثة مشاريع مهمة، اثنان منها كمطور رئيسي في محطة طيبة 1 ومحطة القصيم 1، بتحالف مع شركة أكواباور وبدأ أعمال توسعة محطة كهرباء رابغ.

2022

استقلال الشركة السعودية لشراء الطاقة، وتطبيق اتفاقيات تحويل الطاقة بمحطات الشركة السعودية للكهرباء.

2021

تطبيقاً للإصلاحات التنظيمية والمالية، بدأت الشركة بالعمل وفقاً لتنظيم الإيراد المطلوب بناءً على منهجية قاعدة الأصول المنظمة.

تأسيس الشركة السعودية للخدمات كشركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، وتم تغيير اسمها لاحقاً إلى شركة وادي الحلول.

2020

في نوفمبر من هذا العام تم اعتماد إصلاحات تنظيمية ومالية شاملة.

تأسيس الشركة السعودية لإنتاج الطاقة كشركة ذات مسؤولية محدودة ومملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

أصدرت الشركة أول صكوك خضراء دولية لها، مما يعد سابقة تاريخية لشركة سعودية داخل المملكة.

توليد الطاقة الكهربائية



نقل الطاقة الكهربائية



التوزيع وخدمات المشتركين



نلتزم بتوفير الطاقة الكهربائية الموثوقة والمستدامة لجميع فئات المجتمع، والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للمملكة العربية السعودية



التوزيع وخدمات المشتركين

تتم عملية التوزيع على النطاق المحلي، حيث تنقل الكهرباء من شبكة النقل إلى المستخدمين عبر خطوط الجهد المنخفض، والمحولات، والمحطات الفرعية المحلية. تشمل أنشطة خدمة المشتركين التفاعل معهم بما في ذلك إعداد فواتيرهم، وإدارة حساباتهم من خلال عدادات الشركة الذكية.



نقل الطاقة الكهربائية

بعد توليد الكهرباء، تنقلها الشركة لمسافات طويلة من محطات الطاقة الخاصة بها إلى شبكات التوزيع المحلية. يتضمن ذلك استخدام خطوط نقل الجهد العالي والمحطات الفرعية. تتم المراقبة والتحكم في النظام بأكمله بموثوقية وسرعة عالية من خلال مراكز التحكم الإقليمية والوطنية.



توليد الطاقة الكهربائية

يتم إنتاج الكهرباء من خلال 38 محطة توليد طاقة تابعة للشركة في جميع أنحاء المملكة باستخدام الوقود السائل والغاز كمصدر.

استثمارات تطوير الأعمال



شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع

شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، وهي الذراع الهندسي لها، مسؤولة عن المهام الأساسية من تصميم وإدارة وتنفيذ المشاريع.



شركة وادي الحلول

شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء، تتيح تقديم خدمات متخصصة مثل الاستشارات الفنية، التشغيل والصيانة، حلول الطاقة، والحلول الذكية والرقمية. تسعى إلى توسيع نطاق خدماتها خارج التنظيم.



شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية معلومات

شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، متخصصة بتقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية لكبرى شركات الاتصالات. ومن أهم أهداف الشركة إنشاء وتشغيل شبكات ألياف ضوئية متطورة تحقيقاً لرؤية 2030، وهي حاصلة على تراخيص من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية مما يضمن الامتثال للمعايير الدولية.

إجمالي عدد الموظفين
30,584

عدد الموظفين السعوديين
28,749

عدد الموظفين بعمر 30 فأقل
6,368

تصنيفات S&P البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
2023
▲ 9%
35

2022
32

التصنيف الائتماني

موديز (A1)
ستاندرد آند بورز (A)
فيتش (A)

الإيرادات

75,329,673

صافي الأرباح

10,249,299

إجمالي الأرباح

15,521,376

إجمالي حقوق الملكية

256,317,712

الربح التشغيلي

14,165,641

إجمالي الأصول

500,788,818

ربحية السهم

0.62

أبرز ملامح الأداء

أبرز معالم الأداء التشغيلي

توليد الطاقة الكهربائية

إجمالي الطاقة المنتجة
ج.و.س 218,974

القدرة الإجمالية لمحطات الشركة
ميجاوات 55,209

نقل الطاقة الكهربائية

أطوال شبكات النقل
كم دائري 95,563

التوطين

نسبة الشراء من المصانع الوطنية
70%

التوزيع وخدمات المشتركين

إجمالي عدد المشتركين
10.99 مليون

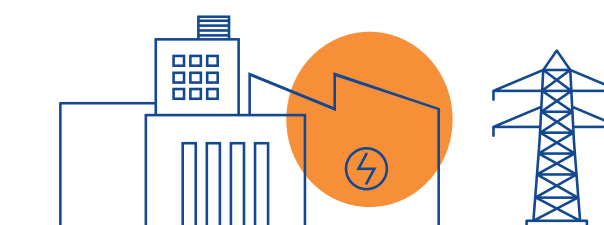
عدد المشتركين الجدد
345.8 ألف
مشترك جديد

إجمالي الطاقة المباعة
ج.و.س 314,784

تغطية العدادات الكهربائية الذكية
على مستوى المملكة 100%

نسبة التحسن في رضا المشتركين
مقارنة بعام 2022 8%

نسبة الزيادة في أتمتة شبكة التوزيع
مقارنة بعام 2022 24.49%



عام في سطور



يناير

تكريم شركة الكهرباء السعودية كراع استراتيجي في معرض مشروعات مدن متميزة، حيث عُرضت مشاريع بارزة.



فبراير

الفوز بثلاث جوائز في المؤتمر الدولي العشرين للتشغيل والصيانة.

طرح مشاريع متعددة بقيمة تتجاوز 400 مليون ريال في الأحياء السكنية في مدينة الجبيل الصناعية.

الفوز بجائزة أفضل صفقة تمويل في قطاع الطاقة خلال مؤتمر أسواق المال والتمويل المتوافق مع الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في المملكة العربية السعودية.



مارس

تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن عزمها تأسيس برنامج للصكوك الدولية وإصدار صكوك خضراء أو اعتيادية مقومة بالدولار الأمريكي بموجبه.



أبريل

إنشاء قطاع (كبير المهندسين) في إعادة الهيكلة الأخيرة للشركة للإشراف على الوظائف الهندسية الحيوية.

أصدرت الشركة بنجاح صكوكاً خضراء وتقليدية بقيمة 7.5 مليار ريال.



مايو

بدء في شراكة مع برنامج (شريك) وذلك لتقديم الفرص، وتأمين دعم ترخيص التشييد والتركيب لمشروع الكابلات البحرية، واستكمال مشروع مركز البيانات بتمويل من برنامج شريك، وإبرام اتفاقية إطارية.



يونيو

إدارة فعالة لموسم الحج من خلال استخدام المحطات الفرعية الذكية والمراقبة عن بعد.

إطلاق تطبيق الهاتف المحمول (الكهرباء) الذي يقدم خدمات جديدة.

إطلاق موقع إلكتروني جديد، (صوت العميل)، وتحسين تجربة المشترك في مراكز الخدمة.



يوليو

أطلقت الشركة جولة تعريفية عالمية في دول شرق آسيا وأوروبا وتركيا للوصول إلى الموردين والمصنعين، سعياً للحصول على دعمهم للتنفيذ الناجح لخطتها الاستثمارية الطموحة.



أغسطس

حققت المملكة أعلى ذروة تاريخية للأحمال الكهربائية، حيث وصلت إلى 70,663 ميجاوات، بزيادة قدرها 8.2% مقارنة بالعام السابق.



سبتمبر

وقعت الشركة خلال العام 8 اتفاقيات أتمنة للضمانات البنكية التي يقدمها مقاولي المشاريع، وذلك مع 7 بنوك محلية وبنك دولي. يأتي ذلك لتعزيز الموثوقية في العمليات المالية لخدمة شركاء الشركة من مقاولين وموردين.



أكتوبر

أتمرت زيارة شركة الكهرباء السعودية إلى الصين عن نتائج مهمة، شملت: محادثات مع شركات الطاقة، وشركات محتملة، واستكشاف الابتكارات التكنولوجية، وتبادل الخبرات مع لاعبين رئيسيين مثل: مؤسسة الشبكة الحكومية الصينية (SGCC) وهواوي (Huawei) وتينسنت (Tencent) وتعزيز العلاقات الثنائية بين المملكة العربية السعودية والصين في قطاع الطاقة.

حققت الشركة إنجازاً كبيراً بفوزها بثلاثة مشاريع مهمة، اثنان منها كمطور رئيسي في طيبة والقصيم، بتحالف مع شركة أكوأبور بقيمة 14.6 مليار ريال بطاقة 3.6 جيجاوات، وبدأ أعمال توسعة محطة كهرباء رابع بطاقة 1.2 جيجاوات.



نوفمبر

الاستحواذ على حصة قدرها 25% في (شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية).

إقامة شراكة رسمية مع المنتدى الاقتصادي العالمي، مما يسمح لشركة الكهرباء السعودية بالمشاركة بنشاط في فعاليات المنتدى، والانخراط في التفاعلات الموضوعية والإقليمية، والمساهمة في مختلف المشاركات، وفتح المجال للعديد من الفوائد الاستراتيجية.



ديسمبر

الإعلان عن استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وطموح الوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050 بالتزامن مع مؤتمر الأطراف (COP-28).

زيادة تعيين المرأة في الإدارة العليا والمتوسطة بنسبة 88.9% وزيادة النساء في خطط الإحلال الإداري بنسبة 246% مقارنة بعام 2022م.

مزايا الاستثمار في الشركة السعودية للكهرباء

بصفتها المنتج الرئيس للكهرباء في المملكة، تتولى الشركة السعودية للكهرباء باقتدار ريادة قطاع المرافق الحيوي، مع منح أهمية قصوى لخدمة المشتركين وتقديم خدمات موثوقة في خضم التحول العالمي المستمر في مجال الطاقة.

تميز تشغيلي وموثوقية

مركز مالي قوي ونمو مستدام

218,974 جيجاوات/ساعة
من إجمالي الطاقة المنتجة



10.99 مليون مشترك
في جميع أنحاء المملكة



توصية الربح الموزع للسهم

0.70 ريال سعودي
تمثل 7% من قيمة السهم الاسمية



توزيعات الأرباح لكل سهم وفقاً للتوصية المعلنة من مجلس إدارة الشركة إلى الجمعية العامة السنوية

شركة خدمة كهربائية متكاملة بالمملكة العربية السعودية
تعد أكبر مُنتج وناقل وموزع للكهرباء في الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا.

تتمتع بمركز مالي قوي مدعوم بنموذج تنظيمي وفق
أفضل الممارسات العالمية.

تعمل على خطة استثمارية طموحة لتقديم أفضل خدمة
للمستهلك، تعزز فرص النمو المستقبلي وتستهدف فرص
نمو إضافية من الأعمال الجديدة.

تعمل على هدف طموح لتحقيق الحياد الكربوني بحلول
عام 2050م وممكن رئيسي في تحقيق أهداف الاستدامة
الوطنية ضمن رؤية 2030.

نمو إضافي مدعوم بالاستثمارات

شركة وادي الحلول

شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء، تتيح تقديم
خدمات متخصصة مثل الاستشارات الفنية، التشغيل
والصيانة، حلول الطاقة، والحلول الذكية والرقمية. تسعى
إلى توسيع نطاق خدماتها خارج التنظيم.

استحوذت شركة الكهرباء السعودية على حصة 25% في
(شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية)، والتي تهدف إلى
نشر خدماتها في 1000 موقع وتثبيت أكثر من 5000
شاحن سريع بحلول عام 2030، موزعة عبر عدة مدن
بالمملكة، بما في ذلك ربط الطرق السريعة.

شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية معلومات

شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة
السعودية للكهرباء، متخصصة بتقديم خدمات البيع
بالجملة للبنية التحتية لكبرى شركات الاتصالات. ومن أهم
أهداف الشركة إنشاء وتشغيل شبكات ألياف ضوئية
متطورة تحقيقاً لرؤية 2030، وهي حاصلة على تراخيص
من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية مما يضمن الامتثال
للمعايير الدولية.

شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع

شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة
السعودية للكهرباء، وهي الذراع الهندسي لها، مسؤولة عن
المهام الأساسية من تصميم وإدارة وتنفيذ المشاريع.

02

التقرير الاستراتيجي

38	لمحة عامة عن القطاع
42	استراتيجيتنا
46	الاستدامة
56	إدارة المخاطر

لمحة عامة عن القطاع

اتجاه الأسواق العالمية

تحول الطاقة المتجددة ومزيج الطاقة

شهد عام 2023 تجسيدا للالتزام العالمي بمستقبل مستدام من خلال استثمارات ضخمة تبلغ قيمتها حوالي 1,740 مليار دولار لتوسيع نطاق اعتماد طاقة نظيفة. وقد مثلت هذه الاستثمارات نقلة نوعية في التحول نحو مصادر الطاقة المتجددة، مسطرة الضوء على الدور المحوري للتكنولوجيا في هذا المجال، مثل تقنيات تخزين البطاريات والهيدروجين. ولتعزيز هذا المسار، جاءت خارطة طريق الهدف السابع من أهداف التنمية المستدامة لتكون بمثابة دليل شامل لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، حيث رسمت مساراً واضحاً للعالم للانتقال إلى الطاقة النظيفة بحلول عام 2030.

وعلى مستوى قطاع الطاقة، تميزت حيويته بظهور مصادر الطاقة المتجددة كحجر الزاوية للدول التي شرعت في مسيرة التحول الصعبة نحو الطاقة المتجددة. وفي إطار مؤتمر الأطراف COP 28، أجمعت 119 دولة على مضاعفة توليد الطاقة المتجددة ثلاث مرات ورفع كفاءة استخدام الطاقة إلى الضعف بحلول نهاية العقد.

إعادة هيكلة وتنظيم قطاع الكهرباء

يشهد قطاع الكهرباء العالمي تحولات معقدة في ظل التطورات الجديدة في اتجاهات السوق، والتحول التنظيمي، ومبادرات إعادة الهيكلة. ومن أبرز التطورات الحالية عودة تنظيم وتأميم القطاع في بعض الدول، حيث تعيد حكوماتها تقييم دور الدولة في تشكيل أسواق الطاقة. وفي الوقت ذاته، نشهد تحولاً ملحوظاً من أسواق قائمة على السلع إلى أسواق قائمة على رأس المال، حيث يزداد التركيز على الاستثمار وتمليك الأصول، بدلاً من مجرد تداول الكهرباء كسلعة.

كما أصبح إدماج أسواق الكربون آلية محورية لمعالجة المخاوف البيئية وتخفيف تخفيض الانبعاثات. وتسلب هذه الآليات الضوء على مدى تعقيد قطاع الكهرباء العالمي، حيث تتكيف الإطارات التنظيمية والبنى السوقية باستمرار للاستجابة لأهداف الاستدامة والاعتبارات الاقتصادية والتأثيرات الجيوسياسية.

البيئة والمجتمع والحوكمة

أصبح التحول نحو طاقة أكثر استدامة وأقل تلوثاً هدفاً أساسياً لقطاع الطاقة، وذلك لمواجهة المخاوف البيئية المتزايدة. ومن أجل تحقيق هذا الهدف، تركز شركات المرافق بشكل متزايد على العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) كمعيار رئيسي لاتخاذ القرارات. ويعكس هذا الالتزام الجماعي القوي بمكافحة تغير المناخ.

ويتوافق هذا الاتجاه مع توجه أوسع في القطاع المالي، حيث أصبحت اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عاملاً مهماً في قرارات الاستثمار، حيث تدعم صناديق الاستثمار الشركات التي تضع المسؤولية البيئية والتأثير الاجتماعي والحوكمة القوية في مقدمة أولوياتها. وتمثل هذه المبادرات مجتمعة تحولاً مهماً في قطاع الطاقة، حيث تتجه الشركات والمستثمرون نحو مستقبل أكثر استدامة وأقل تلوثاً. ويدركون أن تحقيق النجاح المالي يتطلب أيضاً الالتزام بالمسؤولية البيئية.

التحول الرقمي

يؤدي دمج التقنيات المتقدمة دوراً أساسياً في تشكيل مستقبل قطاع الطاقة، حيث يضمن الاستدامة والكفاءة. وتعد الشبكات الذكية وتكنولوجيا أتمتة الشبكات، والمحطات الافتراضية لتوليد الطاقة، وتوقعات الطلب القائمة على تحليل البيانات، عناصر أساسية في هذه الثورة التكنولوجية. وشهد قطاع الطاقة انتشاراً كبيراً للأجهزة المتصلة، وهذا يبرز الاعتماد المتزايد على الأنظمة المترابطة، والتي تؤكد على التأثير التحويلي للتكنولوجيا في مختلف جوانب قطاع الطاقة.

تجربة المشتركين

يشهد قطاع المرافق تحولاً في تركيزه على تعزيز رضا المشتركين من خلال أساليب متعددة. ويزداد الطلب على تجربة مبسطة بنقرة واحدة وخطط دفع مرنة، مما جعل شركات المرافق تعيد النظر في طريقة تقديم خدماتها. وإلى جانب تقديم السلع التقليدية، ينوع مقدمو خدمات المرافق في قوائم منتجاتهم وخدماتهم لتلبية توقعات المشتركين المتغيرة. ويكتسب مفهوم (المستهلك المنتج) (Prosumer) أهمية متزايدة، ويعكس تحولاً يشارك فيه المستهلكون في إنتاج واستهلاك الطاقة.

الكهرباء والتحكم في الطلب

تشهد صناعة السيارات تحولاً جذرياً مع زيادة حصة السيارات الكهربائية (EVs) في المبيعات العالمية. تمثل السيارات الكهربائية حالياً، حوالي 15% من مبيعات السيارات الجديدة، ومن المتوقع أن ترتفع هذه النسبة إلى 40% بحلول عام 2030 وفقاً لسيناريو السياسات المعلنة (STEPS). وخلال العامين الماضيين، ازدادت حصة السيارات الكهربائية أكثر من ثلاث مرات لتصل إلى 14% من المبيعات العالمية، ويتوقع تحقيق المزيد من الأرقام القياسية في عام 2023.

في الوقت نفسه، يواجه قطاع الكهرباء الحاجة المتزايدة إلى المرونة قصيرة الأجل، والتي يتم تلبيتها من خلال الاستجابة للطلب والتخزين. وتعتمد المرونة الموسمية على الطاقة الكهرومائية والمصادر الحرارية المدعومة بشبكات حديثة. ويؤدي الإقبال المتزايد على مضخات الحرارة الكهربائية ومكيفات الهواء والسيارات الكهربائية إلى تقلبات في الطلب، مما يوفر فرصاً للاستجابة من جانب المستهلكين. ويتوقف استغلال هذه الفرص على توفر بيئة تنظيمية داعمة، تقدم إشارات سعرية قوية وأدوات رقمية وتحكم ذكي، مما يسهل تنفيذ سياسات فعالة للاستجابة للطلب تساعد المستهلكين على تقليل فواتير الكهرباء.

اتجاهات المملكة

تسير المملكة العربية السعودية بخطى محسوبة وطموحة نحو عالم الطاقة المتجددة والتخزين، حيث وضعت هدفاً طموحاً بمضاعفة قدرتها الإنتاجية. ويلعب القطاع الخاص دوراً متزايداً في قطاع توليد الطاقة بالمملكة، وهي مسيرة يُتوقع أن يتم تعزيزها بشكل كبير من خلال برنامج منتجي الكهرباء المستقلين.

بحلول عام 2030، من المتوقع أن تساهم الطاقة المتجددة بحوالي 50% من إجمالي القدرة الإنتاجية.

تكثف المملكة جهودها للتقليل من اعتمادها على الوقود السائل لتوليد الكهرباء من خلال برنامج شامل لاستبدال الوقود السائل. وتستوجب الزيادة السريعة في الطلب على الكهرباء في المملكة، والتي تُعززها الزيادة السكانية والنمو الاقتصادي ومبادرات الكهرباء، تحديثاً وتوسيعاً لشبكة نقل شركة الكهرباء السعودية. ومع توقع وصول عدد السكان إلى 50-60 مليوناً بحلول عام 2030، بما في ذلك التدفق الكبير إلى الرياض، فإن برنامج استبدال الوقود السائل يتماشى مع هدف دمج التطبيقات الصناعية والزراعية في الشبكة.

علاوة على ذلك، تشهد المملكة زيادة ملحوظة في انتشار المركبات الكهربائية، حيث تستهدف الحكومة معدل انتشار بنسبة 30% في العاصمة الرياض بحلول عام 2030. وهذا يعني ما يقدر بنحو 25 مليون مركبة كهربائية في المملكة بحلول العام نفسه. تؤكد هذه المبادرات مجتمعة على التزام المملكة العربية السعودية بمستقبل طاقة مستدام ومُتنوع.



لمحة عامة عن القطاع

الإصلاحات المالية والتنظيمية في المملكة العربية السعودية

أدى التعاون الملحوظ بين الحكومة والقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية إلى تحسن كبير في جودة خدمات الكهرباء. وشهد شهر نوفمبر 2020 صدور أمر ملكي بإطلاق مجموعة شاملة من الإصلاحات التنظيمية والمالية لقطاع الكهرباء، والتي تشرف على تنفيذها اللجنة العليا لشؤون مزيج الطاقة لإنتاج الكهرباء وتمكين الطاقة المتجددة، برئاسة صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظه الله-. وبتوجيهات من صاحب السمو الملكي، تعمل اللجنة الوزارية لإعادة هيكلة قطاع الكهرباء، والتي تضم عدة جهات حكومية، بشكل حثيث على تحقيق رؤية المملكة وأهدافها لقطاع الكهرباء.

وتعالج هذه الإصلاحات بشكل مباشر التحديات التنظيمية والمالية التاريخية في قطاع الكهرباء، مما يؤدي إلى إنشاء هيكل مالي مستدام وجذاب للاستثمار. وتشمل النتائج المتوقعة ما يلي:

- تعزيز أداء القطاع.
- زيادة كفاءة المحطات.
- إزاحة القود السائل.
- تحسين الالتزام البيئي.
- إنشاء شبكة نقل كهرباء موثوقة.

علاوة على ذلك، تهدف الإصلاحات إلى تبسيط إنتاج الطاقة المتجددة، بما يتماشى مع أهداف مزيج الطاقة الأمثل، وإدخال الأتمتة في شبكات التوزيع لتحسين موثوقية الخدمة.

كما تتماشى هذه الإصلاحات مع استراتيجية قطاع الطاقة الكهربائي في المملكة، وتركز على ضمان إمداد آمن وفعال وعالي الجودة بالكهرباء لجميع المستهلكين. كما أنها تسعى إلى:

- تعزيز الكفاءة.
- تحسين جودة الخدمة.
- إعطاء الأولوية لرضا المستهلك.
- خلق بيئة جاذبة للاستثمار، دعماً لأهداف رؤية 2030 للتنمية الاقتصادية.
- إظهار الالتزام البيئي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تعزيز المحتوى المحلي وتطويره.

وتشمل الآثار الإيجابية لهذه الإصلاحات المالية والتنظيمية على الشركة تعزيز استدامتها المالية والتشغيلية. وقد ساهمت اتفاقية المضاربة، التي تناولت على وجه التحديد إعادة تصنيف الالتزامات المالية الحكومية، في دعم المركز المالي وتحسين استدامة هيكل رأس المال. بالإضافة إلى ذلك، سجلت الشركة تحسناً في جدارتها الائتمانية وتحسن تصنيفها الائتماني، مما أدى إلى زيادة قدرتها على التمويل للاستثمارات المستقبلية.



أبرز مراحل الإصلاحات المالية والتنظيمية بقطاع الكهرباء السعودي

2000

تأسيس الشركة السعودية للكهرباء.

2001

تأسيس هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج.

2007

انطلاق برنامج مساهمة القطاع الخاص في مشاريع توليد الطاقة الكهربائية.

2012

تأسيس الشركة الوطنية لنقل الكهرباء ككيان مملوك بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2017

تأسيس الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس) ككيان مملوك بالكامل للشركة السعودية للكهرباء.

2022

توقيع اتفاقية بيع وشراء الحصص لنقل كامل ملكية الشركة السعودية للكهرباء في الشركة السعودية لشراء الطاقة إلى ملكية الدولة.

2021

- صدور قرار مجلس الوزراء بالموافقة لفصل الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس) ونقل ملكيتها للدولة.
- إلغاء الرسم الحكومي الصادر بالمرسوم الملكي رقم (14006) بتاريخ 03/23 / 1439 هـ اعتباراً من 2021/01/01 م.
- تطبيق نموذج تنظيمي قائم على الأصول لتنظيم إيرادات الشركة السعودية للكهرباء اعتباراً من العام المالي 2021 وما بعده.

2020

- تشكيل اللجنة العليا لشؤون مزيج الطاقة لإنتاج الكهرباء وتمكين قطاع الطاقة المتجددة.
- وضع آلية مستدامة لسداد المستحقات الحكومية.
- تحديث معادلة الإيراد وفقاً لقاعدة الأصول المنظمة.
- تفعيل حساب الموازنة ومعادلة الإيراد المطلوب.
- معالجة صافي الالتزامات المالية المستحقة للحكومة.
- اعتماد نموذج الحد الأدنى لتكلفة التشغيل لتنظيم إيرادات الشركة لتحديد الإيرادات للعام المالي 2020.
- وقعت الشركة السعودية للكهرباء اتفاقية مضاربة مع الحكومة ممثلة بوزارة المالية لتحويل صافي الالتزامات المالية المستحقة للحكومة على الشركة والبالغة 167.9 مليار ريال سعودي إلى أداة مالية مصنفة كحقوق ملكية.
- وافقت الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2020/12/27 على إنشاء احتياطي تعاقدي لغرض سداد أرباح أداة المضاربة.

تتمثل رؤية الشركة السعودية للكهرباء في الريادة في خدمات الطاقة وتقديم تجربة مشتركين استثنائية وابتكار حلول مبتكرة ومستدامة

ورسالتنا هي تقديم أفضل تجربة مشتركين وإضافة قيمة إلى مساهمينا من خلال الاستثمار في موظفينا وحماية البيئة وتعزيز التحول الرقمي في قطاع الكهرباء بشكل شامل. انطلاقاً من مبدأ التحسين والتطوير المستمر، وارتكازاً على أهمية إرساء قواعد النجاح ورسم الطرق والسبل المؤدية لتحقيق التطلعات وتوالي الإنجازات ورفع جودة الأعمال والارتقاء بالخدمات المقدمة والتركيز على عوامل التميز في الأداء، تمكنا بحمد الله من إطلاق عدد من البرامج الاستراتيجية التي تحقق أهداف الشركة:



الأهداف الاستراتيجية



البرامج الاستراتيجية

إدارة الأصول	تحسين الكفاءة	برنامج حماية البيئة	نمو الإيرادات غير المنظمة	المحتوى المحلي ومرونة سلاسل الإمداد	التحول في تجربة المشترك
تكامل الطاقة المتجددة	التحول الاستراتيجي للصحة والسلامة والأمن	إزاحة الوقود السائل (التوليد)	كفاءة رأس المال		التميز في العلامة التجارية
موثوقية النظام		إزاحة الوقود السائل (النقل والتوزيع)	تحسين النفقات التشغيلية		
الربط الدولي		المسؤولية الاجتماعية	حماية الإيرادات المنظمة		
		الحوكمة وتحسين العمليات			

تم تحديد الممكّنات الستة التالية لدعم تنفيذ المبادرات الاستراتيجية للشركة السعودية للكهرباء



جاري العمل على اعتماد الاستراتيجية العامة للشركة بالتنسيق مع الجهات الرسمية ذات العلاقة.

تُقدم خطط الشركة رؤية واضحة لمستقبل قطاع الطاقة في المملكة العربية السعودية

الخطط والتوقعات المستقبلية

قامت الشركة بتصميم خطة استثمارية شاملة تمتد حتى عام 2030 تتوافق مع رؤية المملكة والتوجهات الاستراتيجية لوزارة الطاقة ومنظومة قطاع الكهرباء، وتتضمن استثمارات مالية ضخمة تصل إلى مئات المليارات من الريالات. تهدف استراتيجية الشركة إلى تطوير جميع جوانب قطاع الكهرباء، بما في ذلك التوليد والنقل والتوزيع، بالإضافة إلى الاستثمارات الأخرى. ومن المتوقع أن يؤدي تخصيص الاستثمارات للموارد إلى زيادة ملحوظة في حجم الشبكة، مما يسهل استيعاب عدد أكبر من المشتركين، مع ضمان استمرارية موثوقية النظام. وللتعرف على تفاصيل هذه المبادرات، يرجى الرجوع إلى قسم التميز التشغيلي في التقرير المرفق.

تلتزم الشركة بتطوير نظام طاقة قوي ومستدام، مع تركيز كبير على الاستثمارات الضخمة في مجال الطاقة المتجددة، حيث تهدف الشركة إلى ربط كامل الطاقة المتجددة المنتجة بالمملكة وهي حوالي 50% من إجمالي القدرة الإنتاجية للكهرباء، مما يضمن ليس فقط زيادة كبيرة في قدرة الشركة على توليد الطاقة المتجددة، ولكن أيضاً يوفر أمن وموثوقية الشبكة بأكملها. كما تلتزم الشركة بتوسيع خطوط نقل الكهرباء، الأمر الذي يعزز الأمان والموثوقية والمرونة في سلسلة التوريد. وكجزء من استراتيجية الشركة لتلبية الطلب المتزايد، تهدف إلى دمج مصادر الطاقة التقليدية بشكل فعال في الشبكة.

تستعد الشركة لاستيعاب الطلب المتزايد من خلال توسيع شبكة التوزيع وإنشاء وتعزيز محطات شبكة التوزيع الرئيسية (MDN). ومع التأكيد على التزام الشركة بالاستدامة، تعمل على تنفيذ مشروع تحويل الوقود السائل، حيث يتم تحويل محطات الطاقة من الوقود إلى الغاز. ولا يساهم هذا التوجه الاستراتيجي فقط في تحقيق أهداف الشركة للحد من الانبعاثات الكربونية للوصول إلى الحياد الكربوني، بل يتماشى أيضاً مع التزامها بتحقيق الحياد الكربوني. ومن خلال هذه المبادرات الشاملة، تهدف الشركة إلى توفير بنية تحتية للطاقة تكون مرنة ومستدامة وفعالة، وقادرة على تلبية احتياجات عملائها والمساهمة في مستقبل أكثر اخضراراً. لمزيد من التفاصيل عن هذه المبادرات، يرجى الرجوع إلى قسم التميز التشغيلي في التقرير المرفق.

وتهدف الخطط الإستراتيجية للشركة إلى تعزيز ريادة القطاع في المملكة العربية السعودية من خلال:

الربط الدولي لتكون المملكة مركزاً لتبادل الطاقة



تحفيز الاستثمارات الأجنبية المباشرة في الاقتصاد السعودي من خلال التعاون مع الموردين



دمج التقنيات المتطورة، بما في ذلك البطاريات، والمركبات الكهربائية (EV)، وتحويل الطاقة إلى الغاز (P2G)، مع تعزيز التحول الرقمي



خلق فرص عمل جديدة وتعزيز التنوع الاقتصادي



وتهدف المبادرات الإستراتيجية الموضحة أعلاه إلى تعزيز مكانة الشركة في السوق من خلال:

تعزيز سمعة ومكانة الشركة بين المشتركين والموردين والمستثمرين على حد سواء



تعزيز الدور الرئيس للشركة في تحول الطاقة في المملكة العربية السعودية



أن تصبح الشركة الرائدة في تقديم خدمة متميزة وضمان أمن إمداد الطاقة



طموح الشركة السعودية للكهرباء لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050 واتفاقياتها مع شركات عالمية



إن ربط الطاقة المتجددة مع الشبكة الوطنية يعد أمراً محورياً بالنسبة للشركة السعودية للكهرباء وطموحاتها في الاستدامة البيئية. فقد أحرزت الشركة تقدماً كبيراً على هذا الصعيد، حيث لا تزال على المسار الصحيح باستكمالها 25 مشروعاً من مشاريع كامل الطاقة المتجددة بحلول 2026. كما أن الشركة بدأت جهودها لتطوير خارطة طريق لبرامج الاقتصاد الدائري لتحسين استخدام الموارد. كما أن التزام الشركة بكفاءة استخدام الطاقة وتتبع البيانات يتضح من خلال تطبيقها الحلول الرقمية المبتكرة. حيث يضمن الاعتماد الموسع لهذه الحلول تتبعها دقيقاً للموارد المستخدمة في توليد الكهرباء.

إدراكاً منها للأهمية الاستراتيجية للتنوع والشمول، اتخذت الشركة السعودية للكهرباء خطوات ملموسة من خلال إنشاء قسم خاص بالتنوع والشمول لتمكين الشركة من دعم فئتي النساء والشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و35 عاماً) في القوى العاملة بالشركة من خلال طرق مختلفة.

وبالتوازي، تحرص الشركة السعودية للكهرباء في إثراء المجتمع، مع تأكيدها على أهمية تعزيز العلاقات القيمة مع المجتمعات التي تخدمها.

يظهر التزام الشركة نحو المجتمع والمساهمة في تنميته من خلال أنشطتها الخيرية، ومنها مبادرة إحسان للرعاية ومبادرة خصومات الموظفين والعديد من المشاريع المجتمعية.

وتعزيزاً لالتزامها بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في 2023، أعلنت الشركة السعودية للكهرباء عن طموحها لتحقيق الحياد الصفري بحلول 2050 ووقعت (8) مذكرات تفاهم مع شركات محلية ودولية رائدة. حيث وقعت الاتفاقيات خلال مؤتمر (COP-28) بما يتماشى مع سعي الشركة السعودية للكهرباء نحو الحد من الانبعاثات الكربونية. وتشمل هذه الاتفاقيات تعاوناً مع (المركز التكنولوجي للحياد الصفري) و(Accenture) لإطلاق (مركز التميز للاستدامة) بهدف تطوير حلول للحد من انبعاثات الكربون.

تتماشى استراتيجية الشركة السعودية للكهرباء وأنشطتها تماشياً دقيقاً مع رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة التي حددتها الأمم المتحدة. فالشركة السعودية للكهرباء تركز جهودها للدفاع عن كفاءة استخدام الطاقة وضمان توفير الكهرباء بشكل آمن وموثوق وتعزيز انتقال الطاقة والحفاظ على الموارد. كما تضع الشركة على قائمة أولوياتها تعزيز التنوع الاقتصادي وتنمية المجتمع والشفافية في الممارسات التجارية.

وفي الوقت الذي تسعى فيه المملكة إلى تحقيق الحياد الصفري بحلول 2060، تتطلع الشركة السعودية للكهرباء، ومن خلال مشاريع الحد من الانبعاثات الكربونية إلى تحقيق الحياد الصفري بحلول 2050⁽¹⁾. كما تبذل الشركة جهوداً بالتعاون مع وزارة الطاقة بشأن الربط البيئي للشبكة ودعم البرنامج الوطني لإزالة السوائل، ذلك تحقيقاً لهدف المملكة الطموح بتوليد الكهرباء بنسبة 50% من مصادر متجددة و50% من الغاز الطبيعي والانتقال إلى مزيج طاقة أنظف بحلول 2030.

وتدرك الشركة السعودية للكهرباء أهمية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان نجاح الأعمال، كما تلتزم بالسلوك التجاري المستدام والمسؤول.

إن التزام الشركة بالاستدامة يذهب أبعد من تعزيز مرونة الأعمال وضمان الامتثال التنظيمي. إذ يلعب هذا الالتزام دوراً محفزاً في تعزيز ثقة المستثمرين وخفض التكاليف وتخفيف المخاطر وتحقيق الإشراف البيئي وتعزيز ولاء المشتركين وجذب أفضل المواهب.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

اتبعت الشركة السعودية للكهرباء على مدار العام إجراءات فعالة للنهوض بأجندة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. حيث تقيس الشركة تقدمها من خلال تنفيذها استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بنجاح، ذلك بعد اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

وفي الوقت نفسه، أنشأت الشركة إطار حوكمة لعب دوراً محورياً في تسهيل وتنسيق إجراءات الاستدامة في جميع أنحاء الشركة. وبهدف تعزيز التزامها بتطوير كفاءات الاستدامة، استثمرت الشركة جهوداً كبيرة في عقد ورش عمل تدريبية لنشر وتبني مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع قطاعات الأعمال.

¹ ويقتصر نطاق طموح الوصول إلى الحياد الصفري بحلول 2050 على عمليات الشركة السعودية للكهرباء في المملكة.

الجدول الزمني لجهود الاستدامة لعام 2023



مارس إقرار استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وتنفيذها

اعتماد مجلس الإدارة لاستراتيجية
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
والبدء بالعمل عليها داخلياً.

أبريل إصدار الصكوك الخضراء

جمع 7.5 مليار ريال سعودي من
خلال إصدار صكوك خضراء بشريحتين،
بما في ذلك الشريحة الخضراء.



يونيو الحصول على ائتمان الكربون

شراء أرصدة الكربون من شركة
سوق الكربون الطوعية الإقليمية
لتعويض الانبعاثات والتي تعتبر
واحدة من أكبر ثلاثة مشترين.

حققت الشركة السعودية للكهرباء إنجازات وتطورات ملحوظة في
مسيرتها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من
خلال جهودها التنظيمية الدؤوبة وتنفيذها مبادرات الاستدامة
على مدار العام. حيث يقدم الجدول الزمني التالي لمحة عامة
عن الجهود البارزة الموجهة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة التي بذلتها الشركة هذا العام.



أكتوبر التمويل الاستراتيجي للبنية التحتية المستدامة

الحصول على تمويل بقيمة 11.25 مليار
ريال سعودي لبناء شبكات ذكية، ودمج
مشاريع الطاقة المتجددة، وتحسين
موثوقية الشبكة.

أكتوبر تسريع اعتماد المركبات الكهربائية

إطلاق شركة البنية التحتية للسيارات
الكهربائية (EV) بالشراكة مع صندوق
الاستثمارات العامة (PIF) لإنشاء بنية
تحتية سريعة الشحن وتسريع اعتماد
السيارات الكهربائية.



ديسمبر الطموح لتحقيق الحياد الصفري

الإعلان عن الحياد الصفري بحلول 2050
بما يتماشى مع سعي المملكة العربية
السعودية لتحقيق ذلك.

ديسمبر قيادة الابتكار في مجال الاستدامة

التوقيع على 8 مذكرات تفاهم في COP28
بشأن الشراكات التي تركز على الاستدامة،
بما في ذلك واحدة لإطلاق مركز التميز
للاستدامة مع (المركز التكنولوجي للحياد
الصفري) و(Accenture).

استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة السعودية للكهرباء

بوصلة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

إضاءة الحياة من أجل مستقبل أخضر ومستدام

المحور البيئي	المحور الاجتماعي	محور الحوكمة
العمل المناخي إطلاق العنان لانتقال المملكة إلى مصادر الطاقة المتجددة وتحقيق الحياد الصفري	الناس والمجتمع جذب ألمع المواهب وأكثرها تنوعاً في المملكة لإحداث الأثر المجتمعي والتنمية	الحوكمة المسؤولة الالتزام بالشفافية في الأعمال والأخلاقية والخاضعة للمساءلة والمسؤولية
الطبيعة والتدوير الحفاظ على البيئة والتنوع الحيوي		
الأهداف الاستراتيجية		
اتخاذ إجراءات للحد من الانبعاثات الكربونية للوصول إلى الحياد الصفري	تحسين إدارة النفايات من أجل اقتصاد دائري	الإفصاح الشفاف والصريح ذو القيمة من خلال التواصل مع المساهمين
تسريع اعتماد الطاقة المتجددة والتكامل	تحسين استخدام الموارد (الماء، الموارد الطبيعية)	تعزيز تغطية سياسات مدونة قواعد السلوك والأخلاق
زيادة المرونة المناخية	تعزيز النظم البيئية والتنوع الحيوي	اتخاذ قرارات مستنيرة وحوكمة غير متحيزة
	دعم المجتمعات المحلية عبر المسؤولية الاجتماعية للشركات	

تستند استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بالشركة السعودية للكهرباء على عملية تقييم شامل للعوامل ذات الأهمية. حيث تعاملت الشركة طوال عام 2023 مع شريحة كبيرة من أصحاب المصلحة، ونتج عن هذا التقييم مصفوفة تحدد العوامل الأكثر أهمية متضمنة رؤية قيمة من أصحاب المصلحة الرئيسيين في الشركة السعودية للكهرباء بما فيهم المستثمرين والقيادة والمتخصصين في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة والموظفين والهيئات التنظيمية والموردين والمجتمعات المحلية.

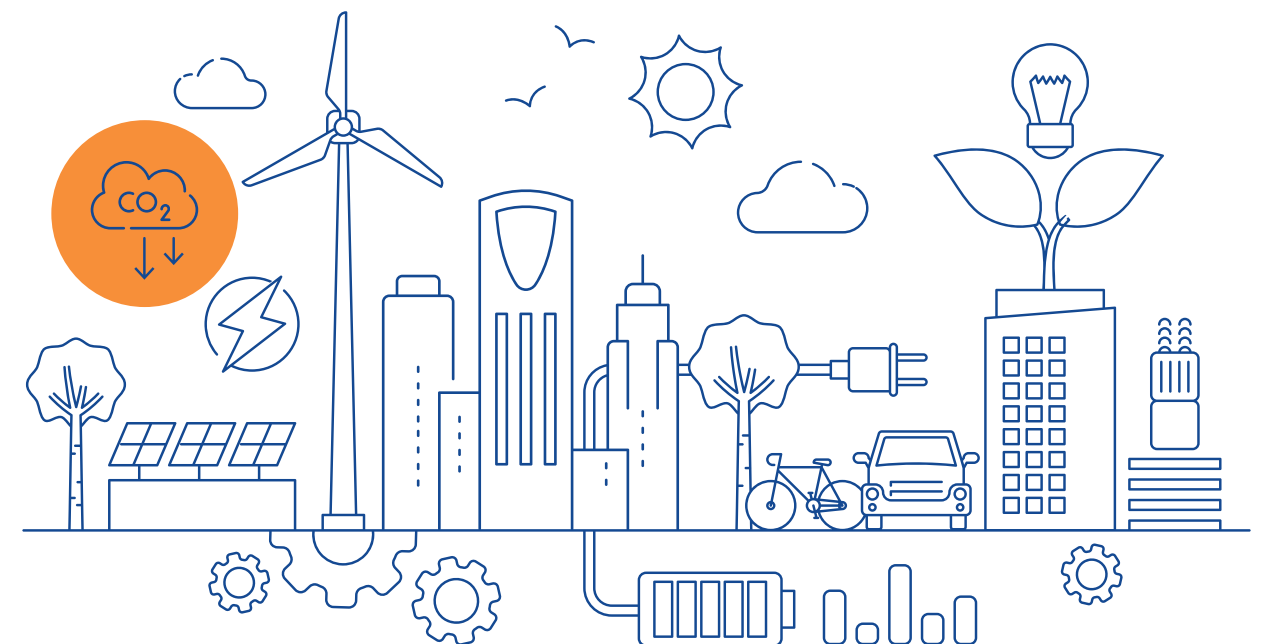
وضعت الشركة استراتيجية فعالة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأقرها مجلس الإدارة. حيث حددت الاستراتيجية أهدافاً ومبادرات ومبادئ تمكين رئيسية مؤقتة وطويلة الأجل لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركة. وقد استند هذا التطوير إلى رؤية أصحاب المصلحة من تقييم الأهمية النسبية ومتطلبات المستثمرين والأولويات الوطنية والدولية لرؤية 2030، والبرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون، وبرنامج إزاحة السوائل، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. فقد كان تعاون الشركة السعودية للكهرباء واسع النطاق مع قطاعات أعمالها المختلفة لتحديد الأهداف الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمبادرات الرئيسية، وخارطة طريق لتحقيق الأهداف المحددة.

تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

لقد ثمنت الجهات الرائدة في تقييم الاستدامة بإنجازات الشركة السعودية للكهرباء في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وجهودها التنظيمية، ويمكن ملاحظتها من خلال التحسن في تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تصنيفات S&P البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

2023	35
▲ 9%	
2022	32



المحور البيئي

العمل المناخي

- تنفيذ مشروع العدادات الذكية (SMP) لمراقبة استهلاك الكهرباء بفعالية وتحسين جودة الخدمة وتحسين استهلاك الموارد وإتاحة الكهرباء لمزيد من المشتركين.
- تنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة عالية الكفاءة لزيادة وصول المستهلكين إلى حلول الطاقة المستدامة والصديقة للبيئة.
- إطلاق خدمات هدفها تمكين المشتركين من ربط موارد الطاقة المتجددة وأنظمة شحن المركبات الكهربائية بالشبكة بسلاسة.
- تركيب معدات المحطات الفرعية المتميزة بغازات عازلة بديلة للتحكم الفعال في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتخفيف من حدتها.
- شاركت الشركة في اتفاقية تمويل دولي مشتركة لتعزيز بنية التحكم في الشبكة. وتضمن ذلك بناء شبكات ذكية ودمج مشاريع الطاقة المتجددة وتحسين موثوقية الشبكة.

الطبيعة والتدوير

- اعتماد أحدث التقنيات البيئية، بما في ذلك أنظمة احتراق أكاسيد الكربون الجاف المنخفض، وأنظمة التخفيض التحفيزي الانتقائي (SCR)، وإزالة الكبريت من غاز مداخل مياه البحر (FGD)، والمرسبات الكهروستاتيكية، واستبدال المواد الكيميائية الضارة ببنيا لتقليل الانبعاثات السامة.
- تنفيذ العديد من المشاريع للحفاظ على التنوع الحيوي، مثل تركيب عوازل على خطوط كهربائية علوية لحماية الطيور، وتنفيذ مشروع مبتكر للحفاظ على البيئة البحرية من خلال زراعة الشعاب المرجانية.
- تفعيل برنامج للرصد البيئي، لجميع المواقع التي تستخدم لتخزين النفايات، لرصد التأثير على جودة الهواء والمياه الجوفية.

محور الحوكمة

الحوكمة المسؤولة

- تنفيذ برنامج بناء وتوظيف القدرات الوطنية، بناء (BENA)، الذي يركز على تعظيم المحتوى المحلي، ونقل المعرفة والتقنيات، وبناء الخبرات الوطنية في التصنيع والصيانة والإصلاح والبحث والتطوير، وكذلك تطوير المصنعين والمقاولين المحليين.
- وضع سياسات الأمن السيبراني ذات الصلة وإجراء إدارة فعالة لممارسات الأمن السيبراني للحفاظ على سجل خال من اختراقات البيانات.
- تحسين رضا المشتركين من خلال حلول رقمية متطورة وعمليات مبسطة تهدف إلى رفع تجربة المشتركين بشكل عام.

المحور الاجتماعي

الناس والمجتمع

- إطلاق برامج لتعزيز ثقافة السلامة في مكان العمل، مثل برامج سلامة المقاولين ومراجعات سلامة الإدارة التنفيذية.
- تطوير تطبيقين (أصدقاء الكهرباء) وآمن (AMEN) لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة المهنية بشكل مريح وآمن.
- تصميم وإطلاق برامج تدريبية قائمة على الكفاءة لتوفير تدريب يستهدف للموظفين ومخصص لهم ويتوافق مع أدوارهم ومسؤولياتهم.
- إنشاء حضنة للعاملين في مباني الشركة لتعزيز النمو الوظيفي لجميع الموظفين.
- افتتاح منطقة استراحة للسيدات من أجل الصلابة والاستراحة في المقر الرئيسي بالرياض، مما يوفر مساحة مخصصة للموظفات لأخذ قسط من الراحة والاسترخاء.

استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الحوكمة



أنشأت الشركة السعودية للكهرباء إطاراً محدداً لحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، يشمل أدواراً ومسؤوليات واضحة على كافة المستويات، وتجتمع لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بانتظام تحت إشراف مجلس الإدارة، وتتكون من أعضاء قياديين رئيسيين لتوجيه استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وضمان تكاملها عبر الشركة، وتعمل إدارة استدامة الشركة على قيادة استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركة، وتتعاون اللجنة المتخصصة مع مختلف خطوط الأعمال وأصحاب المصلحة الخارجيين لتنفيذ استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يضمن تنفيذ المبادرات بفعالية وفي الوقت المناسب لتحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الشركة السعودية للكهرباء.

إدارة المخاطر



تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتنفيذ إطار عمل فعال لإدارة المخاطر المؤسسية لتعزيز سعي الشركة لتحقيق أهداف وغايات الاستدامة. وتسعى جاهدة لتحسين إدارة المخاطر باستمرار من خلال ضمان المراقبة الكافية وتنفيذ سياسة إدارة المخاطر المؤسسية والمواءمة مع معيار الصناعة الرائد (ISO 31000) - إدارة المخاطر. كما تسعى جاهدة إلى دمج إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة في إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل، بهدف فحص وإدارة هذه المخاطر بنفس مستوى الدقة المطبق على المخاطر الأخرى.

التوطين



المشتريات المستدامة هي جانب محوري من استراتيجية الشركة السعودية للكهرباء، حيث أن الهدف منها تخصيص 75% من إجمالي الإنفاق على المشتريات للموردين المحليين بحلول 2030. كما تخطط الشركة في 2025 تعزيز أهمية اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في معايير الشراء. حيث صممت هذه الاستراتيجية لدعم ممارسات الأعمال المسؤولة ولرعاية شبكة موردي الشركة لتلبية معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. تهدف الشركة إلى تقديم التدريب والتوجيه للموردين المحليين وتمكينهم من تعزيز أنظمتهم وممارساتهم التجارية. وهذا يساعدهم على تحسين أدائهم في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ووضع أنفسهم بشكل تنافسي على الساحة العالمية، مما يعزز النمو والاستدامة.

التمويل



تماشياً مع التزامها بالتمويل المستدام المبتكر، شكلت الشركة السعودية للكهرباء لجنة لتمويل الصكوك الخضراء ووضعت إطاراً لها يستند إلى مبادئ السندات الخضراء الصادرة عن الرابطة الدولية لسوق رأس المال (ICMA). ويمكن هذا الإطار الشركة وشركاتها التابعة من تأمين الصكوك الخضراء لمبادرات مثل كفاءة الطاقة وتوليد الطاقة المتجددة. ومن الإنجازات المهمة إصدار أول صكوك خضراء دولية في المملكة في 2020، وقد أصدرت الشركة السعودية للكهرباء أيضاً صكوكاً أخرى بشريحتين في عام 2023، بما في ذلك شريحة خضراء.

الرقمنة



تكرس الشركة السعودية للكهرباء جهودها لتسريع عجلة التحول الرقمي وتطوير الحلول لتعزيز العمل عبر ركائز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومن بين الحلول الرقمية الموجهة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، شركة ضوئيات المتكاملة للتنبؤ بتعطل الشبكة وتحسين المعدات، ومحلل تنوع القوى العاملة، واقتراحات الموظفين لتحسين بيئة العمل. كما اتخذت الشركة تدابير لرقمنة إجراءات حوكمة الشركات لزيادة مستوى الشفافية. وتعمل الشركة على تحسين أدواتها مثل مراقبة المخاطر والامتثال ومراقبة إنتاجية مكتب الدعم لتحسين عملية صنع القرار وإدارة المخاطر.

تعد عوامل التمكين التشغيلية هي المحرك الرئيسي لتحويل أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من التطلعات إلى ممارسات ملموسة ومستدامة يتردد صداها في جميع أنحاء المنظمة بأكملها.

السعي لتحقيق الطموحات

**تستعد الشركة السعودية
لل كهرباء لتوسعة نطاق
استخدامها للتقنيات الرقمية،
ودفع الكفاءة التشغيلية،
والحد من التأثير البيئي،
وقيادة الطريق في الممارسات
المستدامة**

تكرس الشركة السعودية للكهرباء جهودها للسعي لتحقيق طموحها للوصول إلى الحياد الصفري بحلول 2050 من خلال استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وهذا ينطوي على الابتكار التكنولوجي، وتدابير الكفاءة، والانتقال إلى أنواع وقود أنظف، وتبني الحلول القائمة على الطبيعة. لا تزال الشركة ملتزمة بالحفاظ على الطبيعة والتنوع البيولوجي، مع تركيزها على الإدارة الفعالة للموارد وحماية الغطاء النباتي.

تحافظ الشركة على إبقاء رفاهية الموظفين أولوية قصوى مع تركيزها على إعطاء الأولوية لمبادرات التنوع والشمول. يتسع هذا الاهتمام نحو إنشاء ثقافة مكان العمل التي تدافع عن السلامة والمساواة والتطوير المهني. إذ لا يزال تركيز الشركة محوريا على تعزيز مبادرات المشاركة الاجتماعية، لتعزيز العلاقات الإيجابية ودعم التنمية المحلية.

تستعد الشركة السعودية للكهرباء لتوسعة نطاق استخدامها للتقنيات الرقمية، ودفع الكفاءة التشغيلية، والحد من التأثير البيئي، وقيادة الطريق في الممارسات المستدامة. وتتماشى هذه المبادرة بسلاسة مع إطار حوكمة الشركة، مع التركيز على الشفافية والحوار المستمر والفعال مع أصحاب المصلحة. حيث يضمن هذا النهج الاستباقي التبادل المستمر للمعلومات والوصول إلى رؤى قيّمة وخلق قيم مشتركة باستمرار. وتؤكد الاستراتيجية الشاملة على أن الشركة السعودية للكهرباء ملتزمة التزاماً ثابتاً بالاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة والرفاهية العامة لأصحاب المصلحة.

للحصول على معلومات حول أداء الاستدامة التفصيلي للشركة السعودية للكهرباء، يرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2023.



إطار إدارة المخاطر

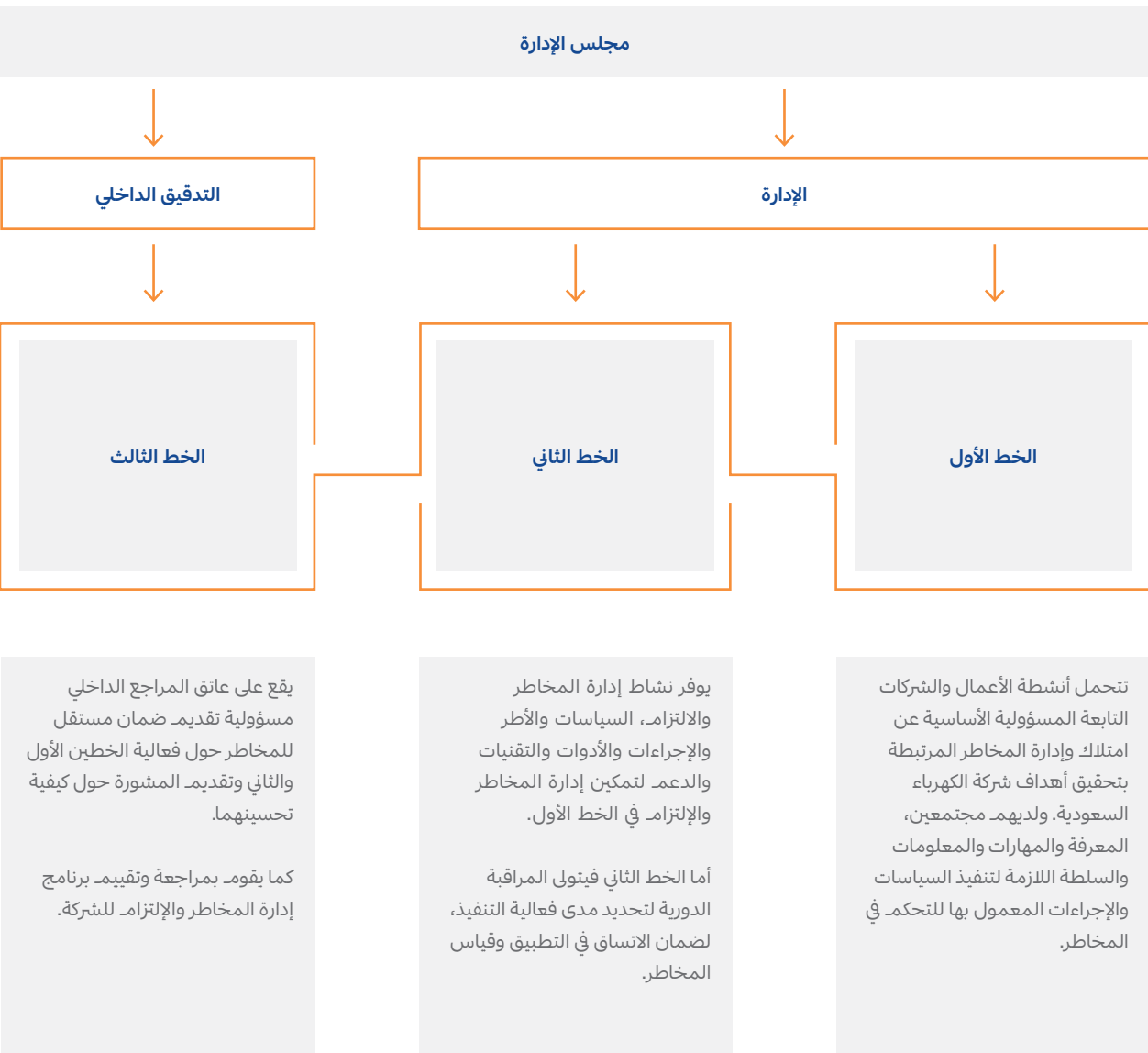
تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتنفيذ ومراقبة ممارسات نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) بدقة عالية، وهو أمر بالغ الأهمية لدعم الشركة في سعيها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتسعى الشركة جاهدة لتحسين حوكمة إدارة المخاطر من خلال ضمان التنفيذ الشامل لسياسة وإطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، في جميع أنحاء الشركة، وفقاً لأيزو 31000:2018 إرشادات إدارة المخاطر، والتي تعتبر المعيار الدولي لأفضل الممارسات في مجال تنفيذ إدارة المخاطر.

إن أحد العناصر الأساسية في إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة (ERM) هو عملية إدارة المخاطر المصممة لضمان التنفيذ بأسلوب موحد في جميع أنحاء الشركة. وتتضمن هذه العملية تطبيق السياسات والإجراءات والممارسات بشكل منتظم عبر أنشطة الأعمال والشركات التابعة. وتتكون عملية إدارة المخاطر المؤسسية من الأنشطة الموضحة أدناه:



ولدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر، قامت الشركة بتطبيق (نموذج الخطوط الثلاثة) لوضع حدود واضحة لجميع الموظفين للمشاركة بفعالية في إدارة المخاطر بشكل استباقي ضمن مجال مسؤوليتهم.

نموذج الخطوط الثلاثة هو إطار تنظيمي يقسم مسؤوليات إدارة المخاطر إلى ثلاثة مستويات، بحيث تعمل هذه المستويات بشكل مشترك لضمان فعالية إدارة المخاطر في المؤسسة.



إدارة المخاطر والتحكم

تستخدم الشركة نظاماً فعالاً لتقييم المخاطر وإدارتها، يربط بين مخاطر الشركة وأهدافها الاستراتيجية. وتنقسم هذه المخاطر إلى 6 فئات رئيسية يدرج تحتها 14 فئة فرعية، لضمان تحقيق الأهداف التنظيمية.

فئات المخاطر الرئيسية في الشركة



المخاطر المالية

تتعرض عمليات الشركة إلى المخاطر المالية، وفيما يلي نورد المخاطر المالية الرئيسية:

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في النقدية وما في حكمها من ودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية وكذلك التعرض الائتماني من الذمم المدينة القائمة للمبيعات. تقوم الشركة بإيداع النقدية وما في حكمها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني من الدرجة الاستثمارية. وتتمثل مخاطر الائتمان للشركة في مخاطر الخسارة المالية التي قد تواجهها الشركة في حالة عدم قدرة المشترك أو الطرف المقابل في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بشكل أساسي من مستحقات الشركة لدى المشتركين. وتقوم الشركة بتقييم الجودة الائتمانية للمشارك مع الأخذ في الاعتبار خبراتها السابقة وعوامل أخرى. كما يتم تسوية المبيعات عبر خدمة سداد أو باستخدام بطاقات الائتمان الرئيسية أو غيرها من الوسائل الإلكترونية المتاحة. تستخدم الشركة النموذج المبسط لتقدير مخصص خسائر الائتمان المتوقع للذمم المدينة التجارية من المشتركين الأفراد على مدى العمر لهذه الذمم وتطبق النموذج العام لتقدير خسائر الائتمان للجهات الحكومية وشبه الحكومية. ترى الشركة أنها قادرة على تحصيل الذمم غير الحكومية وذلك من خلال قدرة الشركة على التوقف عن تقديم الخدمة للجهات المتأخرة في سداد مديونيتها بالإضافة إلى متابعتها قانونياً مع الجهات المختصة.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة أن تواجه الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها الحالية والمستقبلية. ويتمثل نهج الشركة بإدارة مخاطر السيولة في الاحتفاظ بما يكفي من النقدية وشبه النقدية وضمان الحفاظ على قدر كافٍ من المرونة في التمويل عن طريق التسهيلات الائتمانية المناسبة. كما تقوم الشركة بمراقبة مخاطر النقص في السيولة بشكل مستمر وتستثمر الفائض النقدي في قنوات مأمونة مما يضمن عوائد إضافية أو سيولة كافية لتلبية متطلبات التدفقات النقدية. تتوقع الشركة من أن توفى بالتزاماتها المالية الحالية والمستقبلية وذلك من خلال التحصيلات النقدية للذمم المدينة وعن طريق التسهيلات والقروض البنكية.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في التذبذب في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الأسواق.

تستخدم الشركة أدوات متطورة لقياس المخاطر وعمل إجراءات استباقية للتخفيف منها. تشمل هذه المبادرات تحليلاً دقيقاً للمخاطر التي تم تحديدها باستخدام المصفوفات، والتي تحدد بشكل فعال درجة المخاطر بناءً على شدة الأثر ودرجة الاحتمالية. كما تقوم الشركة بمراقبة المخاطر باستمرار باستخدام مؤشرات المخاطر (KRIs)، مما يساعدها على اكتشاف المخاطر المحتملة مبكراً واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع حدوثها.

فيما يلي قائمة بالمخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة وعملياتها. ويتضمن كل خطر شرحاً للإجراءات المتخذة لتقليل تأثيره.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بإنتاج ونقل وتوزيع الكهرباء

مخاطر إنتاج الكهرباء

تتسارع وتيرة وتنوع المشاريع الحكومية ضمن رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وتتصاعد معها تحديات إنتاج الطاقة لضمان موثوقية المنظومة الكهربائية ورفع الجاهزية والاعتمادية لوحدة إنتاج الطاقة في جميع مناطق المملكة العربية السعودية، وبما يتوافق مع اتفاقية تحويل الطاقة (ECAs) لتفعيل العوامل المساعدة لضمان أعلى الإيرادات، مع التقيد بالمتطلبات والتشريعات التنظيمية.

مخاطر نقل الكهرباء

تعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من نجاح الشركة الوطنية لنقل الكهرباء، وتنفيذ إطار إدارة المخاطر أصبحنا قادرين على تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها والتخفيف منها بشكل فعال، وبالتالي ضمان مرونة واستدامة عملياتنا ودعم تحقيق أهداف رؤية 2030. من خلال إعطاء الأولوية لجهود إدارة المخاطر، وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر، والتحسين المستمر لممارسات إدارة المخاطر لدينا، نحن واثقون من قدرتنا على التغلب على تحديات قطاع الطاقة مع تقديم خدمات نقل موثوقة لعملائنا.

مخاطر توزيع الكهرباء

تعمل الشركة على تحديد ومعالجة المخاطر المحتملة التي تواجهها في أعمال تقديم الخدمة الكهربائية وأهمها تحسين الفاقد في الطاقة الكهربائية وتطوير تجربة المشترك وذلك من خلال عدة مشاريع ومبادرات لتعزيز كفاءة الطاقة وتحقيق رضاء المشترك. حيث تهدف الشركة للعمل من خلال نهج يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية.

مخاطر العملات الأجنبية

تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية أو الأصول أو المطلوبات المعترف بها مقومة بعملة ليست العملة الوظيفية للشركة وترتبط مخاطر العملات الأجنبية في تغير قيمة العملة الوظيفية بالنسبة للعملات الأجنبية للمعاملات التي تقوم بها الشركة. وحيث أن العملة الوظيفية للشركة هي الريال السعودي والمرتبطة بالدولار الأمريكي بسعر صرف ثابت نسبياً يعادل 3,75 ريال سعودي مقابل كل دولار أمريكي فإن معظم المعاملات الجوهريّة بالدولار الأمريكي وبالتالي لا توجد مخاطر جوهريّة حالياً تتعلق بالعملات الأجنبية.

مخاطر سعر الفائدة

تمثل مخاطر أسعار الفائدة في التذبذب في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في سوق أسعار الفائدة. ويعود تعرض الشركة إلى مخاطر سعر الفائدة إلى التمويلات (القروض) التي تحصل عليها الشركة بمعدل فائدة متغير حيث يؤدي التغير في أسعار الفائدة إلى التغير في التدفقات النقدية المرتبطة بتلك القروض. ولدرء مخاطر ذلك التعرض تدخل الشركة في مقايضات أسعار الفائدة للتحوط عن ذلك ويتم تصنيف هذه المقايضات كمطلوبات مالية مشتقة في المركز المالي.

مخاطر أسعار أخرى

تمثل مخاطر أسعار أخرى في التذبذب في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار السوق، بخلاف تلك الناتجة عن مخاطر العملات ومعدل الفائدة. وتعرض الشركة لمخاطر القيمة العادلة نتيجة للتغيرات في أسعار الموجودات المالية وحيث أن الموجودات المالية من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر للبيع تتضمن استثمارات في أوراق مالية غير مدرجة، فإن المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ليست جوهريّة، وإن الموجودات المالية من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر للبيع تتضمن استثمارات في أوراق مالية غير مدرجة.

المخاطر التأمينية

تنطوي عمليات الشركة على مخاطر ملازمة لعمليات إنتاج ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية وغيرها من العمليات. تشمل هذه المخاطر الأضرار المحتملة الناتجة عن الحروب والإرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية والحوادث والحرائق والانفجارات. وبالإضافة لذلك قد تتسبب الكثير من المخاطر التشغيلية وغيرها في وقوع إصابات وخسائر في الأرواح، أو إلحاق أضرار بالغة بممتلكات الشركة أو ممتلكات الآخرين وربما تدميرها. تمتلك الشركة عدة تغطيات تأمينية تتناسب مع الممارسات ذات الصلة بأنشطتها، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي يُمكن أن تلحق بممتلكاتها، وكذلك

المسؤولية تجاه الغير من إصابات أو خسائر في الأرواح أو خسائر بممتلكات الغير، بالإضافة إلى عدة وثائق تأمينية متخصصة تغطي العديد من المخاطر المتعلقة بالممتلكات والمسؤوليات. تحرص الشركة على تقييم مخاطرها التأمينية بشكل مستمر، وتعمل على توفير وثائق تأمينية متخصصة حسب المتغيرات المحلية والعالمية حفاظاً وحمايةً لها مستقبلاً من أي مخاطر أخرى، بيد أنه يمكن أن تتعرض الشركة لخسائر مادية تؤدي إلى مطالبات لم يشملها الغطاء التأميني سواء بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير. وربما تتأثر الأعمال أو نتائج العمليات أو الوضع المالي للشركة تأثيراً سلبياً بذلك.

المخاطر المرتبطة بالقوانين والأحكام المنظمة لقطاع الكهرباء بالمملكة

قد تواجه الشركة مخاطر ترتبط بالأنظمة والأحكام المنظمة لقطاع الكهرباء، حيث تتطور الأنظمة واللوائح والقرارات وتغير. لذلك أنشأت الشركة نظاماً لإدارة الالتزام، حيث تم وضع آلية للرقابة على الأنظمة والتشريعات الخارجية من خلال سجلات الالتزام لمراقبة تطبيق الأنظمة وحماية الشركة من أي مخاطر عدم التزام بالأنظمة والتشريعات. كما يتم العمل على تقييم مستوى الالتزام بهذه الأنظمة والتشريعات بشكلٍ مستمر، كجزء من برنامج مراقبة الالتزام.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بالتغير والتطور السريع في التقنية وأمن المعلومات

كون أن المملكة العربية السعودية أحد أكثر الدول استهدافاً بالهجمات السيبرانية باستخدام تقنيات متقدمة وإيماناً منا بحساسية البنية التحتية وحرصاً على حماية الأنظمة المستخدمة فإن الشركة السعودية للكهرباء تعمل على تعزيز الأمن السيبراني للحد من مخاطر الهجمات السيبرانية من خلال أعلى التقنيات الأمنية المتوافقة مع المعايير العالمية. بالإضافة لوجود مراكز مراقبة أمنية تعمل على مدار الساعة للاستجابة للحوادث السيبرانية من أجل حماية أصول الشركة وبياناتها.

وسعيّاً للالتزام بالضوابط والمعايير السيبرانية من قبل الجهات التشريعية في المملكة لرفع مستوى النضج في الأعمال المتعلقة بالأمن السيبراني حققت الشركة متمثلة بقطاع الأمن السيبراني توفراً في نتائج تقييمات الالتزام بضوابط الأمن السيبراني الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

المخاطر والصعوبات المرتبطة بالموارد البشرية

التحسن المستمر ورفع الإنتاجية للموظف من أهم مبادئ الأداء المتميز. ولضمان فعالية إدارة أداء تمكنا من خلق بيئة عمل إيجابية تحفز الموظفين لتحسين أدائهم والمساهمة بشكل فعال في تحقيق وإنجاز أعلى المستويات من مستهدفات مؤشرات أداء الشركة، قامت الموارد البشرية بوضع خطة عمل مرتبطة بمنجزات جوهريّة، والتي قادنا تنفيذها إلى تحسين مستوى الانتماء الوظيفي الخاص بنظام إدارة الأداء ومن أبرز تلك المنجزات:

إدارة الأداء الموضوعي

تطوير نهج إدارة الأداء ليكون أكثر موضوعية ويتماشى مع رؤية الشركة ويحقق نسبة رضا مرتفعة.

ربط الأهداف والمؤشرات

دعم وتمكين ومتابعة عملية ارتباط أهداف ومؤشرات أداء الموظفين بأهداف ومؤشرات أداء الشركة.

تدقيق جودة الأهداف

إجراء تدقيق عشوائي على أهداف ومؤشرات أداء الموظفين (تجاوز عددها 6,500) ورفع جودتها لضمان كونها ذكية ومتناغمة مع أهداف الشركة.

مكتبة مؤشرات الأداء

استحداث مكتبة مؤشرات الأداء لجميع الوظائف بالشركة تحوي أكثر من 89,700 مؤشر أداء.

التواصل الفعال

تعزيز استمرارية التواصل بين الرئيس والموظف من خلال:

- تفعيل مراجعة الأداء ربع السنوية وتوثيق الإنجازات والمتحقق بشكل ربع سنوي.
- تمكين الموظف (بشكل سري وآلي) من الإقرار باجتماع الرئيس معه لكل مرحلة من مراحل الأداء ومتابعة تطوير الرؤساء من هذا الجانب.
- تنظيم ورش العمل ونشر الكتيبات الإرشادية وأفلام الفيديو التعريفية وحملات التوعية.

دور خبير الأداء

- إضافة دور رئيسي في الأنشطة يطلق عليه (خبير الأداء) لديه إلمام تام باستراتيجية وأهداف النشاط الذي يعمل به.
- من أبرز مهامه ضمان جودة خطط الأداء، تعزيز إدارة التغيير والارتقاء بثقافة الأداء داخل النشاط، تعزيز ثقافة التواصل المستمر بين الرئيس والموظف، ورفع الوعي ومتابعة إنجاز متطلبات إدارة الأداء بدقة وكفاءة.

مؤشر فعالية القياديين

تطوير آلية مؤشر فعالية القياديين بهدف زيادة فعالية دور القادة وتعزيزه.

تكامل تقييم الأداء

تكامل تقييم الأداء نسبياً بين أداء الموظف والشركة لضمان ارتباط وتركيز جهود وأداء الموظفين في تحقيق مستهدفات أداء الشركة بالمستوى الأعلى.

تحسينات للنظام الآلي

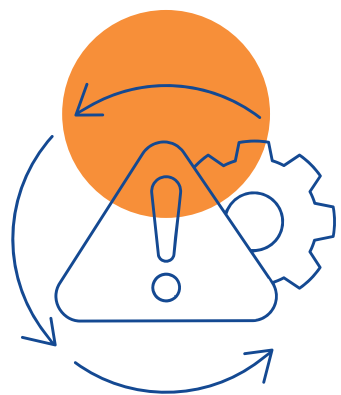
تحسينات شاملة للنظام الآلي استهدفت الارتقاء بتجربة الموظف من عدة جوانب تختص بواجهات النظام ووظائفه المختلفة.

دور شريك أعمال الموارد البشرية

تفعيل دور شريك أعمال الموارد البشرية وتمكينه في الأنشطة بشكل محوري لدعم تطوير إدارة الأداء.

قنوات التواصل

إتاحة والإعلان عن جميع قنوات التواصل بالشركة لتعزيز التواصل والشفافية والدقة بين الموظفين وخبراء الأداء وإدارة أداء الموظفين.



المخاطر والصعوبات المتعلقة بسلاسل الإمداد

واجهت الشركة السعودية للكهرباء منذ مطلع عام 2023م مخاطر تداعيات عدم الاستقرار الجيوسياسي في الشرق الأوسط ومناطق أخرى من العالم، وهو ما قد يتسبب في آثار مباشرة على عمليات الشحن واضطراب سلاسل الإمداد. وعلى الرغم من هذه المخاطر فقد حافظت الشركة على استقرار الإمدادات. حيث تعمل الشركة على تطوير العمليات اللوجستية من خلال تنوع المصادر وتعزيز المحتوى المحلي بتوطين الصناعة ونقل المعرفة ومراقبة خطوط الإمداد والتحوط ضد تقلبات أسعار المواد الأولية والعمل المشترك مع الشركاء لتحديد التوقعات وتنسيق الخطط.

المخاطر والصعوبات المتعلقة بالسلامة والأمن والبيئة

السلامة ومنع الخسائر

الشركة السعودية للكهرباء ملتزمة بمتطلبات جميع الهيئات التنظيمية الحكومية والقوانين/المعايير الوطنية والدولية من خلال تطبيق أفضل الممارسات في مجال السلامة ومنع الخسائر لحماية موظفيها وأصولها ومقاوليها. وقد تبنت الشركة خطة تحول استراتيجية لتعزيز أداء السلامة بالشركة وتشمل خطة تطوير نظام متكامل لإدارة السلامة والصحة المهنية يحتوي على سياسات ومعايير ولوائح تنفيذية مبنية على أفضل الممارسات العالمية يتبعها خطط وبرامج توعوية وتدريبية وكذلك وسائل متنوعة من الإشراف والمراقبة والتدقيق والمراجعة كي توفر الحماية القصوى للأرواح والممتلكات لضمان استمرارية الأعمال وتحسين ثقافة السلامة.

الأمن الصناعي

تولي الشركة السعودية للكهرباء أهمية عالية للأمن الصناعي من خلال توفير الموارد البشرية المؤهلة والأدوات والأنظمة التقنية التي تساعد على المحافظة على أمن الأرواح والممتلكات والامتثال للمتطلبات التشريعية والقانونية فيما يخص المتطلبات الأمنية.

الوقاية من الحرائق

قامت الشركة السعودية للكهرباء بالعمل على عدة مبادرات استراتيجية لتطوير منظومة منع ومكافحة الحرائق وضمان الجاهزية والاستعداد للحالات الطارئة، وذلك من خلال الاعتماد والتركيز على أحدث التقنيات في مجال منع ومكافحة الحرائق، وتطبيق أفضل الممارسات في جانب تقييم مخاطر الحريق من خلال تنفيذ عمليات الفحص والتدقيق المستمر لأنشطة ومرافق الشركة لغرض تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها واتخاذ كافة الإجراءات الاحترازية للوقاية من الحرائق وتقليل فرص وقوعها.

حماية البيئة والاستدامة

تواجه الشركة تحديات كبيرة لتلبية الطلب المتزايد على الكهرباء، مما يجعل الشركة أمام تحدٍ كبير في مضاعفة الجهود والمسؤوليات تجاه حماية البيئة، مثل تقليل الاعتماد على الوقود السائل وتعزيز الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة وخفض الانبعاثات بالإضافة للالتزام بتحقيق أهداف المملكة 2030، كما صاحب ذلك تغيرات أبرزها:

- تحديثات للقوانين واللوائح البيئية والتي توجب على الشركة التوافق معها.
- التوافق مع ركائز رؤية المملكة 2030 بالفضايا البيئية والاستدامة والمناخ والتنوع الحيوي.

عليه يتم تبني التغيرات بنظام الإدارة البيئية للشركة لضمان التوافق البيئي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المنشودة بما يتوافق مع الصلاحيات الممنوحة للشركة والتنسيق والشراكات مع الجهات ذات العلاقة بما يدعم التنمية المستدامة مع الالتزام وبتوفير احتياجات مشجري الشركة من الطاقة.

إدارة الأزمات والكوارث

تهتم الشركة السعودية للكهرباء بإدارة الكوارث والأزمات بتوفير أساليب إدارية وعملية مبتكرة وسريعة لتحليل الأسباب وإعداد خطط معالجة الأزمات المحتملة وعمل دراسات مسحية لتشخيص المؤثرات والأعراض التي تنبئ بوقوع أزمة وإعداد الموارد للتعامل مع الأزمات بكفاءة وفاعلية والتصدي لها مع الالتزام بالتوافق مع أفضل الممارسات العالمية في مجال إدارة الكوارث والمتطلبات التشريعية والتنظيمية لرفع موثوقية الخدمة المقدمة بالتعامل الأمثل مع الأحداث غير المتوقعة والحد من انقطاع الأعمال كلياً أو جزئياً.

المخاطر الإعلامية

يعد ما يتم تداوله في وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي أحد أهم المخاطر التي تؤثر على الصورة الذهنية للشركة وسمعتها وعلامتها التجارية لدى أصحاب المصالح والمستثمرين، لذلك وضعت الشركة ممثلة بنشاط الاتصال المؤسسي والتسويق خطط للتعامل مع وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي وخطط وبرامج لإدارة الأزمات الإعلامية وتجهيز مراكز متخصصة للمراقبة والمتابعة على مدار الساعة بشكل دقيق ومستمر لضمان الاستجابة السريعة مع الحالات المرصودة، وبما يحقق المحافظة على الصورة الذهنية للشركة.

العقوبات والجزاءات المفروضة على الشركة

كجزء من برنامج المراقبة المستمر، تواصل الشركة تقييم فعالية النظام والامتثال للتشريعات ذات الصلة. وفيما يلي تفاصيل شاملة عن أي عقوبات أو جزاءات فرضت على شركة الكهرباء السعودية في عام 2023، إلى جانب الإجراءات التصحيحية المتخذة لمنع تكرار الأخطاء المماثلة في المستقبل.

جهة فرض العقوبات أو الغرامات	السبب	القيمة	إجراءات الشركة لمنع تكرارها
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	تجاوز الحد القانوني المسموح به من الاستقطاع من راتب الموظف.	ريال سعودي 5,000	إجراء التعديلات اللازمة في الصلاحيات لضمان عدم زيادة الاستقطاع عن الحد المسموح، وتجنب تراكم الاستقطاعات لأكثر من شهر.
			تعديل تطبيق اقتطاع بدل النقل المنتظم بأثر رجعي على الموظفين.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تأخير في توصيل الخدمة للمشارك غير المتصل بالشبكة خلال 90 يوماً من تاريخ الطلب من قبل هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	ريال سعودي 50,000	ضمان التنفيذ في الوقت المناسب لجميع طلبات الخدمة ضمن إطار زمني مدته 3 أشهر.
			الاستجابة المباشرة لكل طلب من طلبات الهيئة مع جداول زمنية محددة للتنفيذ.
			دمج طلبات السلطة في نظام تجربة المشتركين لتبسيط مراقبة الحالة.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	إبرام النسخة الأصلية من عقد تقديم خدمات الاستضافة لمشغلي شبكات الاتصالات الافتراضية لإنترنت الأشياء باللغة الإنجليزية	ريال سعودي 50,000	تبني اللغة العربية كلغة أساسية في جميع العقود
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	عدم تزويد الهيئة باتفاقيات الربط البيئي أو الوصول أو ما في حكمها خلال (10) أيام من تاريخ توقيعها.	ريال سعودي 50,000	تزويد الهيئة بالاتفاقيات خلال المدة المحددة.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	عدم الالتزام بضوابط الإطار التنظيمي للأمن السيبراني لمقدمي الخدمات	ريال سعودي 15,000	توقيع اتفاقية مستوى الخدمة للالتزام بضوابط الإطار التنظيمي
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	عدم تزويد الهيئة باتفاقيات الربط البيئي أو الوصول أو ما في حكمها خلال (10) أيام من تاريخ توقيعها.	ريال سعودي 200,000	تزويد الهيئة بالاتفاقيات خلال المدة المحددة.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	عدم تزويد الهيئة باتفاقيات الربط البيئي أو الوصول أو ما في حكمها خلال (10) أيام من تاريخ توقيعها.	ريال سعودي 200,000	تزويد الهيئة بالاتفاقيات خلال المدة المحددة.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	عدم تزويد الهيئة باتفاقيات الربط البيئي أو الوصول أو ما في حكمها خلال (10) أيام من تاريخ توقيعها.	ريال سعودي 200,000	تزويد الهيئة بالاتفاقيات خلال المدة المحددة.
هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تقديم معلومات غير دقيقة	ريال سعودي 50,000	عقد جلسة مع فريق العمل لمراجعة الآليات والمعايير ذات العلاقة

03

تقرير الأعمال



66	التميز التشغيلي
78	التحول الرقمي والابتكار
80	الصحة المهنية والسلامة والأمن والبيئة
82	رأس المال البشري
86	التوطين والمحتوى المحلي
88	المسؤولية الاجتماعية
90	استثمارات تطوير الأعمال

التميز التشغيلي

نظراً لكون الشركة السعودية للكهرباء المصدر الرئيس للكهرباء في المملكة، فإنها تظل ملتزمة بشكل ثابت بتحقيق التكامل السلس للبنية التحتية للتوليد والنقل والتوزيع. وقد بذلت الشركة خلال العام المالي، جهوداً حثيثة لتحقيق التقدم في مجالات التكنولوجيا والاستدامة والتميز التشغيلي لضمان إمدادات طاقة مرنة وفعالة للمملكة. كما يمتد التزام الشركة إلى ما هو أبعد من الشبكة، ليشمل تطوير أداء الخدمات المقدمة للمستهلكين وزيادة نسبة رضاهم.

توليد الطاقة الكهربائية

في مجال الطاقة، يمثل قطاع التوليد القلب النابض للشركة. وجاء العام الماضي شاهداً على الالتزام بالتميز والابتكار والاستدامة. وفي خضم المشهد المتغير لقطاع الطاقة، فإن التركيز الثابت على توليد الطاقة، يدفع بالشركة لكي تصبح رائدة في هذا المجال.

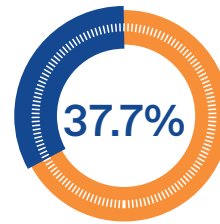
يلعب نشاط التوليد في الشركة السعودية للكهرباء دوراً محورياً في تعزيز استقرار الشبكة الكهربائية في المملكة. وباستخدام أحدث التقنيات، تشكل وحدات توليد الطاقة المتنوعة للشركة، والتي تتراوح طاقتها من 15 إلى 700 ميجاوات، جزءاً كبيراً، تقريباً 66%، من إجمالي القدرة الإنتاجية في المملكة.

في العام 2023، أنتجت الشركة 218.9 تيراوات/ساعة، وهو ما يشكل أكثر من 57% من إجمالي إنتاج الطاقة الكهربائية في المملكة. ولا يسقط هذا الضوء على القدرة فحسب، بل يسقط الضوء أيضاً على الاستخدام الفعال للطاقة، حيث تم استهلاك ما يقرب من 368 مليون برميل من النفط المكافئ، بكفاءة إنتاج تجاوزت 37.7%.

وعلى الرغم من التحديات، واصلت الشركة ريادتها في مجال الابتكار والاستدامة. وتجسد مبادرات إنشاء محطات توليد الطاقة على فترات زمنية مختلفة، التزامها بأعلى معايير السلامة والصحة والبيئة المحلية والدولية.

من خلال تبني ثقافة التحسين المستمر، نفذ نشاط التوليد، خطط صيانة شاملة طوال عام 2023، مما أدى إلى تعزيز السلامة والصحة المهنية والممارسات البيئية. واستجابة لتطور التشريعات، لم تهدف مبادراتنا إلى تحقيق الامتثال فحسب، بل تجاوزنا ذلك إلى وضع معايير جديدة للتميز.

الكفاءة الحرارية لمحطات توليد الكهرباء التابعة للشركة



218,974
إجمالي الطاقة التي تنتجها محطات الشركة



55,209
قدرات التوليد الفعلية للشركة



86,235
إجمالي القدرات الفعلية في الشبكة



نسبة الزيادة في وحدات توليد الطاقة الكهربائية

95,806 ج.و.س	85,617 ج.و.س	37,521 ج.و.س
الدورة البخارية	الدورة المركبة	الدورة البسيطة
44% ▲	39% ▲	17% ▲

أبرز الإنجازات

بينما تستعرض الشركة السعودية للكهرباء الإنجازات الرئيسية التي حددت معالم السنة المالية الماضية، يسرّها أن تبرز جهودها الجماعية وتفانيها الراسخ. وتؤكد هذه الإنجازات التزام الشركة بالتميز والابتكار والسعي لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

- تطبيق افضل الممارسات المتميزة في سلسلة سلامة العمليات (Process Safety) ورفع جاهزية وموثوقية أنظمة الحماية ومكافحة الحريق في محطات إنتاج الطاقة.
- تعزيز الأدوار والمسؤوليات بمحطات التوليد في تطبيق برامج حماية البيئة والاستدامة حيث تم تحقيق (ZERO) صفر (حوادث بيئية، مخالفات للوائح البيئية) وتحقيق المستهدف من قبل الشركة السعودية للكهرباء بما يتوافق مع نظام الإدارة البيئية ووزارة البيئة والمياه والزراعة.
- فوز تحالف شركة الكهرباء السعودية مع أكوا باور في تطوير مشروعين مستقلين لإنتاج الكهرباء باستخدام تقنية التوربينات الغازية في الدورة المركبة: طيبة والقصيم 1، بطاقة إجمالية تبلغ 3,600 ميجاوات.
- ارتفاع في إنتاج الطاقة الكهربائية بنسبة 13.42% مقارنة بعام 2022م وارتفاع معامل التوافدية وانخفاض معامل الخروج الاضطرابي مقارنة بعام 2022 م بالنشاط.
- تحقيق وفرة مالية في العام 2023 بلغت حوالي (109) مليون ريال، من خلال دراسات التحسين وبرامج الجودة والابتكار، من خلال تطبيق إجراءات تقنية لزيادة الكفاءة، وإجراء دراسات تستفيد من الخبرات وإبداع القائمين على النشاط، وتقليل الحاجة إلى صيانة المعدات الخارجية والاستفادة من ورش العمل في المحطات.
- إصدار الموافقات البيئية لعدد 22 محطة إنتاج طاقة والمتابعة بشكل دوري لإصدار التصاريح لبقية المواقع واعتماد خطط التصحيح البيئي بناءً على اللوائح البيئية الجديدة.
- تنفيذ مبادرة إنشاء معارض للسلامة والصحة المهنية والبيئة بهدف التوعية المستمرة والدائمة في محطات التوليد بعدد 12 معرض كمرحلة أولى.
- تأسيس المجلس العلمي لدعم التوجهات الاستراتيجية للشركة، وتعزيز أنشطة البحث العلمي، وتحسين جودة الأبحاث العلمية المقدمة من موظفي الشركة في المحافل المحلية والدولية والمجلات العلمية.
- استكمال المكتبة التنظيمية التي تضم جميع اللوائح والأنظمة المتعلقة بنشاط التوليد.

برميل نفط مكافئ



368 مليون

الوقود المستهلك في محطات الشركة

برميل



5.7 مليون

الديزل المستهلك في محطات التوليد التابعة للشركة

- تمثيل الشركة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية وتقديم مشروعين: (نظام التبريد الضبابي لزيادة كفاءة التوربينات البخارية) و(استخدام تقنية موجهات الرياح لزيادة كفاءة التوربينات البخارية).

الخطط والتوقعات المستقبلية

- تستعد الشركة السعودية للكهرباء للانطلاق نحو مستقبلها المشرق، باستراتيجية طموحة، حيث تضع الشركة خططها لمزيد من الريادة والتميز.
- توسعة محطة كهرباء رابغ بقدرة (1,200) ميجاوات والمتوقع أن يبدأ تشغيلها عام 2025 .
- البدء في إنشاء توسعات بما يقارب (10,000) ميجاوات، في مختلف مناطق المملكة.
- البدء بمشروع تحويل محطات توليد الطاقة لتعمل بالوقود الغازي بدلاً من الوقود السائل لتعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات.
- البدء بخطه للدخول في مشاريع الطاقة المتجددة.

التميز التشغيلي

نقل الطاقة الكهربائية

تقوم الشركة الوطنية لنقل الكهرباء والمملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء بتولي مهام نقل الطاقة الكهربائية والتي تعتبر من الأعمال الأساسية والحيوية، حيث تسهم في تحقيق المرونة والكفاءة في شبكة الطاقة. ويبرز التقرير السنوي لعام 2023م تركيز الشركة على التطور والتكيف والالتزام بمستقبل الطاقة، فضمان وموثوقية إمدادات الطاقة في جميع أرجاء المملكة يعتمد كذلك على نقل الطاقة الكهربائية. وبفضل توسع وتعزيز شبكة النقل الكهربائية لمحطات التحويل وخطوط النقل وتوزيعها بشكل استراتيجي، يتم ضمان موثوقية الشبكة وتسهيل تكامل مصادر الطاقة المختلفة لتحقيق الاستدامة.

وقد شهد العام الماضي توسعاً كبيراً في تحديث البنية التحتية لنقل الطاقة الكهربائية. إذ تم تشغيل خطوط نقل جديدة، مما نتج عنه زيادة سعة الشبكة وموثوقيتها. كما أدى إدماج تقنيات حديثة إلى زيادة كفاءة نقل الطاقة الكهربائية، مما سمح بمراقبة وتحكم أفضل، وتقليص وقت التوقف، وضمان شبكة طاقة مرنة.

أبرز الإنجازات

- تحقيق، وللعام الرابع على التوالي، جائزة أفضل ورقة بحثية في مؤتمر مجلس التعاون الخليجي التاسع عشر للكهرباء (GCC CIGRE).
- الفوز بجائزة (المشارك الأكثر فعالية بالأوراق العلمية) في مؤتمر مجلس التعاون الخليجي التاسع عشر للكهرباء (GCC CIGRE).
- الحصول على جائزة التميز العربية للتشغيل والصيانة في الفئة الرابعة كأفضل شركة في دمج متطلبات التشغيل ضمن إطار الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.
- اجتياز التدقيق السنوي (الأول) لمراقبة الالتزام بمتطلبات شهادة المعايير العالمية لإدارة الأصول ISO55001 مع المقيم المعتمد من شركة (BUREAU VERITAS).
- إطلاق نظام إدارة معلومات الأصول (OSOUL) على مستوى المملكة.
- تسجيل لصالح الشركة في الهيئة السعودية للملكية الفكرية براءة اختراع المهندس فيصل بشير العنزي من الشركة الوطنية لنقل الكهرباء بمسمى (قاعدة مروحة تهوية محطات الضغط العالي) بتاريخ 12 نوفمبر 2023م.
- تسجيل لصالح الشركة في الهيئة السعودية للملكية الفكرية براءة اختراع المهندس خالد محمد القحطاني من الشركة الوطنية لنقل الكهرباء بمسمى (حاملة محول التيار) بتاريخ 18 ديسمبر 2023م.

1,234

عدد محطات النقل
معدل النمو السنوي ▲ 2.06%

محطة



3,940

عدد محولات النقل
معدل النمو السنوي ▲ 2.15%

محول



488,074

سعة محولات النقل
معدل النمو السنوي ▲ 2.91%

م.ف.أ.



95,563

أطوال شبكات النقل
معدل النمو السنوي ▲ 2.75%

كم دائري



70,663

الحمل الأقصى لشبكة النظام الكهربائي

ميجاوات



2,563

أطوال شبكات النقل المضافة
معدل النمو السنوي ▲ 2.75%

كم دائري



89,976

أطوال شبكة الألياف الضوئية
معدل النمو السنوي ▲ 4.51%

كم



3,884

أطوال شبكة الألياف الضوئية المضافة
معدل النمو السنوي ▲ 4.51%

كم



الخطط والتوقعات المستقبلية

- اكتمال مشروع المخطط الرئيسي لشبكة الاتصالات، الذي يحدد الاتجاه الاستراتيجي للعقد القادم لتعزيز نظام الشبكة بما يتماشى مع رؤية التحول الرقمي.
- وضع خارطة طريق بأربعة محاور لتحقيق نضج إدارة الأصول بنسبة 60% بحلول عام 2025، بما يتماشى مع استراتيجية الشركة.
- اكتمال الخطط والدراسات الفنية لمشاريع توصيل الخدمة الكهربائية لربط 14 مصنعاً و6 مزارع رئيسية تعتمد حالياً على قدرات توليد معزولة. وهذا يشمل إنشاء عدة محطات تحويل الجهد العالي والفائق، وتوصيل أحمال كهربائية جديدة بإجمالي 1500 ميجاوات بما يتماشى مع مبادرة وزارة الطاقة للاستعاضة عن الوقود السائل.
- إبرام اتفاقيات لبناء محطات الجهد العالي وخطوط الربط لتزويد ثلاثين مشروعاً استهلاكياً رئيسياً بالطاقة الكهربائية، بتكلفة تقديرية تبلغ 6 مليار ريال سعودي، بتمويل من كبار المستهلكين. وتتضمن معظم الاتفاقيات نقل ملكية الأصول المنفذة إلى الشركة.
- اكتمال الخطط لربط مشاريع الطاقة المتجددة المستهدفة بحلول عام 2027 (41 جيجاوات). وقد تم بالفعل ربط ثلاثة مشاريع بإجمالي 3.4 جيجاوات، مع مشاريع قيد التنفيذ بقدرة 37.6 جيجاوات.

التميز التشغيلي

التوزيع وخدمات المشتركين

يهدف نشاط التوزيع وخدمات المشتركين إلى تزويد المشتركين بخدمة كهربائية مأمونة ذات موثوقية عالية من خلال رحلة تطوير ممنهجة ومستمرة لمستوى الخدمات المقدمة للمشتركين، وذلك ضمن مستوى عالي من الالتزام بتنفيذ الخطط والبرامج السنوية من أجل تقديم خدمات ذات جودة عالية باستخدام أحدث التقنيات المتطورة وتسهيل جميع إجراءات الحصول على الخدمات، والعمل على تحقيق رضا المشتركين بالتحسين المستمر في جميع الخدمات المقدمة لهم، وترتكز خطط النشاط الاستراتيجية على التالي:

- تأمين الإمدادات وتحسين الموثوقية.
- السلامة والتميز التشغيلي.
- السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG.
- الاستدامة المالية.
- التوظيف والمحتوى المحلي.
- علامة تجارية وتجربة مشتركين رائدة.

تصدر خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة قائمة اهتماماتنا في كل عام حيث تعد من أهم الأولويات التي نحرص فيها على استقرار المنظومة وتقديم الخدمة بموثوقية عالية على مدار الساعة، وبرزت مجهوداتنا في خدمة زوار الحرمين الشريفين في هذا العام في نجاح موسم الحج لعام 1444هـ بفضل الله ثم بجهود منسوبي الشركة وكوادرها المميزة العاملة في الميدان وخلف شاشات المراقبة في مراكز التحكم، كما تم أتمتة جميع محطات التوزيع في المشاعر المقدسة واستبدالها بمحطات ذكية لتعزيز أمن وموثوقية الشبكات وتحسين كفاءة وجودة الخدمة الكهربائية والتحكم ومراقبة الشبكة عن بعد، كما نفخر بحمد الله بعدم تسجيل أي انقطاع مؤثر في المشاعر المقدسة ومنطقة إسكان الحجاج والمعتمرين والمسجد الحرام خلال موسم الحج 1444هـ، على الرغم من تسجيل أحمال كهربائية قياسية خلال ذلك الموسم.



أبرز الإنجازات

خدمة المشتركين

وضعت الشركة السعودية للكهرباء خدمة المشتركين على رأس أولوياتها، حيث اعتمدت نهجاً يركز على المشترك، وجعلت احتياجاته ورؤاه في صميم عملياتها. وتسعى الشركة للاستفادة من كافة التقنيات الحديثة للتحويل الرقمي وتقديم الخدمة عن طريق قنوات تواصل متعددة تتيح للمشتركين الاستفادة من خدمات الشركة بطريقه ميسرة وسريعة مما يجعل تفاعلاتها مع المشتركين أكثر كفاءة، وقد حققنا إنجازات عديدة في هذا المجال ومنها:

دشنت الشركة السعودية للكهرباء 74 مكتباً بالهوية الجديدة والتي ساهمت بشكل فعال في تحسين تجربة زوار المكاتب، بدءاً من عملية الاستقبال والترحيب (Meet and Greet)، إلى تطوير آلية الانتظار والخدمة داخل المكتب. حيث تم تدريب أكثر من 450 موظف صف أمامي في كافة مكاتب الخدمات.

أطلقت الشركة تطبيق الكهرباء بهويته الجديدة (الكهرباء معاك) والذي يهدف إلى تحسين وتطوير تجربة المشتركين في الحصول على خدمات الكهرباء بشكل أكثر سهولة وفعالية، ويأتي هذا التطبيق في إطار التزام الشركة بتقديم خدمات عالية الجودة وتوفير تجربة مشترك متطورة ومفيدة. ويشتمل التطبيق على ميزات عدة مثل عرض الفواتير بشكل مبسط وسهل، وخدمة المحادثة المباشرة والتي تعمل على مدار الساعة في جميع أيام الأسبوع، وخدمة المكتب الافتراضي حيث يمكن للمشارك التواصل مع ممثل خدمات المشتركين عبر الصوت والصورة لإنهاء الخدمة المطلوبة دون الحاجة لزيارة المكتب بالإضافة إلى توفير أهم الخدمات لئتم طلبها بكل سهولة عبر التطبيق والموقع الإلكتروني، مع إمكانية دفع الفواتير عبر بطاقات مدى والبطاقات الائتمانية وتدعم خاصية الدفع عبر (Apple Pay) والجدير بالذكر أن التطبيق الجديد حصل على الجائزة الفضية لأفضل تجربة رقمية لتحسين رضا وسعادة المشتركين 2023 من بين أكثر من 150 شركة خليجية والذي تم تنظيمه من قبل (CHSA) Customer

Happiness Summit & Awards في مدينة دبي، أيضاً المنافسة في International Customer Experience Awards (iCXA™23) وذلك بمشاركة العديد من الشركات العالمية من 45 دولة مختلفة، وعدد من الشركات والمؤسسات الحكومية. حيث حصلت الشركة السعودية للكهرباء على الجائزة الفضية في Best Business Change and Transformation لفئة أكثر من 10 آلاف موظف، والحصول على الجائزة البرونزية في Best Contact Center لفئة أكثر من 5 آلاف موظف.

تم تطبيق برنامج صوت العميل، والذي من خلاله يتم إرسال استبيانات بعد تنفيذ الخدمة بشكل آلي ومباشر، حيث يتم تسجيل إجابات وردود المشتركين في نظام موحد ليتم تحليلها والعمل على خطط تحسينية بالتعاون مع كافة القطاعات المعنية، وإطلاق برنامج (رسالة من عميلك) كأحد البرامج المنبثقة من مشروع صوت العميل، حيث يتم مراجعة كافة ردود المشتركين عبر الاستبيانات المرسله وتصفية الرسائل التي يتم شكر الموظفين فيها ليتم إيصالها للموظف المعني بشكل مباشر، واشتملت التطويرات والتحسينات خلال الفترة الماضية على كل من إعادة صياغة رسائل الاتصال مع المشتركين، وأيضاً عمل تحسينات كبيرة على نظام الرد الآلي عبر مراكز الاتصال وتوثيق مواقع مكاتب الخدمات عبر برنامج (Google Map) وتحسينات على الأنظمة الداخلية والتي تنعكس بشكل إيجابي على خدمة المشتركين كما تم تخفيض معدل وقت الانتظار في مكاتب خدمات المشتركين بنسبة 45% حيث وصلنا إلى 7 دقائق فقط وأتمتة نظام الرد الآلي (IVR) حيث أصبح النظام يكتشف بشكل آلي الحسابات المرتبطة بالرقم المتصل ويبادر بتحديث المتصل بحالة طلبه برسائل آلية مسجلة مسبقاً، وقد أحدثت فرقاً نوعياً حيث أن 43% من مستمعي التحديث الآلي لم يحتاجوا للحديث مع الموظف.

التميز التشغيلي

التميز التشغيلي

يعد الاهتمام بالتحسين والتطوير في عمليات التوزيع من أهم الأولويات التي يحرص نشاط التوزيع على تحقيقها ورفع جودة الأعمال فيها. من أجل ذلك تم تطوير استراتيجية نشاط التوزيع وربطها بالاستراتيجية العامة للشركة واستحداث العديد من المبادرات والمؤشرات وإسقاطها على جميع الوحدات التنظيمية، كما تم إطلاق حزمة من برامج تدريب وتطوير وإعادة تأهيل قراء العدادات بعدد 615 فني (تشغيل، صيانة، مرحل طاقة، موجه أعطال)، قياس جدارات وكفاءة العاملين في مراكز التحكم بعدد 415 وتم تخطيط برامج التطوير لثلاث سنوات 2024 حتى 2026، اختبار وقياس عدد 165 من مسار الأخصائيين الفنيين لبرامج الإحلال لخبراء النشاط، تطوير أكثر من 450 موظف في جميع مكاتب خدمات المشتركين، تدريب 2000 موظف مقاول على إصدار تصاريح العمل ضمن مشروع عمل مقاولي الجهد المنخفض، وأتمتة الأعمال الميدانية لزيارة الكشفية لرحلة الإيصال.

كما تم اعتماد العديد من الأدلة والإجراءات التي من شأنها رفع جودة الأعمال وتحسين العمليات التشغيلية ومؤشرات الأداء، كما تم تفعيل الفصل وإعادة عن بعد لجميع المكاتب على مستوى المملكة بنسبة 92% في تنفيذ عمليات الفصل عن بعد و88% في عمليات إعادة الخدمة عن بعد ورفع نسبة الاتصال إلى 95%.

من جهة أخرى تم التعاقد مع مكاتب استشارية متخصصة وذلك للإشراف على تنفيذ الأعمال الميدانية وذلك بهدف:

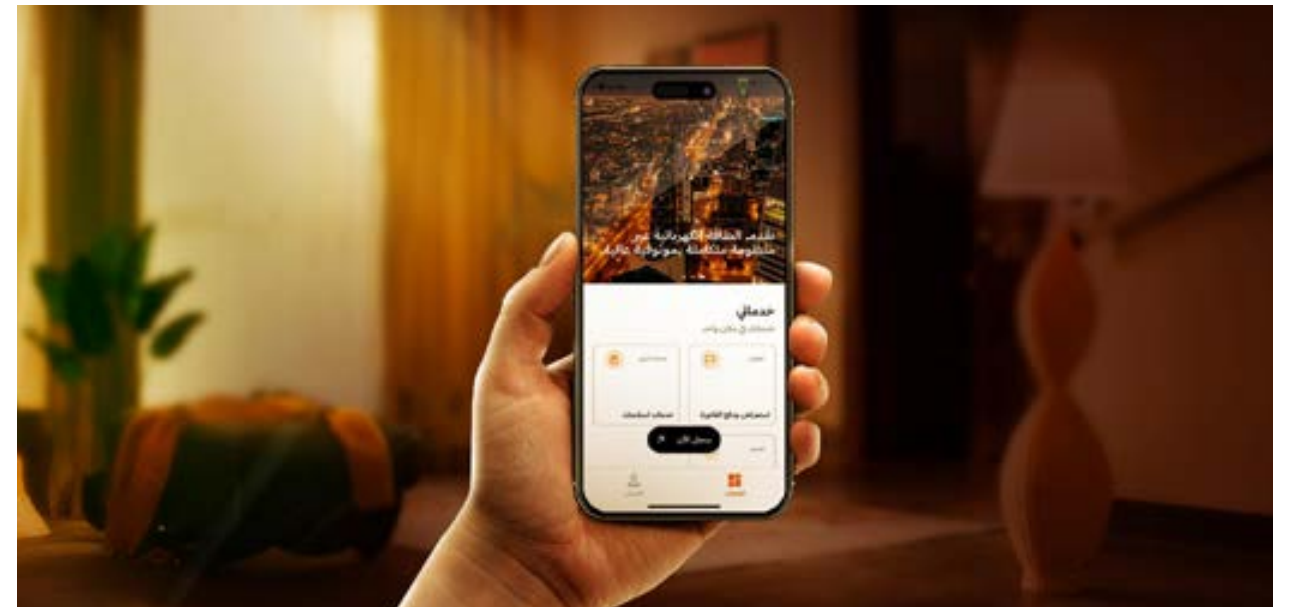
تحسين جودة تنفيذ الأعمال الميدانية لمشاريع النشاط

الحد من عدد بلاغات التشوه البصري المرتبطة بأعمال مقاولي الشركة

تعزيز الرقابة على مشاريع نشاط التوزيع

زيادة أعداد المشرفين والمراقبين على المشاريع

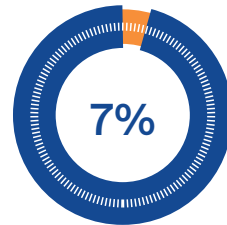
تسريع إجراءات استلام المشاريع



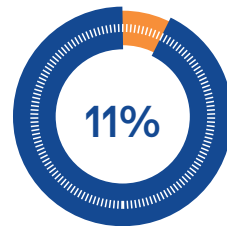
وحرصاً من نشاط التوزيع وخدمات المشتركين على تطبيق التنظيمات الصادرة من هيئة تنظيم المياه والكهرباء في ما يتعلق بأنظمة الطاقة المتجددة وشواحن المركبات الكهربائية، تم تدشين خدمات أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية الصغيرة، وأنظمة الطاقة المتجددة وشواحن المركبات الكهربائية على الموقع الإلكتروني للشركة السعودية للكهرباء، والبدء في استقبال الطلبات من طالبي الخدمة لتكريب هذه الأنظمة، حيث أن تدشين هذه الخدمات يأتي في إطار دعم الاقتصاد الوطني، وتوفير موارد الطاقة، من خلال خدمة مميزة بخطوات سهلة وميسرة عن طريق موقع الشركة الإلكتروني.

وعلى صعيد التنظيم لأعمال التوزيع بغرض رفع مستويات التميز في الأداء تم إعادة هيكلة العمل داخل النشاط لما يتعلق بالتحكم والفاقد الكهربائي واستحداث إدارة تعنى بمتابعة الفاقد وفصل أعمال التشغيل عن التحكم واستحداث إدارة تحكم في كل من مناطق الأعمال الأربع وكذلك إنشاء مراكز التحكم، كما تم مركزة أعمال التسويات والحسابات على مستوى المملكة، وتغيير منهجية ونموذج أعمال التوزيع من خلال استحداث وحدات تنظيمية (دوائر وأقسام استلام أصول التوزيع) في جميع إدارات الكهرباء للقيام بالتأكد من جودة استلام المشاريع وأصول التوزيع، كما تم العمل على تطوير الهيكل التنظيمي بشكل عام لنشاط التوزيع وخدمات المشتركين من خلال دراسة متخصصة نتج عنها تقليص الوحدات التنظيمية بعدد 213 وحدة تنظيمية.

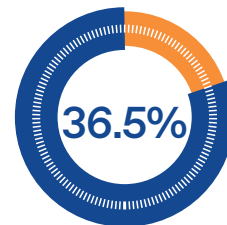
نسبة التحسن في مؤشر متوسط مدة انقطاع الخدمة الكهربائية (SAIDI) مقارنة بعام 2022



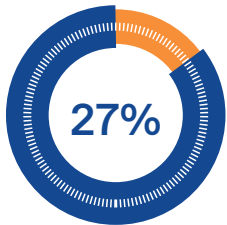
نسبة التحسن في مؤشر متوسط عدد مرات انقطاع الخدمة الكهربائية (SAIFI) مقارنة بعام 2022



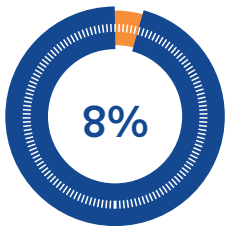
نسبة تحسن زمن حل شكاوى المشتركين مقارنة بعام 2022



نسبة تحسن متوسط مدة الإيصال من بعد السداد للمشاركين الجدد مقارنة بعام 2022



نسبة تحسن مستوى رضا المشتركين (CSAT) مقارنة بعام 2022



وعلى صعيد آخر نمضي قدماً في تحديث العناوين للمواقع على نظام المعلومات الجغرافية GIS من خلال إطلاق مبادرة التحول الرقمي ورفع جودة البيانات بنظام المعلومات الجغرافية GIS حيث تم تصحيح ورفع نسبة الدقة في نظام GIS إلى 90%. كما تم رفع نسبة دقة اكتشاف العيب إلى 70% وذلك من خلال استخدام الذكاء الاصطناعي عن طريق خوارزميات مبنية على بيانات العدادات الذكية كالجهد والاستهلاك وكذلك الأحمال.

وتضيء كل هذه الجهود بشكل بارز من خلال التحسن الكبير في مؤشرات الأداء لقياس جودة الخدمات خلال عام 2023 مقارنة بعام 2022:

- تحسين معدل مدد الانقطاعات لكل مشترك (SAIDI) بما يقارب 7%.
- تحسين معدل تكرار الانقطاعات (SAIFI) بما يقارب 11%.
- تقليل متوسط مدة الإيصال من بعد السداد للمشاركين الجدد بنسبة 27% حيث استطعنا الوصول إلى 3.31 أيام عمل فقط مقابل 4.5 يوم عمل.
- رفع نسبة الأتمتة في شبكة التوزيع إلى 81% مقارنة بما تحقق عام 2022 وهو 75% بنسبة تحسن بلغت 8%.

التميز التشغيلي

التوسع في الشبكة

إضافة محولات جديدة للجهود 69 كيلوفولت فأدنى عددها 30,217 محولاً، ليصبح إجمالي عدد محولات التوزيع 659,291 محولاً بنسبة زيادة بلغت 5% عن إجمالي محولات التوزيع في نهاية عام 2022، وإضافة سعة 21,953 ميغا فولت أمبير لتصبح إجمالي سعة المحولات 342,612 ميغا فولت أمبير بنسبة زيادة 7% عن إجمالي السعات في نهاية عام 2022.

إضافة دوائر هوائية وكابلات أرضية للجهود 69 كيلوفولت فأدنى بطول 44,813 كم دائري، ليصبح إجمالي أطوال الخطوط 827,174 كم دائري وبنسبة زيادة بلغت 6% من إجمالي الشبكات في نهاية عام 2022.

إيصال الخدمة الكهربائية لأكثر من 345.8 ألف مشترك جديد بنهاية عام 2023 ليصبح إجمالي عدد المشتركين 11 مليون مشترك تقريباً.

الاستدامة المالية

تم إطلاق برنامج الفاقد بداية العام 2023 وتقييم النتائج الأولية لأعمال الفريق تلى ذلك اعتماد هيكل إداري مركزي لضمان حوكمة الأعمال واستمرارية التحسين ووجود منهجية ونموذج عمل دائم ينظم الأعمال بين القطاعات الجغرافية حيث بلغت قيمة الإيراد المتحقق من تسويات العبث مبلغ 1,024 مليون ريال بزيادة قدرها 139% عن الفترة المماثلة من العام الماضي. كما تم وضع خطة ومستهدفات سنوية لاستغلال وتحميل محطات النقل وتحقيق العائد المالي من استثمارات الشركة وإنجاز عدد 72 محطة تحويل نقل خلال هذا العام. بالإضافة إلى إطلاق مبادرة تحسين الصرف على الميزانية التشغيلية من أجل رفع كفاءة الصرف والالتزام بالميزانيات المعتمدة.

وبحمد الله تم إنهاء جميع المديونيات السابقة على الجهات الحكومية لعام 2022 بقيمة 2.6 مليار وتحصيل 62 مليار ريال بنسبة زيادة بلغت 9.7% عن العام الماضي وخفض رصيد المديونية بنسبة 10% مقارنة برصيد بداية الفترة.

كما تم تقنين السداد الجزئي ليصبح مرتين خلال العام بدلاً من السماح به لعدد غير محدود، وتم تقليص فترة الإنذار بالفصل لتصبح 90 يوم بدلاً من 120 يوم كذلك تم تقنين السداد الجزئي ليصبح مرتين خلال العام بدلاً من السماح به لعدد غير محدود وذلك للحسابات المؤتقة لفئة السكني وتم تقليل عدد أيام جدولة الفصل للحسابات التي لم يتم فصلها من 30 يوم إلى 5 أيام.

وضمن جهود النشاط في إزاحة الوقود السائل تم ربط عدد 97 موقع تستخدم التوليد المستأجر وتحقيق عائد تشغيلي 22 مليون ريال.

10.99 مليون

إجمالي عدد المشتركين

مشترك



100%

تغطية العدادات الكهربائية الذكية

على مستوى المملكة



342,612

سعة محولات التوزيع
معدل النمو السنوي 7%

م.ف.أ



314,784

إجمالي الطاقة المباعة

ج.و.س



659,291

إجمالي عدد محولات التوزيع
معدل النمو السنوي 5%

محولاً



827,174

إجمالي أطوال الشبكة
معدل النمو السنوي 6%

كم دائري



السلامة والبيئة

تعد السلامة والمسؤولية البيئية من المبادئ الأساسية لعمليات الشركة السعودية للكهرباء. ومن خلال المراقبة المستمرة وخدمات السلامة المبتكرة والالتزام الثابت بالرعاية البيئية، تسعى الشركة جاهدة لتطبيق أعلى معايير السلامة وتأسيس نظام آمن ومستدام للطاقة عن طريق الآتي:

- تفعيل زيارات المراقبة والتفتيش المستمرة للتأكد من الالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية بهدف الحد من الحوادث والإصابات والمخالفات المرورية.
- إطلاق خدمات تركز على السلامة، مثل خدمة (صديق الكهرباء) وخدمة (عزل الشبكات الكهربائية الآمن).
- منح الأولوية للرعاية البيئية، والالتزام بالحد من استخدام الوقود والتوقف عن توليد الطاقة المستأجرة.
- تنفيذ مشروع الشبكات الذكية التي من شأنها تخفيف الازدحام المروري وخفض الانبعاثات الكربونية.
- الحد من التشوه البصري بشكل استباقي وذلك تماشياً مع توجيهات الحكومة لتحسين جودة الحياة ومظهر المدن.
- تحسين تنفيذ عمليات الحفر والتركيبات الكهربائية في جميع أنحاء المملكة.

الخطط والتوقعات المستقبلية

يتم في نشاط التوزيع وخدمات المشتركين، بذل جهود متضافرة لتحقيق تطلعات جميع أصحاب المصلحة، سواء داخل الشركة أو خارجها. وهذا يشمل التنفيذ الاستراتيجي لخطط متوسطة وطويلة الأجل مصممة لتحفيز تحقيق تقدم كبير في جميع الجوانب، مع الالتزام بأعلى المعايير العالمية للجودة والتميز في الخدمة. وتشمل الخطة الاستراتيجية المعتمدة للتوزيع وخدمة المشتركين مجموعة متنوعة من المبادرات التي تهدف إلى قيادة الشركة نحو طموحات المستقبل:

صدارة مؤشرات موثوقة الخدمة

بحلول عام 2030، تتطلع الشركة السعودية للكهرباء بالوصول إلى المراكز الأولى، حيث تستهدف تحقيق المركز الثالث في مؤشر متوسط مدة انقطاع النظام (SAIDI) والمركز السابع في مؤشر متوسط عدد مرات انقطاع النظام (SAIFI) بين المدن الخمسة الرئيسية في مجموعة العشرين.

المعايير العالمية لمعدلات الفقد

يمتد طموح الشركة السعودية للكهرباء إلى الحصول على تصنيف من الدرجة الأولى في المعايير العالمية لمعدلات الفقد في شبكات التوزيع بحلول عام 2030، ما يؤكد التزامنا الراسخ بالكفاءة والاستدامة.

تجاوز 13 مليون مشترك بحلول عام 2028

تضع الشركة السعودية للكهرباء هدفاً طموحاً يتمثل في تجاوز 13 مليون مشترك بحلول عام 2028، بما يعكس التزام الشركة بتوسيع قاعدة المشتركين.

تجاوز مليون كيلومتر من شبكات التوزيع بحلول عام 2028

تمتد رؤية الشركة السعودية للكهرباء إلى تجاوز مليون كيلومتر في أطوال شبكات التوزيع بحلول عام 2028، مؤكدةً على التزام الشركة بتطوير بنية تحتية كهربائية واسعة وموثوقة للمستقبل.



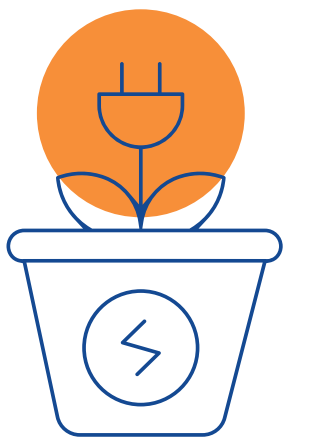


التخطيط المؤسسي وإدارة المشاريع

تسعى الشركة إلى تعزيز كفاءة وفعالية عملياتها من خلال تطوير أنظمة وأدوات متقدمة للتخطيط والتنفيذ

تم العمل على تطوير أعمال التخطيط المؤسسي وإدارة المشاريع بالشركة من خلال استحداث قاعدة بيانات موحدة تشمل البيانات الخاصة بمشاريع الشركة ونتج عن ذلك التطوير تفعيل متابعة البرامج والمشاريع بشكل مركزي، مما أدى لتقليص فترة الهندسة والطرح والترسية لمحفظة 2023 إلى أقل من سنة. بالإضافة إلى ترسية أكثر من 73% من عقود المشاريع قبل نهاية العام.

كما تم مراجعة خطة العمل لأكثر من 500 مشروع اقتصادياً وفنياً وعرضها على اللجنة التنفيذية لمراجعة واعتماد المشاريع من خلال بوابات العبور. كما تم اكتمال حوكمة الأعمال الخاصة ببوابات العبور المرتبطة بالاستثمارات الرأسمالية للشركة ووضع الإطار التنظيمي للأعمال الخاصة بتقدير التكاليف بهدف زيادة دقتها وتحديد أسباب الانحراف.



التحول الرقمي والابتكار

التحول الرقمي

يعد التحول الرقمي والابتكار أحد أهم العوامل لتحقيق استراتيجية الشركة السعودية للكهرباء لتكون شركة رائدة في مجال الكهرباء الرقمية على المستوى الإقليمي. وتشمل رحلة التحول الرقمي جميع أعمال الشركة، بهدف تحقيق أقصى موثوقية للأصول وبناء علامة تجارية رقمية موثوقة، تقدم منتجات وخدمات جديدة، واعتماد الاستثمارات الرقمية كمصدر للنمو، ومراقبة مؤشر النضج الرقمي. والأهم من ذلك، فإن الأولوية القصوى هي توطيد التقنية وخلق فرص عمل لشباب وبنات المملكة.

وتساعد قدرات الشركة السعودية للكهرباء في مجال الذكاء الاصطناعي والتعلم العميق في توقع تنبؤات دقيقة للطلب على الطاقة، وتحسين تجربة المشتركين، وتعزيز الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

أبرز الإنجازات

تتمحور الاستراتيجية الرقمية حول خمسة أركان رئيسة تبدأ بخلق نموذج رائد في مجال البيئة والاستدامة، ثم تحويل تجربة المشترك، يلي ذلك رقمنة عمليات التشغيل الأساسية، وأخيراً تفعيل الخدمات الذكية بتنوع مصادر الدخل. ومنذ إطلاق استراتيجية التحول الرقمي في عام 2022، نفخر بأن الشركة أنجزت أكثر من 400 مشروع رقمي يتضمن أتمتة أكثر من 500 خدمة ساهمت في رفع كفاءة التشغيل وتوفير ساعات العمل عن طريق استخدام التقنيات الرقمية المتطورة والذكاء الاصطناعي واستخدام روبوتات أتمتة التشغيل والواقع الافتراضي المعزز، وكل ذلك للوصول إلى التميز التشغيلي وتحسين تجربة المشترك. إضافة إلى ذلك، تقدمت الشركة من مستوى تشغيلي إلى مستوى متقدم في تقييم النضج الرقمي لتحل مرتبة متقدمة مقارنة بنظيراتها في شركات الطاقة.

وإيماناً بدورنا في المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 وزيادة جودة الحياة، فإننا ماضون في إكمال مسيرة التحول الرقمي والاستثمار في الحلول الرقمية والإبداعية وتقديم حلول ذكية تساهم في رفع كفاءة الإنفاق للمستهلكين وتضمن الوصول لمستهدفات الاستدامة والحياد الصفري بحلول عام 2050.

الخطط والمبادرات المستقبلية

تستعد الشركة لإطلاق العديد من البرامج والمشاريع المبتكرة التي ستعمل استراتيجياً على رفع مستوى النضج الرقمي في أعمالها. وتهدف إلى تعزيز قدراتها التكنولوجية وجاهزيتها.

تلتزم الشركة بتنوع القنوات الرقمية للخدمات التي تقدمها لعملائها وتمكينهم من الوصول إلى خدماتها عبر منصات مختلفة لتلبية طلبات المشتركين المتنوعة.

وبالتزامن مع هذه الجهود، تلتزم الشركة برفع جودة البيانات، باعتبارها الركيزة الأساسية لفتح آفاق جديدة في الاستثمار. لا تدعم هذه الإجراءات العمليات الحالية للشركة فحسب، بل ترسي الأساس للنمو والتطور في المستقبل.



400+

عدد الحلول التقنية الجديدة في رحلة التحول الرقمي



500+

عدد العمليات المؤتمتة على مستوى الشركة



100+

عدد المساعدين الرقميين للأتمتة (RPA)



50+

الذكاء الاصطناعي والتحليلات

الابتكار

أبرز الإنجازات

تم العمل بمشاركة فاعلة من كافة الأنشطة واللجان العلمية ذات العلاقة على بناء استراتيجية البحث والتطوير والابتكار لمواكبة الأولويات الوطنية في قطاع البحث والتطوير والابتكار ولتكون موجهاً للعمل وممكناً لتحقيق أهداف الشركة المستقبلية في هذا المجال. وقد عززت الشركة التعاون البحثي مع مراكز الأبحاث والجامعات المحلية كجامعة الملك فهد للبترول والمعادن وجامعة الملك سعود وجامعة الملك عبد العزيز وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية بالإضافة إلى التعاون مع مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية والهيئة السعودية للملكية الفكرية وغيرها من الجهات ذات العلاقة، نتج عن ذلك عدد 15 مشروع بحثي خلال عام 2023م في مختلف المجالات بالمنظومة الكهربائية إضافة إلى تقديم الدراسات الفنية المتقدمة باستخدام أنظمة المحاكاة الرقمية بمركز السعودية للكهرباء للأبحاث والتطوير لعدد من مشاريع المعوضات الديناميكية.

كما تم العمل بالتناغم مع توجهات وزارة الطاقة على تعزيز التقنيات المبتكرة بما يتماشى مع البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون ومبادرة السعودية الخضراء من خلال المشاريع البحثية المتخصصة في مجال احتجاز الكربون والغازات الدفيئة. كما تم إعادة هندسة إجراءات وحوكمة تقديم وتقييم واعتماد الأفكار الإبداعية والابتكارية والآثار المالية وغير المالية الناجمة عن تطبيقها، ومن أبرز الإنجازات حصول الشركة على 3 براءات اختراع وكذلك تسجيل 10 طلبات براءات اختراع لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية باسم الشركة السعودية للكهرباء.



13 براءة اختراع

الحصول على 3 براءات اختراع وتقديم طلب تسجيل 10 براءات اختراع



5 شهادات ISO



أبرز الجوائز والشهادات التي حصلت عليها الشركة

- حصول الشركة السعودية للكهرباء على درع عضو داعم متميز من قبل الهيئة السعودية للملكية الفكرية حيث قامت الهيئة بتكريم 11 مركز دعم في شبكة مراكز دعم الملكية الفكرية من أصل 59 مركزاً وذلك في الحفل السنوي الأول لمراكز دعم الملكية الفكرية، والجدير بالذكر أن الشركة كانت الوحيدة الذي تم تكريمها من القطاع الخاص.
- حصول قطاع المواد على شهادة الأيزو (ISO 9001:2015) والتي تعني بتطبيق إدارة الجودة الشاملة والتأكد من تطبيق الإجراءات والأنظمة، وكذلك شهادة (TQM 9001) نظام إدارة الجودة الشاملة
- حصول قطاع العقود على شهادة الأيزو (Sustainable Procurement - ISO 20400:2017) استدامة التعاقد والشراء.
- حصول إدارة تطوير الموارد البشرية على شهادة (TQM 9001) نظام إدارة الجودة الشاملة
- حصول إدارة تطوير الموارد البشرية على شهادة (Knowledge 30401) نظام إدارة المعرفة
- حصول إدارة تشغيل وتنسيق الشبكات بقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على شهادة نظام تكنولوجيا المعلومات (Information Technology 2000).

الخطط والمبادرات المستقبلية

تستعد الشركة في المرحلة المقبلة لإطلاق رؤية استراتيجية طموحة للبحث والتطوير والابتكار، كي تتماشى مع رؤية المملكة في هذه المجالات. وتتجلى العناصر الأساسية لهذه الاستراتيجية في خلق وتعزيز البيئة المحفزة للابتكار من خلال تبني مبادئ الابتكار المفتوح.

وإدراكاً لأهمية الملكية الفكرية وإدارة المعرفة، تركز خطط الشركة المستقبلية بشكل كبير على تعزيز وتوسيع هذه المجالات الحيوية على مستوى الشركة. وتهدف الشركة من خلال إطلاق هذه الرؤية الاستراتيجية إلى ترسيخ مكانتها في طليعة الابتكار والاستعداد لتلبية متطلبات التطور في قطاع الطاقة، وتقديم مساهمات كبيرة في رؤية المملكة للتقدم التكنولوجي. ويمثل هذا التوجه التزام الشركة بالإسهام في مستقبل يتميز بالابتكار والتميز.



الصحة المهنية والسلامة والأمن والبيئة

تطمح الشركة السعودية للكهرباء للوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050

حماية صحة وسلامة فريقنا

تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتعزيز ثقافة تجعل الصحة والسلامة والأمن أولوية قصوى لعملياتها التشغيلية. وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز هذه المبادئ، نفذت الشركة تدابير فاعلة تركز على تحسين المعايير والحفاظ على رفاهية موظفيها وأصحاب المصلحة. وقد اتخذت الشركة مبادرات استراتيجية، مثل تخصيص استثمارات كبيرة في مجال التحول الرقمي، وتحديدًا في أمن نظام العمليات، لتعزيز الاستعداد وتطوير مهارات الموظفين. وفي الوقت نفسه، تم إجراء إعادة هيكلة شاملة لقطاعي السلامة والأمن، حيث تم دمجهما في منظومة الشركة. وتشمل الإنجازات الهامة انخفاضاً ملحوظاً بنسبة 24% في إصابات العمل، وهو ما يعكس فعالية برامج التوعية بالسلامة ومبادرات التطوير. وتؤكد الاتفاقيات الاستراتيجية التي أبرمتها إدارة الإطفاء مع الجهات العالمية التزامها بتعزيز الاستعداد لحالات الطوارئ وكفاءة مكافحة الحرائق.

حماية بيئتنا

تعمل الشركة على الموازنة مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وبرامجها البيئية الطموحة. ومن هذا المنطلق تم استحداث دائرة الاقتصاد الدائري والتغير المناخي في الشركة والتي تستهدف تخفيض الانبعاثات من خلال إدارة الكربون في الشركة، وتفعيل مبادئ الاقتصاد الدائري ومبادرات التنوع الحيوي. بالإضافة إلى ذلك، فقد تبنت الشركة الاستدامة البيئية، بما يتماشى مع رؤية المملكة ومستهدفاتها وأهدافها الطموحة في التغير المناخي، وتطمح الشركة للوصول للحياد الصفري بحلول عام 2050 لأصولها في المملكة العربية السعودية.



نظرة عامة على أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تماشياً مع التزام الشركة السعودية للكهرباء بتوفير بيئة عمل آمنة ومستدامة لموظفيها والمجتمعات التي تخدمها. بدأت الشركة برنامج التحول الاستراتيجي للصحة والسلامة والأمن والبيئة لتعزيز بيئة عمل آمنة ومستدامة. ومنذ انطلاق البرنامج حتى نهاية عام 2023، يسر الشركة تقديم نبذة شاملة عن الإنجازات التي تم تحقيقها.

مؤشرات الصحة والسلامة

معدل الحوادث المسجلة (TRIR)

يسر الشركة الإعلان عن انخفاض معدل الحوادث المسجلة بنسبة 24%، مما يعكس جهود الشركة والتزامها الثابت بالوقاية من الحوادث وضمان سلامة موظفيها ومقاوليها.

معدل الإصابات المسببة للإجازات (LTIR)

أظهرت الشركة التزامها برعاية موظفيها ومقاوليها، حيث حققت انخفاضاً ملحوظاً بنسبة 53% في معدل الإصابات المسببة للإجازات، مما يوضح فعالية إجراءات السلامة والبرامج التي أطلقتها الشركة.

حوادث السيارات (MVA)

أسهمت التدابير الوقائية للسلامة التي اتخذتها الشركة في تحقيق انخفاض كبير بنسبة 48% في حوادث المركبات، مما ساهم في تعزيز السلامة المرورية للموظفين.

جولات السلامة وصلاحية إيقاف العمل (SWA)

تركز الشركة على تعزيز ثقافة السلامة الاحترازية، وسجلت زيادة ملحوظة بنسبة 280% في جولات السلامة، سواء المخططة لها أو العارضة. بالإضافة إلى ذلك، شهد استخدام صلاحية إيقاف العمل زيادة مقارنة بنسبة 250%، مما يضمن اتخاذ إجراءات سريعة في مواجهة المخاطر المحتملة.

المخالفات المرورية

تعبيراً عن التزامها بسلامة الطرق، حققت الشركة انخفاضاً بنسبة 28% في المخالفات المرورية، مما يساهم في بيئة عمل أكثر أماناً.

المبادرات البيئية

تماشياً مع رؤية المملكة 2030 وامتثالاً بالتشريعات البيئية، تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتحسين أدائها البيئي. وتشمل الإنجازات الرئيسية في هذا المجال:

نظام إدارة البيئة ايزو 14001

قامت الشركة بتطوير وتنفيذ نظام إدارة بيئية يتوافق مع معايير ايزو 14001، بهدف الارتقاء بأدائها البيئي بشكل مستمر.

المشاركة في الفعاليات البيئية

تشارك الشركة بنشاط في الفعاليات البيئية، مثل رعايتها لأسبوع المناخ في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ومشاركتها في مؤتمر الأطراف COP28 والذي يظهر التزامها بالممارسات المستدامة.

حملة أسبوع البيئة

يهدف تعزيز الوعي البيئي، نظمت الشركة حملة أسبوع البيئة والتي تضمنت ورش عمل توعوية ومسابقة سنوية بمشاركة جميع القطاعات. وتتماشى هذه المبادرة مع البرامج البيئية الطموحة لرؤية 2030.

الالتزام بالقوانين البيئية

طورت الشركة خطة عمل تصحيحية لضمان الامتثال الكامل للقوانين البيئية الجديدة. للحصول على الموافقات والتصاريح اللازمة للتشغيل البيئي، مما يؤكد التزام الشركة بالامتثال القانوني.

الطموح للوصول إلى الحياد الصفري

أعلنت الشركة عن طموحها بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050، دعماً لرؤية المملكة نحو مستقبل مستدام.

مبادرة التشجير

انطلاقاً من التزامها بحماية البيئة والتنوع البيولوجي، قامت الشركة بتوقيع اتفاقية للتشجير مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي، تهدف إلى زراعة 5 ملايين شجرة بحلول عام 2030 باستخدام المياه المتجددة.

إدارة الأزمات والكوارث

حصلت الشركة السعودية للكهرباء على اعتماد وكالة TÜV للامتثال لمتطلبات ISO 22361:2022 بهدف التحقق من عملية إدارة الأزمات على مستوى المواقع والمستوى الإقليمي والمؤسسي.

تم إجراء 13 فرضية كوارث خلال عام 2023 لقياس الكفاءة والنضج للإدارة الفعالة للطوارئ والأزمات لجميع أنشطة الشركة.

تعكس هذه الإنجازات التزام الشركة السعودية للكهرباء بمستقبل أكثر أماناً وصحة واستدامة، وفقاً لقيم الشركة وطموحات رؤية 2030.



رأس المال البشري

الاستثمار في ثروتنا البشرية

تستقطب الشركة السعودية للكهرباء باستمرار أفضل الكفاءات والخبرات والمواهب، وتوفر لهم بيئة عمل وظيفية وتنظيمية جاذبة ومحفزة للأداء، مما يعزز ولاء الموظفين واندماجهم، ويمكن الشركة والشركات التابعة لها من تنفيذ خططها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، وبالتالي تعزيز نجاحها واستدامة أعمالها.

التزاماتنا

تلتزم الشركة بإدارة الموارد البشرية بطريقة تسهم بتحقيق التوافق بين القوى العاملة وأهدافها الطموحة. وخلال السنة المالية، نجحت بتنفيذ استراتيجية شاملة وطويلة المدى للموارد البشرية، وفيما يلي ما حقته من إنجازات:

- تنفيذ استراتيجية طويلة المدى لإدارة الموارد البشرية تماشي مع طموحات الشركة.
- خلق منظومة عمل متكاملة تركز على نظام تشغيلي متقن، وتدعمه مجموعة من السياسات التنافسية المستوحاة من أفضل الممارسات، وآلية فعالة لإدارة الأداء.
- تحليل وتخطيط واستقطاب وتوظيف المواهب عالية الكفاءة لتعزيز القوى العاملة في الشركة
- تطوير القيادات والمواهب والتأكد من جاهزية وفعالية خطط التطوير الوظيفي (جداول الإحلال).
- تدريب وتطوير الموارد البشرية لضمان أداء الأعمال بكفاءة وفعالية.
- تعزيز ثقافة العمل المستمدة من قيم وأهداف الشركة والتي من شأنها تحسين الأداء.
- إدارة عمليات ونظم الموارد البشرية وتقديم خدمات مؤتمتة وفق أحدث الممارسات.
- خلق بيئة عمل ملائمة من خلال توفير الخدمات اللوجستية المتعلقة بالمرافق والنقل بما يمكن الوحدات الإدارية والموظفين من أداء أعمالهم بأعلى مستوى.
- تعزيز الاستدامة البيئية والحوكمة من خلال غرس ثقافة التنوع والشمول وتمكين جميع فئات الموظفين في الشركة، بما في ذلك النساء وأصحاب الهمم.

استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

برنامج الادخار

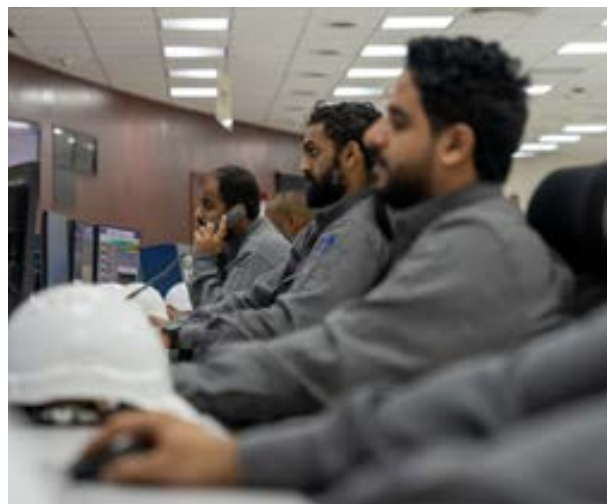
بادرت الشركة إلى إيجاد نظام للتوفير والادخار (اختياري) لتحفيز الموظفين وتعزيز ولائهم وانتمائهم للشركة؛ مما يساهم في رفع مستوى الأداء، وكذلك استقطاب الكوادر السعودية المؤهلة وتحفيزهم على الاستمرار في الخدمة، ومساعدة الموظف السعودي على تجميع مدخراته والاستفادة منها عند التقاعد أو انتهاء الخدمة.

وتقوم الشركة باستقطاع جزء من الراتب لاستثماره اختياريًا لمصلحة الموظف المشترك في البرنامج، وتختار الشركة مجالات مناسبة لاستثمار أموال البرنامج وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية، في أوعية ومحافظ متدنية المخاطر، وعلى الوجه الذي يحقق مصالح الموظفين المشتركين.

وتساهم الشركة بنسبة 100% من قيمة الاشتراك الشهري للموظف وتقيدته في حسابه، كما يتم احتساب استحقاق الموظف لمساهمة الشركة وفق أسس وضعتها الشركة تبدأ من 10% عند اكتمال السنة الأولى للاشتراك وتصل إلى 100% عند اكتمال السنة العاشرة للاشتراك، وتحسب مستحقات الموظف من هذه المساهمة في حالة انتهاء الاشتراك وفق الضوابط النظامية.

برنامج القروض السكنية

استمرت الشركة في تقديم البرنامج للموظفين السعوديين عن طريق البنوك المحلية للعام الخامس عشر على التوالي وفق ضوابط البرنامج لتمويل تملك، أو بناء أو إكمال بناء المساكن، بصيغة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية (مرابحة) مع مساهمة الشركة بنسبة من هامش ربح مبلغ التمويل تتراوح من 70% إلى 100%، وتتوقف مساهمة الشركة عند انتهاء خدمة الموظف لأي سبب أو في حال السداد المبكر.



قصص نجاحنا

تعتز الشركة كثيراً بعرض مجموعة من قصص النجاح والإنجازات التي تم تحقيقها، وتعكس المبادرات الحيوية والمؤثرة التي تم تنفيذها لتعزيز النمو والابتكار والتطوير الوظيفي:

- مراجعة وتطوير النموذج التشغيلي للشركة وما تبعه من إعادة هيكلة شاملة لجميع الوحدات الإدارية ذات الصلة. وتطوير منهجية قياس فعالية الهياكل التنظيمية وما نتج عنه من رفع الكفاءة التشغيلية للهياكل التنظيمية للوحدات المستهدفة، واتخاذ الإجراءات المناسبة لتحسين الأداء العام.
- رفع المستوى التنافسي للتعويضات والعوائد بالشركة مما انعكس إيجاباً على رفع قدرتها على استقطاب واستبقاء المواهب.
- تحسين وتطوير سياسات الموارد البشرية بهدف ضمان توافقها مع الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة وتنافسيتها مقارنة بأفضل الممارسات المحلية والعالمية.
- تعزيز كفاءة وفعالية إدارة أداء الموظفين من خلال تطوير نظام أداء شامل يتضمن مكتبة رقمية لمؤشرات الأداء، ورفع مستوى الوعي والتواصل بين الإدارة والموظفين من خلال المراجعة ربع السنوية والحملات التوعوية للأداء.
- الإسهام بتطوير القوى العاملة المواطنة بتوفير (150,000) فرصة تدريبية على مدار ثلاث سنوات من خلال المشاركة الفاعلة في الحملة الوطنية للتعهد بالتدريب (وعد) مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الإحصائيات المتعلقة بالقوى العاملة

التسرب	2022	2023
استقالة	328	199
التقاعد المبكر	28	3
الموامة	251	405
إنهاء الخدمة	168	216
إنهاء خدمة بسبب الحالة الصحية	19	24
تقاعد عادي	93	98
وفاة	23	17
إجمالي التسرب *	910	962
العرض الخاص	252	1130

التوظيف	2022	2023
التوظيف	746	343

* إجمالي التسرب لا يشمل العرض الخاص.



التنوع والشمولية

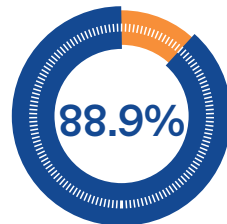
تحرص الشركة على تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة، وتؤكد على التزامها الراسخ بتقدير التنوع كجزء أساسي من قيم الشركة، وتدرك بأن فريق عمل متنوع يضم خلفيات وآراء ومهارات مختلفة، يعد أمراً حيوياً لتعزيز الابتكار والإبداع والنمو المستدام. لقد بذلت الشركة جهدها خلال السنة المالية الماضية لنشر ثقافة شاملة تقدر وتحترم الإسهامات الفريدة لكل موظف.

كما يمتد التزام الشركة بالتنوع إلى خارج محيط العمل ليشمل المجتمع الأوسع، مما يبرز اهتمام الموظفين بالمسؤولية الاجتماعية. وترى الشركة أنه من خلال تشكيل بيئة تحتفي بالتنوع والشمول، تسهم بإثراء حياة الموظفين وتعزز المرونة والكفاءة التنظيمية. ويعد هذا الالتزام جزءاً لا يتجزأ من رؤية الشركة بعيدة المدى، حيث تسعى جاهدة لبناء مستقبل يتسم بالحيوية ويعكس التنوع في العالم الذي تعمل فيه.

الإحصائيات المتعلقة بالتنوع والشمولية

التنوع والشمولية	2022	2023
المرأة في الإدارة العليا والمتوسطة	9	17
إجمالي عدد الموظفين	333	405

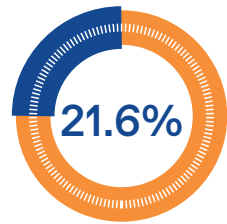
المرأة في الإدارة العليا والمتوسطة مقارنة بعام 2022



المرأة في خطط الإحلال الإداري مقارنة بعام 2022



إجمالي عدد الموظفين مقارنة بعام 2022



التدريب والتطوير

تحرص الشركة على التميز والتحسين المستمر، ومن أجل ذلك، تعطي أهمية كبيرة للتدريب والتطوير، باعتبارهما جزءاً أساسياً من استراتيجيتها التنظيمية. وخلال السنة المالية، واصلت الشركة استثمارها في برامج تدريبية واسعة ومكثفة مصممة لرفع مستوى مهارات ومعارف وقدرات القوى العاملة. وتغطي هذه المبادرات الخبرة الفنية وممارسات السلامة وتطوير القيادة، مما يضمن تزويد الموظفين بالأدوات اللازمة للتكيف مع المتغيرات المستمرة في قطاع المرافق.

أبرز الإنجازات

- تطوير 878 قائداً من قيادات الشركة من خلال طرق مختلفة، بما في ذلك برامج تم تطويرها وتصميمها داخل الشركة في (المركز التنفيذي لتطوير القياديين)، بالتعاون مع كبرى الجهات الرائدة مثل: أكاديمية باين (BAIN)، وشركة جنرال إلكتريك، ومن خلال شراكات مع المؤسسات المرموقة مثل: جامعة هارفارد ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، ام اي تي MIT ومعهد الأعمال للإدارة والقيادة IMD.
- تقديم إرشاد فردي مكثف للموهوبين الذين يتمتعون بقدرات استثنائية، بإجمالي 2,500 ساعة.
- برامج لإعادة تأهيل قراء العدادات على التخصصات الفنية والإدارية المطلوبة في إطار الاستغلال الأمثل للموارد البشرية في الشركة.
- حصول الشركة على المركز الثالث ضمن أفضل عشر جهات مشاركة في برنامج سفراء الصحة النفسية نظير مشاركتها في مبادرة (رأس المال النفسي) وقدم هذا التكريم المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية لعام 2023م، حيث تجاوزت الشركة 40 جهة من القطاع العام والخاص على مستوى مناطق المملكة كافة.
- تنفيذ منهجية تطوير شاملة في موقع العمل، بالتعاون مع نخبة من المرشدين والمشرفين. وتعتمد هذه المنهجية على تحديد وتحليل الفجوات التطويرية لدى 2,194 موظفاً، بما في ذلك المهندسين والفنيين، وتصميم خطط تطوير فردية لكل موظف تستفيد من أساليب متنوعة مثل التكاليفات الهادفة، والدورات العملية، والبرامج المحاكاة، وبناء الشبكات المهنية.
- تنفيذ برامج إعادة التأهيل والارتقاء بمهارات 897 موظف بهدف تعزيز وتطوير الموارد البشرية في الشركة.
- تطوير وتأهيل 458 من موظفي مكاتب خدمات المشتركين لتقديم تجربة مشترك مميزة للمشاركين.
- إطلاق تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز (VR/AR) لتطوير التدريب.
- إطلاق نظام إدارة التعلم (LMS) لإدارة العملية التطويرية بفعالية.

إجمالي عدد الدورات

3,339 دورة



إجمالي عدد المشاركات

49,278 مشارك

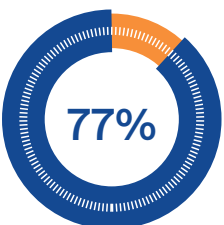


إجمالي عدد أيام التدريب

191,889 يوم تدريبي



نسبة تطوير الموظفين



التوطين والمحلي

تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتعزيز اقتصاد المملكة والمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف رؤية 2030. مع التركيز على التوطين والمحتوى المحلي كأهداف استراتيجية رئيسية، تقود الشركة مبادرات لتعزيز عمليات الاستحواذ على المحتوى المحلي والمشاريع وتقليل النفقات على السلع والخدمات الأجنبية. وهذا التركيز الهادف يجعل الشركة فرصة استثمارية واعدة تتماشى مع الرؤية الاقتصادية الطموحة للمملكة.

الإنجازات والخطط الرئيسية

سلاسل الإمداد

العمل على تحقيق تطلعات الشركة بخفض مخزونها لعام 2023 بمقدار 189 مليون ريال مقارنة بعام 2022م، ليصل إلى 4,092 مليار ريال، دون التأثير على موثوقية ونسبة توفر قطع الغيار والمواد في المستودعات، حيث بلغت نسبة توفر المواد 97.49% بينما وصل حجم العمليات التي يتم إدارتها في سلسلة إمداد المواد لعام 2023م إلى أكثر من 3.5 مليون حركة مستودعيه في مناطق المملكة كافة. كما تم تبني العديد من المبادرات نحو تحقيق التميز في سلاسل الإمداد، وذلك لمواكبة وتحقيق مستهدفات الشركة ورؤية المملكة 2030 من خلال تطبيق أفضل الممارسات، حيث يعمل البرنامج على تطوير ورفع كفاءة سلاسل الإمداد، ومن ذلك استحداث مركز الأعمال اللوجستية الذي يهدف إلى رفع موثوقية تأمين المواد والحد من المخاطر في سلاسل الإمداد ورفع كفاءة الخدمات اللوجستية في الشركة السعودية للكهرباء والشركات التابعة.

التوطين والمحتوى المحلي

بدأت الشركة بتطبيق الممكّنات حسب ضوابط المحتوى المحلي الجديدة لدعم الصناعة المحلية والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وقد وصلت نسبة الشراء من المصانع الوطنية إلى 70% وبذلك تكون قيمة مشتريات الشركة من المصانع المحلية قد وصلت إلى 53 مليار ريال خلال الفترة من 2019 إلى 2023م.

ومن النجاحات المميزة التي تمت خلال العام 2023م تفعيل مبادرة توطين الصناعة بالاستفادة من القدرة الشرائية عبر توقيع عقدين لتوطين صناعة المفاتيح الغازية للجهدين العالي والفائق باتفاقيات شراء ملزمة بقيمة تتجاوز 5.9 مليار ريال تشمل على بناء مصنع محلي جديد خلال سنتين بحد أقصى وزيادة السعة للمصنع المحلي القائم.

العقود والمشتريات

تم توقيع عدد 1090 عقد و20,340 أمر شراء بقيمة 74 مليار ريال سعودي خلال عام 2023م، اشتملت العقود الموقعة على عقود

استراتيجية لرفع موثوقية النظام الكهربائي ورفع نسبة المحتوى المحلي وتحقيق مستهدفات الاستدامة واستمرارية الأعمال لصناعة الكهرباء في المملكة وفقاً للرؤية الوطنية للمملكة 2030م، كما شملت طرح وترسية وتوقيع عقود مشاريع كبار المشتركين مثل: نيوم، بوابة الدرعية، الهيئة الملكية لمحافظة العلا، شركة كدانة للمشاعر المقدسة، ووزارة الإسكان.

وتشمل العقود الموقعة المدن الخمس الكبرى، 62 محطة تحويل وربطها بالشبكة بقيمة إجمالية بلغت 17 مليار ريال سعودي بتواريخ تنفيذ طموحة لدخولها الخدمة قبل نهاية عام 2024م وفقاً للمستهدف.

استفادت الشركة من القوة الشرائية في طرح المناقصات بطريقة الحزمة للحصول على سعر الجملة وتحليل عروض الموردين باستخدام مقارنات مرجعية للأسعار والتفاوض الموضوعي مع

ريال سعودي



189 مليون

قيمة مخزون الشركة المخفضة
خلال عام 2023م

ريال سعودي



53 مليار

قيمة المشتريات من المصانع المحلية
من 2019-2023م



الشركاء بتطبيق أساليب الشراء الحديثة، إضافةً للعمل المشترك مع المصنعين والموردين والجهات الفنية في الشركة لاكتشاف فرص تقليل التكاليف مع المحافظة على الجودة مما حقق وفر مالي كبير.

وخلال العام 2023م تم تنفيذ عدة مبادرات لرفع كفاءة أعمال التعاقد، منها:

- تطوير حوكمة وصلاحيات وشروط وإجراءات ونظم التعاقد، عبر تحديث أدلة العقود ومصفوفات الصلاحيات للشركة وشركاتها التابعة بالإضافة إلى تحديث نماذج وشروط العقود القياسية وتطوير النظام الآلي للعقود، مما ساهم في رفع كفاءة وسرعة عمليات التعاقد المختلفة وتعزيز أتمتة متطلبات الحوكمة والضبط والاستجابة للظروف المختلفة والمتنوعة في أعمال الشركة.
- تعزيز عمليات التعاقد الذكية من خلال تطوير نظم العقود واستحداث عمليات رقمية جديدة بالإضافة إلى استحداث لوحات مؤشرات وتقارير لتمكين مراقبة ورفع كفاءة الأداء.

الخطط والتوقعات المستقبلية للشركة

سلاسل الإمداد

تطوير عمليات سلاسل الإمداد ونموذج العمل لتكون متوافقة مع أفضل الممارسات العالمية لتعزيز الاستدامة والمحافظة على نسبة عالية لتوفر المواد وتقليل المخاطر على مشاريع الشركة وموثوقية الشبكة.

المحتوى المحلي

العمل على خطة استثمارية طموحة وذلك للرفع من قدرات وكفاءة البنية التحتية لشبكة الطاقة بالشركة مع ضمان تحقيق الريادة في توطين الصناعات والمحتوى المحلي وذلك من خلال تطوير استراتيجية برنامج بناء حتى سنة 2030 والذي يستهدف توطين الصناعة في المملكة.

كما تهدف الخطة إلى إنشاء سلسلة توريد مرنة في المملكة تساهم في تعزيز الاقتصاد المحلي وتنمية القوى العاملة عبر التوسع في الشراكات الأساسية وبرامج الاستثمار ورفع قدرات

السوق المحلي لقطاع الطاقة، وتعزيز التواصل الفعال مع المستثمرين داخل وخارج المملكة العربية السعودية، وقيادة الابتكار والتميز على مستوى صناعة الطاقة، إضافة إلى تطوير الأنظمة الرقمية من أجل قياس ومتابعة برامج المحتوى المحلي ومتطلبات قطاع الطاقة.

العقود والمشتريات

تطوير أعمال التعاقد والشراء في الشركة برفع كفاءة عملياتها وزيادة القيمة الاقتصادية من القوة الشرائية وتحقيق مستهدفات المحتوى المحلي والاستدامة ومشاريع موثوقية النظام الكهربائي واستمرارية الأعمال لصناعة الكهرباء في المملكة، والعمل المشترك مع الشركاء التجاريين لتوطين الصناعة ونقل المعرفة وتعزيز الثقة في المعاملات.



المسؤولية الاجتماعية

تقوم الشركة السعودية للكهرباء بتنفيذ استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية الشاملة ورؤية المملكة 2030. حيث تهدف الشركة إلى تحقيق التوازن بين أهدافها التجارية والاجتماعية، مع الالتزام بالمعايير الدولية مثل ISO26000 للمسؤولية الاجتماعية، وتعزيز معايير تقارير الاستدامة.

المساهمات الاجتماعية خلال عام 2023

في مجال التبرعات والرعايات

- المشاركة برعاية مبادرة ترميم منازل أسر الأحياء العشوائية بمبلغ 250,000 ريال سعودي من خلال المشاركة في ملتقى مكة الثقافي.
- تبرع موظفو الشركة بأكثر من 5 مليون ريال لصالح الجمعيات الخيرية، من خلال برنامج الاستقطاعات الداخلي.

ريال سعودي



5+ مليون

تبرع لصالح الجمعيات الخيرية
من خلال برنامج الاستقطاعات الداخلي

في مجال البيئة والسلامة

- في أسبوع الدفاع المدني، المشاركة في حملة (سلامتك بيدك) من خلال تخصيص أربعة أجنحة داخل الشركة وأربعة أجنحة في مدن ومحافظات مختلفة.
- المشاركة الفاعلة في اليوم الهندسي للأمن الغذائي والاستدامة الذي نظمته جامعة الملك فيصل.
- تنظيم معارض ومحاضرات توعية لفعاليات أسبوع المرور الخليجي لرفع مستوى الوعي بقضايا السلامة على الطرق.
- المشاركة في اليوم العالمي للبيئة من خلال حملات تشجير وتنظيف للشواطئ بمشاركة موظفي الشركة، بهدف تعزيز الغطاء النباتي.

المرتكزات الاستراتيجية

نشر ثقافة
السلامة

تعزيز
العمل التطوعي

حماية البيئة

تمكين الأفراد
والمجتمعات

في مجال العمل التطوعي وخدمة المجتمع

- المشاركة في حملة (فبراير الذهبي) بالتعاون مع جمعية سند الخيرية.
- استضافة الحفل الختامي لجمعية سند واستضافة مستفيديها في فعالية (قرقيعان).
- تنظيم دورة فريق الاستجابة للطوارئ والكوارث الإنسانية.
- تنظيم جولات توعية بمخاطر الحرائق المنزلية.
- تدريب قيادات المؤسسات الخيرية والقطاع غير الربحي.
- تنفيذ مبادرة الفريق التطوعي (عون) خلال موسم الحج.
- الشراكة الاستراتيجية مع منصة وتين للتبرع بالدم.
- التعاون مع وزارة التعليم كشريك استراتيجي لتدريب طلاب المدارس وممثلي السلامة.
- تنفيذ مبادرة (حوار المسؤولية الاجتماعية).

وقد حازت الشركة على جوائز وأوسمة رفيعة تكرم التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاريع المستدامة. وتفتخر الشركة بكونها أحد شركاء النجاح المتميزين لجمعية إشراق لفرط الحركة ونقص الانتباه، تقديرًا لجهودها في معالجة ودعم هذه القضية المهمة. وفي دليل آخر على التزامها برعاية المجتمع، حصلت الشركة على التكريم في برنامج الشراكة للمبادرات الاجتماعية والتبرعات السخية لجمعية تحفيظ القرآن الكريم، خيركم.

كما حصلت الشركة على الوسام الفضي من منصة (وتين) للتبرع بالدم، مما يسلط الضوء على مشاركتها الفعالة في جهود إنقاذ الأرواح. وبلغت ذروة التقدير مع حصول الشركة على جائزة الحوار الوطني المرموقة، حيث نالت إشادة فئة مؤسسات القطاع الخاص لجهودها في المشاريع المستدامة في مجال المسؤولية الاجتماعية، مؤكدة على تأثيرها الإيجابي على المجتمع بشكل عام.



استثمارات تطوير الأعمال

خطط النمو والفرص الجديدة

تسعى الشركة السعودية للكهرباء إلى تعظيم الإيرادات من الاستثمارات الأخرى، مما يعزز الاستدامة المالية للشركة عبر تطوير فرص استثمارية جديدة، أو زيادة استثماراتها الحالية من خلال إدارة محافظ الشركات التابعة، وذلك عن طريق تقييم أداء الشركات التابعة لها والعمل على وضع الإستراتيجية للشركات التابعة التي تساعد على النمو المتسارع، وإدارة المشاريع الاستثمارية بالمجالات الصناعية والرقمية وحلول ما بعد العدادات الذكية وحلول التكنولوجيا الناشئة بمجالات الطاقة والاستثمار في خدمات البنية التحتية وحلول التنقل الذكي وتسويق أفكار الموظفين الناجحة والمبدعة لتكون داعمة لرؤية المملكة 2030، بما يعزز مبادرة التوظيف والنمو الاقتصادي.

أبرز الإنجازات في قطاع الاستثمارات

فوز تحالف الشركة السعودية للكهرباء وشركة أكوا باور بمشروع محطة طيبة 1 ومحطة القصيم 1 بإجمالي قدرات 3.6 جيجاوات.

استحواذ الشركة على حصة تبلغ 25% في شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية (التي كانت مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة).

الحصول على موافقة الشركة السعودية لشراء الطاقة (المشتري الرئيس) للبدء بتنفيذ مشروع توسعة محطة التوليد في رابغ وذلك بإضافة وحدات بتقنية الدورة المركبة وبقدرة 1.2 جيجاوات.

تطوير استراتيجية (شركة وادي الحلول) وتفعيل المحافظ الاستثمارية لها والاستثمار في زيادة رأس المال لشركة المختبر الخليجي والاستحواذ على أسهم شركة مطابقة في المختبر الخليجي.

بناء وتطبيق نموذج حوكمة للشركات المملوكة بالكامل ورفع مستوى النضج المؤسسي والاستقلالية لهذه الشركات.

عمل دراسات جدوى لأكثر من 30 فرصة استثمارية في مختلف المجالات.

استثمارات تطوير الأعمال

أداء الشركات التابعة

يقدم هذا القسم نظرة شاملة عن الشركات التابعة للشركة السعودية للكهرباء ومبادرات تطوير الأعمال. وباعتبارها لاعباً رئيسياً في قطاع الطاقة في المملكة، فإن دور الشركة يمتد إلى ما هو أبعد من توفير طاقة موثوقة إلى إنشاء ونمو الشركات التابعة، بالإضافة إلى تطوير الأعمال الاستراتيجية وتسليط الضوء على الجهود المبذولة في تعزيز الابتكار والكفاءة والاستدامة في قطاع الكهرباء.

يقوم هذا التقرير باستكشاف التطور والمساهمات الرئيسية للشركات التابعة للشركة (ضوئيات المتكاملة، شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع، وشركة وادي الحلول)، ويحدد الرؤية الاستراتيجية لتوسيع الأعمال المستدامة. ومن خلال تبني نهج مستقبلي، تعرض الشركة السعودية للكهرباء توافق هذه المساعي مع الرسالة الأوسع المتمثلة في توفير الطاقة وتعزيز التقدم، وذلك من خلال تلبية الاحتياجات المتنوعة لأصحاب المصلحة.



شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات

لمحة عامة

شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية معلومات، هي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، متخصصة بتقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية لكبرى شركات الاتصالات. ومن أهم أهداف الشركة إنشاء وتشغيل شبكات ألياف ضوئية متطورة تحقيقاً لرؤية 2030، وهي حاصلة على تراخيص من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية مما يضمن الامتثال للمعايير الدولية. ويذكر بأن الشركة السعودية للكهرباء تستخدم شبكة شركة ضوئيات لضمان الاتصال السلس والتنفيذ الناجح للتطبيقات والتقنيات المتطورة.

مسؤوليات الشركة

قامت هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية بمنح الشركة رخصة تقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية، والتي تخول شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات بتقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية للاتصالات ضمن نطاق الخدمات التالية:

(الألياف المعتمة والبرابخ، بما في ذلك تقديم خدمات الربط لمواقع الأبراج أو دوائر الوصول والنفاذ الثابتة النشطة - خدمات البيع بالجملة لوصلات البيانات الثابتة النشطة، بما في ذلك خدمات دوائر الوصول والنفاذ الثابتة النشطة، الخلايا الصغيرة، الحلول الداخلية، ونقاط الوصول اللاسلكية).

كما قامت هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية في 10 أغسطس 2023م بتوسيع نطاق الرخصة لشركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات ومنحها رخصة تقديم خدمات محطات الإنزال وسعات الكابلات الدولية.

المبادرات الاستراتيجية

تركز شركة ضوئيات استراتيجياً على ثلاثة محاور رئيسية، مما يعكس نهجاً شاملاً لتطوير قدراتها التكنولوجية وتقديم خدماتها:

- الألياف الضوئية المحلية والدولية
- مراكز البيانات الكبرى ومراكز البيانات الطرفية
- خدمات وحلول إنترنت الأشياء

أبرز الإنجازات

تتمثل خطط شركة ضوئيات المتكاملة وبالشراكة مع مقدمي خدمات الاتصالات على تنفيذ مبادرات لتقديم خدمات اتصالات متميزة عالية السرعة والموثوقية، وتشمل الأعمال التي تم إنجازها لتحقيق ذلك:

تأسيس شركة ضوئيات الرقمية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تأسست لاستيفاء المتطلبات التنظيمية لهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.

تأسيس شركة ضوئيات لمراكز البيانات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تأسست للتوسع في إنشاء مراكز البيانات المتقدمة ومجالات الاستثمار المتعلقة بها بالمملكة، وتماشياً مع الخطط الاستراتيجية للتحول الرقمي بالمملكة وجعلها مركز إقليمي وعالمي لاستضافة البيانات، وبما يعزز من إيرادات الشركة وتنوع مداخيلها، ولكي تتمكن شركة ضوئيات المتكاملة من الاستقلالية بأعمالها وتنفيذ خططها وأعمالها الاستراتيجية المتعلقة بإنشاء مراكز البيانات.

توقيع اتفاقية مع شركة روشن العقارية، لتأسيس البنية التحتية للاتصالات لمشروع مجمع روشن المتكامل في منطقة مكة المكرمة. يشمل المشروع سبع مراحل تغطي مساحة تقريبيّة تصل إلى 21 مليون متر مربع، وستمكن هذه الاتفاقية الشركة من تقديم خدمات البيع بالجملة للبنية التحتية للاتصالات في جميع مراحل المشروع.

تقديم دعم استثنائي للشركة السعودية للكهرباء بموسم الحج 1444هـ، حيث قامت ضوئيات المتكاملة بإتمام الدعم اللوجستي اللازم الذي يهدف إلى ضمان موثوقية شبكات الاتصالات في المشاعر المقدسة لخدمة ضيوف الرحمن في موسم حج 1444 هـ.

أبرمت شركة ضوئيات المتكاملة وشركة رقيم للحلول الذكية اتفاقية تشغيل وصيانة شبكة الاتصالات بمدينة رأس الخير للصناعات التعدينية ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية بهدف تمكين جميع مُقدمي خدمات الاتصالات المُرخّصين بالمملكة من توفير خدماتهم للمستثمرين بالمدينتين.

أوصلت ضوئيات المتكاملة حوالي 70 ألف منزل خلال عام 2023م لتصل إجمالي المنازل الموصلة بالألياف الضوئية إلى ما يقارب 770 ألف منزل.

الخطط والتوقعات المستقبلية

تلتزم الشركة بالتحسين المستمر، وتحرص على مواكبة التطورات التقنية العالمية والمحلية، وبحث فرص جديدة لتوسيع عملياتها وإثراء خدماتها، وتعزيز رضا عملائها. كما تساهم الشركة بنشاط في تسريع تحول المملكة العربية السعودية إلى اقتصاد رقمي قائم على المعرفة، بما يتوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030.

سجلت ضوئيات المتكاملة إنجازاً جديداً من خلال تفعيل أكثر من 600 ألف شريحة اتصال لتمكين تقنية إنترنت الأشياء خلال عام 2023 لخدمة مشاريع الشركة السعودية للكهرباء.

وقعت ضوئيات المتكاملة عدد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أبرزها مذكرة تفاهم مع وزارة الطاقة ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لتطوير البنى التحتية الرقمية في المملكة العربية السعودية وتمكين الاقتصاد الرقمي.

أبرمت ضوئيات المتكاملة مذكرة تفاهم مع شركة زين السعودية، بهدف تعزيز التعاون المُشترك في تقديم خدمات وحلول إنترنت الأشياء.

وقعت ضوئيات المتكاملة مذكرة تفاهم مع شركة موبايلى بهدف تقديم أفضل حلول التقنية في مجال VNO-IoT.

أبرمت ضوئيات المتكاملة اتفاقية إطارية مع شركة المزني العقارية بهدف تطوير البنية التحتية لشبكات الاتصالات في المشروعات السكنية الجديدة.

وقعت ضوئيات المتكاملة اتفاقية إطارية مع شركة الصاعدي، بهدف تطوير البنية التحتية لشبكات الاتصالات.

أبرمت ضوئيات المتكاملة اتفاقية إطارية مع شركة ثروات الرائدة العقارية، بهدف تطوير البنى التحتية لشبكات الاتصالات.

أطلقت ضوئيات المتكاملة خدمات إنترنت الأشياء (VNO - IoT) من خلال منتج الاتصال الذكي الجديد (Smart Connect) الذي يهدف إلى منح الآلات والأجهزة القدرة على التواصل بشكل تلقائي وبسيط دون الحاجة إلى تدخل بشري، وهو عامل التمكين الرئيسي لحلول وخدمات إنترنت الأشياء.

استثمارات تطوير الأعمال

شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع

لمحة عامة

شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع هي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة السعودية للكهرباء، وهي بمثابة الذراع الهندسي للشركة السعودية للكهرباء. وتوكل إلى شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع المهام الأساسية المتمثلة بتصميم وإدارة وتنفيذ المشاريع. كما تعمل على توطئ الخبرة الهندسية والمعرفية لموظفي الشركة وخفض التكاليف الرأسمالية، وتعزيز التطوير المستمر للمهارات والمعرفة لموظفيها.

مسؤوليات الشركة

التميز في الهندسة والتصميم

تتفوق شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع في هندسة وتصميم مشاريع توليد ونقل الكهرباء والإشراف على تنفيذها حسب المواصفات الهندسية. وتحرص الشركة على الالتزام بمواصفات التصميم ومعايير الجودة وتوفير التكلفة وإنجاز المشاريع في الوقت المحدد.

التزام تام بالمعايير

إن المحافظة على المتطلبات البيئية والاجتماعية هي ركيزة أساسية في القيم التشغيلية للشركة. وتضع الشركة سلامة العاملين على رأس أولوياتها، مما يؤكد حرصها على تنفيذ المشاريع بطريقة مسؤولة ومستدامة.

تعزيز الابتكار

تشجع الشركة بشكل فاعل الأفكار الإبداعية المبتكرة بين موظفيها وتدعمها وتعمل على تطويرها. ويتركز اهتمامها على تحسين فاعلية الأداء وزيادة القيمة المضافة في مجال مشاريع توليد ونقل الكهرباء. ويضع هذا النهج الشركة في الصدارة بمجال الابتكار.

المبادرات الإستراتيجية

انطلاقاً من نهجها الحيوي في التطور المؤسسي، تشارك شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع بنشاط في مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز مكانتها في قطاع الكهرباء، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وانسجماً مع هذه التطلعات، تلزم الشركة بتطوير وتنفيذ استراتيجيات تساعد على تحقيق أهدافها الاستراتيجية الأوسع.

إعادة الهيكلة للتوافق مع رؤية المملكة 2030

تدرك الشركة القوة التحولية لرؤية المملكة 2030 وتشارك بنشاط في مبادرات إعادة الهيكلة التي تتوافق مع أهداف الرؤية. ويشمل ذلك إعادة هيكلة شاملة للشركة، بما في ذلك التوزيع الأمثل للمسؤوليات والصلاحيات الإدارية وفق أعلى معايير المهنية. وتضمن إعادة الهيكلة الاستراتيجية هذه توافق شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع مع التغيرات الحاصلة في قطاع الكهرباء.

أبرز الإنجازات

إنجاز 26 محطة تحويل نقل جديدة وتعزيز عدد 12 محطات قائمة بإجمالي قدرات تحويلية 17,379 م.ف.أ.

إنجاز خطوط هوائية وكابلات أرضية بشبكة النقل بعدد 124 دائرة وإجمالي أطوال 3,678 كلم. دائري

بلغ حجم محفظة المشاريع الرأسمالية التي تقوم الشركة بتنفيذها 147.743 مليار ريال شاملة مشاريع تمويل الشركة وتمويل كبار المشتركين.

تعد إدارة المخاطر والالتزام والرقابة الداخلية جزءاً لا يتجزأ من نجاح شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع. وعليه، عملت الشركة على العديد من الأنشطة بغرض تحديد ومراقبة ومعالجة المخاطر المحتملة التي تؤثر على قدرتها على تحقيق أهدافها وخططها الاستراتيجية والتأكد من الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها وكذلك السياسات والإجراءات الداخلية.

المبادرات التطويرية لأعمال الشركة

تتولى الشركة مبادرات تؤكد التزامها الثابت بتحسين الكفاءة، وضمان الاستدامة في استخدام الموارد، ودمج التقنيات المتطورة في المشاريع من أجل التقدم والتحسين المستمر.

مبادرة حول برنامج الاقتصاد الدائري للبيئة (Circular Economy Environmental) وتم اعتمادها وتضمن المبادرة في الإجراء الخاص بإدارة البيئة والاستدامة بنشاط السلامة والبيئة بالشركة

مبادرة إعادة تدوير النفايات البيئية للمساهمة في الاقتصاد الدائري.

طرح 78 مناقصة لمشاريع محفظة التمويل الداخلي البالغ قيمتها تقديراً 21.2 مليار ريال و95 مناقصة لمحفظة مشاريع كبار المشتركين البالغ قيمتها تقديراً 30.8 مليار سعودي ريال خلال عام 2023.

تولي الشركة اهتمامها بالصحة المهنية والسلامة والبيئة ما قاد للوصول إلى نسبة 100% من إغلاق لملاحظات مراجعة الأداء للشركة الخاصة بالصحة المهنية والأمن والسلامة وإلى تحقيق 51 مليون ساعة عمل في المشاريع بدون إصابات عمل ولله الحمد.

توثيق 23 فكرة إبداعية مع الدراسات التحسينية مقدمة من موظفي الشركة خلال العام 2023م ساهمت بوفر مالي بلغ 40 مليون ريال.

الإشراف على عدد من المشاريع الاستراتيجية الهامة مثل الربط السعودي المصري بقيمة 4.35 مليار ريال وشركة أرامكو بقيمة 3 مليار ريال ووزارة الإسكان بقيمة 2.14 مليار ريال ومشاريع نيوم بقيمة 13.16 مليار ريال

مبادرة المحافظة على الغطاء النباتي والشجر المعمر.

رفع فعالية وكفاءة موارد الشركة من خلال تحليل البيانات التاريخية وتقديم التوصيات التحسينية.



استثمارات تطوير الأعمال

شركة وادي الحلول

لمحة عامة

تأسست شركة وادي الحلول في عام 2021، وهي شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء، تسعى إلى توسيع نطاق خدماتها خارج الحدود التنظيمية، وتتيح للشركة السعودية للكهرباء تقديم خدمات متخصصة لمشتري خارج التنظيم، مثل خدمات الاستشارات الفنية، وخدمات التشغيل والصيانة، خدمات وحلول الطاقة، والحلول الذكية والرقمية. تخدم شركة وادي الحلول كشركة تمكين استراتيجية، وتسعى لتصبح شركة رائدة في تعزيز نطاق الابتكار بقطاع الطاقة.

مسؤوليات الشركة

الشركة في طور التأسيس واستقطاب الخبرات اللازمة للوصول للأسواق المستهدفة، وتقدم الشركة خدمات مثل:

- تقديم خدمة الاستشارات الهندسية والإشراف في مجال الطاقة الكهربائية
- تنفيذ المشاريع المتعلقة بالشبكة الكهربائية
- الإشراف وتنظيم تقديم خدمات الطاقة الكهربائية المؤقتة
- تصميم وتنفيذ وصيانة وتشغيل مشاريع البنية التحتية لشواحن السيارات الكهربائية

القطاعات المستهدفة

القطاع التجاري

القطاع الحكومي

القطاع الصناعي



الخطط والتوقعات المستقبلية

تهدف الشركة لتقديم خدمات وحلول نوعية بجانب الخدمات الحالية كجزء من رؤيتها للنمو والابتكار، وتشمل:

حلول أنظمة الشحن الكهربائي للسيارات

ابتكار حلول رائدة لدعم الطلب المتزايد على البنية التحتية للمركبات الكهربائية.

حلول الطاقة الشمسية

توفير بدائل طاقة مستدامة من خلال حلول الطاقة الشمسية المتطورة.

حلول كفاءة الطاقة

طرح مبادرات لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل الأثر البيئي.

حلول الاستدامة والتدوير

تطبيق ممارسات صديقة للبيئة وتعزز من إعادة التدوير لتحقيق مستقبل أكثر استدامة.

التقنيات الناشئة

الحفاظ على الريادة في مجال التطورات التكنولوجية المبتكرة لتقديم خدمات على أحدث طراز.

حلول المدن الذكية

المساهمة في تطوير مدن ذكية من خلال حلول مبتكرة ومتكاملة.

حلول رقمية

بناء منتجات رقمية تعتمد على البيانات للمساعدة في اتخاذ القرارات وتحسين استخدام الطاقة وتنفيذ إجراءات مستدامة.

وسيتم تقديم هذه الخدمات لتلبي حاجة الأسواق المستهدفة حيث يتم العمل على إطلاقها على مراحل حسب ما هو مخطط له والتأكيد على تقديم الخدمات باحترافية وجودة عالية. كما تسعى الشركة للتوسع مستقبلا في الأسواق لتكون مقدم الخدمة الأكثر فاعلية لتلبية الاحتياجات ومواكبة التطور التقني والمهني بالأسواق المحلية.

04

المراجعة المالية



100	تقرير المدير المالي
102	التصنيف الائتماني
104	ملخص الأداء المالي
106	القروض والصكوك
108	معلومات مالية أخرى

تقرير المدير المالي

تتمتع الشركة بمركز مالي قوي وهيكل رأسمالي مستدام يمكنها من تمويل خططها للنمو

تمثل الاستدامة المالية إحدى الركائز الاستراتيجية الممكنة لتنفيذ استراتيجية الشركة العامة. كان عام 2023م عاماً آخر للاستثمار في المستقبل حيث نمت استثماراتنا الإستراتيجية في المشاريع قيد التنفيذ بنسبة 52% بالمقارنة بالعام السابق لتبلغ 41.6 مليار ريال. وستسهم تلك المشاريع في تعزيز النمو المستقبلي للشركة. وتركز تلك الاستثمارات على تلبية الطلب المتنامي على الخدمة الكهربائية وتحسين جودتها وموثوقيتها وبناء الشبكات الذكية وتوفير البيئة الأساسية لقطاعي النقل والتوزيع في سبيل رفع كفاءة توليد الطاقة الكهربائية وتحقيق مُستهدفات مزيج الطاقة الأمثل لإنتاج الكهرباء، بما يتواءم مع أهداف المملكة 2030. هذا بالإضافة إلى هدفنا المستمر لاستغلال خبرات الشركة وقاعدة أصولها لتوفير فرص نمو إضافية من الأعمال الجديدة غير المنظمة من قبل هيئة تنظيم المياه والكهرباء، مثل الألياف الضوئية، وخدمات الطاقة المستدامة وتطوير وإدارة المشاريع وتوفير البنية التحتية للمركبات الكهربائية وغيرها.

تعتمد استراتيجيتنا المالية والتمويلية على مجموعة من المبادئ الأساسية التي تستند جميعها إلى دعم تصنيفنا الائتماني القوي، والمربط بالتقييم السيادي للمملكة، وذلك لضمان الوصول إلى مجموعة متنوعة من مصادر التمويل والأدوات والأسواق المالية محلياً ودولياً، والحفاظ على السيولة الكافية لتلبية احتياجات الاستثمار، والعمليات التشغيلية واحتياجات التمويل قصيرة الأجل. وفي ضوء ذلك تتطلع الشركة دائماً إلى بناء وتنمية علاقات طويلة الأمد مع شركاء التمويل بفئاتهم المختلفة، هذا بجانب الاستغلال الأمثل للتدفقات النقدية من العمليات التشغيلية لمقابلة متطلبات النفقات التشغيلية والاستثمارية وتعزيز مركز الشركة المالي.

خلال عام 2023م بلغت إجمالي الأصول 500.8 مليار ريال بالمقارنة بمبلغ 479.5 مليار ريال وهو ما يمثل نسبة نمو قدرها 4.4% وبلغت حقوق الملكية 256.3 مليار ريال سعودي، بينما بلغت قيمة صافي الدين حوالي 109.3 مليار ريال. وبفضل ذلك تتمتع الشركة بمركز مالي قوي وهيكل رأسمالي مستدام يمكنها

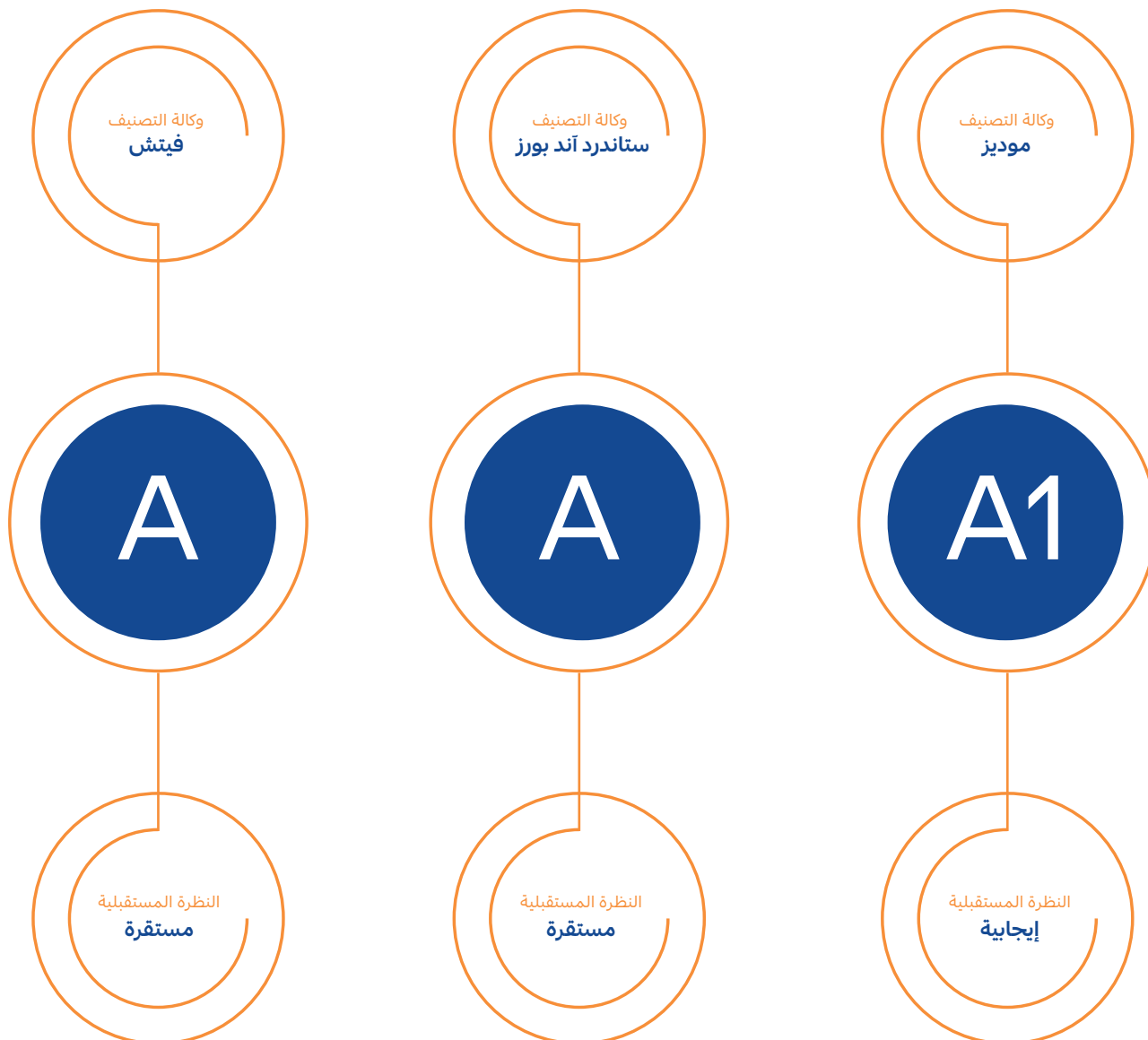
التصنيف الائتماني

نجحت الشركة في المحافظة على تصنيف ائتماني قوي من الدرجة الاستثمارية ومن وكالات التصنيف الائتماني العالمية، ويعتبر التصنيف الائتماني للشركة من أعلى التصنيفات في المملكة

التصنيف الائتماني للشركة

من تمويل خططها للنمو. خلال عام 2023، نجحت الشركة في إتمام العديد من الصفقات البارزة رفيعة المستوى في أسواق المال والتمويل بقيمة مجمعة تبلغ 34.1 مليار ريال (أي ما يعادل 9.1 مليارات دولار أمريكي) وذلك عبر أدوات تمويلية مختلفة، بما في ذلك إصدارات الصكوك الاعتيادية أو الصكوك الخضراء ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، أو التمويلات المحلية والدولية المشتركة أو اتفاقيات ائتمان الصادرات وهو ما يدعم مواصلة الاستثمار في النمو المستقبلي للشركة. وحافظت الشركة على تصنيف ائتماني قوي من الدرجة الاستثمارية، يماثل التصنيف الائتماني السيادي للمملكة من قبل وكالات التصنيف الائتماني العالميتين موديز وستاندرد آند بورز، الذي جاء عند درجة تصنيف (A1) مع نظرة مستقبلية إيجابية من قبل وكالة موديز، وعند درجة (A) مع نظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة ستاندرد آند بورز، وجاء التصنيف عند درجة (A) مع نظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة فيتش، يُعد ذلك التصنيف من أعلى التصنيفات الائتمانية للشركات في المملكة.

نشهد نمواً مستداماً في الطلب على الطاقة الكهربائية يعكس النمو الديموغرافي والاقتصادي في المملكة في ظل رؤية المملكة 2030. خلال عام 2023م نما استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة 5% بالمقارنة بالعام الماضي، واستطاعت الشركة إيصال الخدمة الكهربائية لأكثر من 346 ألف مشترك جديد، كما نمت أحمال المشتركين بمنظومة النقل، وارتفعت رسوم توفير القدرة الاحتياطية لهم، وواصلت شركة ضوئيات نمو المشتركين بخدمة الألياف الضوئية للمنازل والتوسع بمنجاتها. ساهمت تلك العوامل مجتمعة بالإضافة إلى الإيرادات الجديدة من تطوير مشاريع إنشاء محطات وخطوط نقل لصالح عملاء الشركة في نمو الإيرادات التشغيلية في عام 2023م بالمقارنة بالعام السابق بنسبة 4.5% حيث بلغت 75,330 مليون ريال مقارنة بمبلغ 72,079 مليون ريال في عام 2022م. وبلغ صافي الربح في عام 2023م مبلغ 10,249 مليون ريال مقارنة بمبلغ 15,135 مليون ريال في العام السابق، بنسبة انخفاض 32.3%، ويعود الانخفاض بشكل رئيسي إلى ارتفاع مصاريف التشغيل والصيانة. نظراً لنمو الأعمال والأصول وارتفاع الأحمال وزيادة برامج الصيانة وكذلك ارتفاع تكاليف التمويل وتسجيل بنود مصاريف غير متكررة. وتم مقابلة تلك العوامل جزئياً ارتفاع الإيرادات التشغيلية وانخفاض مصروف مخصص الذمم المدينة نتيجة تحسن عمليات التحصيل.



ملخص الأداء المالي

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

النتائج التشغيلية

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	2023	2022	التغيرات + / -	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	75,329,673	72,079,424	3,250,249	4.5%
مصاريف التشغيل	(61,360,396)	(53,929,130)	(7,431,266.00)	13.8%
إيرادات / (مصروفات) أخرى، صافي	46,496	1,214,120	(1,167,624)	(96.1%)
مخصص ذمم مستهلكي الكهرباء والذمم المدينة الأخرى، بالصافي	149,868	(1,378,475)	1,528,343	(110.9%)
الربح التشغيلي للسنة	14,165,641	17,985,939	(3,820,298)	(21.2%)
تكاليف التمويل، صافي	(3,651,034)	(2,680,665)	(970,369)	36.2%
الحصة في الربح / (الخسارة) من الاستثمارات بطريقة حقوق الملكية	83,673	307,749	(224,076)	(72.8%)
مصروف الزكاة والضريبة	(348,981)	(416,621)	67,640	16.2%
صافي ربح السنة من العمليات المستمرة	10,249,299	15,196,402	(4,947,103)	(32.6%)
العمليات غير المستمرة				
خسارة السنة من العمليات غير المستمرة		(61,178)	61,178	(100%)
صافي ربح السنة	10,249,299	15,135,224	(4,885,925)	(32.3%)

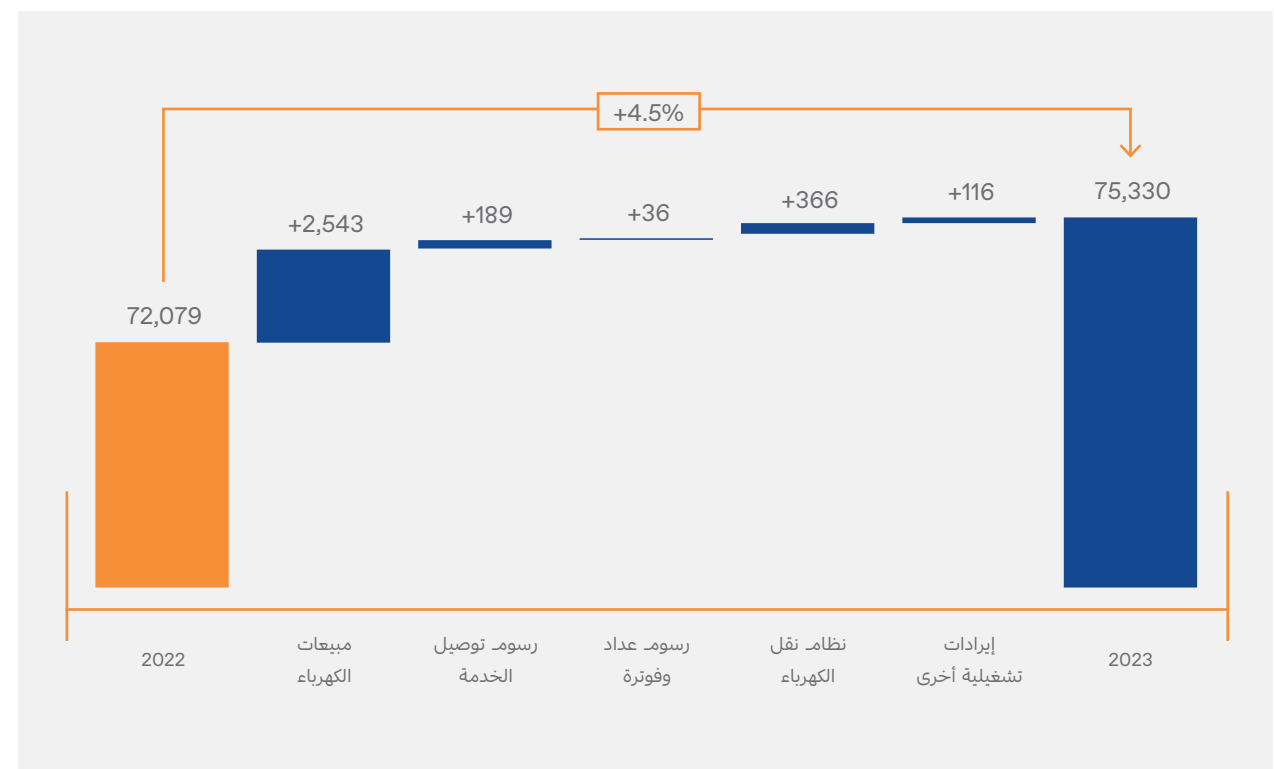
وصف الأنشطة الرئيسة للشركة

النشاط	نسبة الأصول الثابتة	نسبة مصروفات التشغيل
توليد الطاقة الكهربائية	24%	17%
نقل الطاقة الكهربائية	42%	21%
التوزيع وخدمات المشتركين	31%	61%
الأنشطة التنظيمية المساندة	3%	1%
الإجمالي	100%	100%

الإيرادات التشغيلية

بلغت الإيرادات التشغيلية في عام 2023م مبلغ 75,330 مليون ريال مقارنة بمبلغ 72,079 مليون ريال في عام 2022م بنسبة نمو 4.5% ويعكس النمو العوامل التالية:

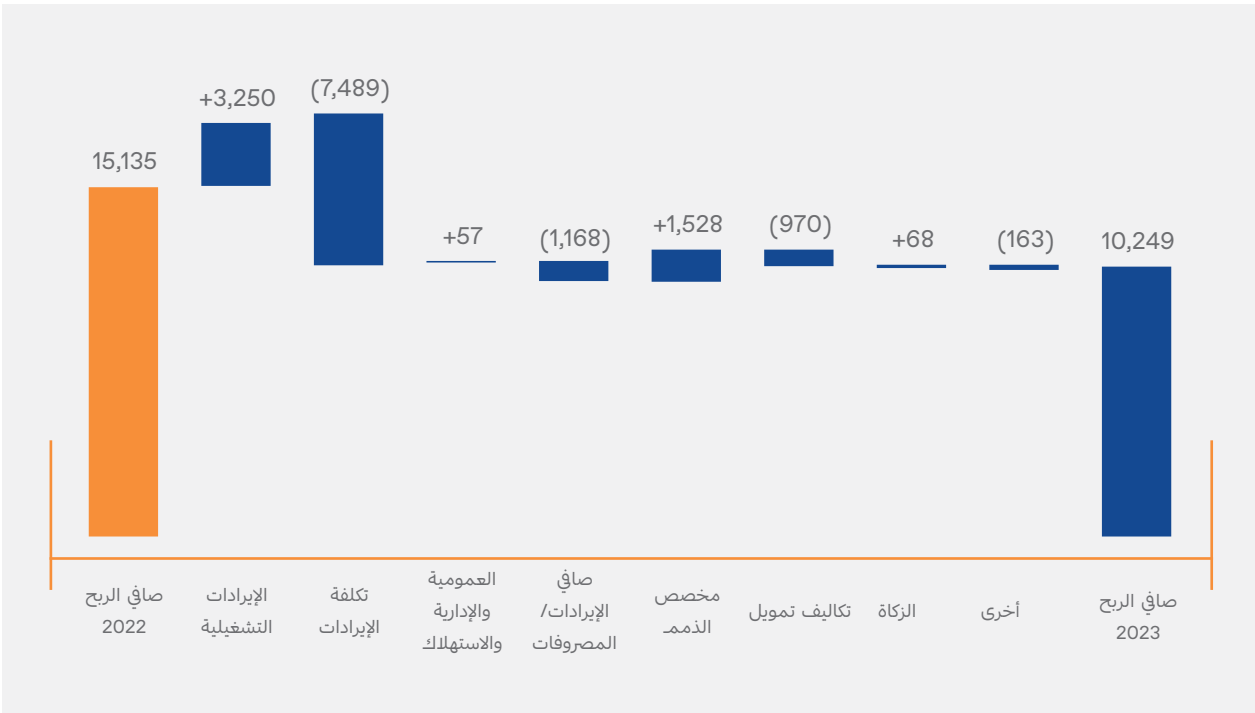
- ارتفعت إيرادات مبيعات الطاقة الكهربائية لتبلغ 64,877 مليون ريال مقارنة بمبلغ 62,334 مليون ريال في العام السابق بنسبة ارتفاع 4.1% ويعود الارتفاع إلى النمو في الاستهلاك من القطاع التجاري والزراعي والسكني.
- ارتفاع إيرادات توصيل الخدمة الكهربائية إلى 2,638 مليون ريال في عام 2023م مقارنة بـ 2,448 مليون ريال في العام السابق، أي بنسبة نمو 7.7%، يعزى هذا الارتفاع إلى توصيل الخدمة الكهربائية لمستخدمين جدد في عام 2023م وارتفاع إطفاء الإيرادات المؤجلة خلال عام 2023م.
- ارتفاع إيرادات منظومة النقل في نهاية عام 2023م لتبلغ 1,746 مليون ريال مقارنة بمبلغ 1,380 مليون ريال في عام 2022م، أي بنسبة ارتفاع 26.5%، نتيجة ارتفاع أحمال المشتركين للعام الحالي وارتفاع رسوم توفير القدرة الاحتياطية.
- ارتفعت الإيرادات التشغيلية الأخرى إلى 4,579 مليون ريال في عام 2023م مقارنة بمبلغ 4,463 مليون ريال في العام السابق، أي بنسبة ارتفاع 2.6%، ويعود الارتفاع إلى ارتفاع إيرادات شركة ضوئيات نتيجة لنمو المشتركين بخدمة الألياف الضوئية للمنازل بالإضافة إلى إيرادات جديدة تخص تطوير مشاريع إنشاء محطات وخطوط نقل لصالح مستخدمي الشركة.



صافي الربح

وإجمالاً لما سبق، بلغ صافي الربح في عام 2023م مبلغ 10,249 مليون ريال مقارنة بمبلغ 15,135 مليون ريال في العام السابق، بنسبة انخفاض 32.3%، ويعود الانخفاض في صافي الربح لعام 2023م مقارنة مع العام السابق بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع مصاريف التشغيل و الصيانة نتيجة لنمو الأعمال والأصول وزيادة برامج الصيانة وارتفاع الأحمال، بالإضافة إلى تكاليف عقود تطوير مشاريع إنشاء محطات وخطوط نقل لصالح عملاء الشركة.
- ارتفاع تكاليف التمويل الذي يعزى إلى ارتفاع أسعار الفائدة السائدة عالمياً إلى جانب الحصول على تمويلات إضافية خلال العام الحالي لتمويل مشاريع الشركة الرأسمالية.
- تسجيل مصروف غير متكرر أدى إلى انخفاض الإيرادات / المصروفات الأخرى. هذا وقد تم مقابلة ما سبق جزئياً بارتفاع في الإيرادات التشغيلية وانخفاض مصروف مخصص الذمم المدينة.



صافي مخصص الذمم المدينة

سجل صافي مخصص الذمم المدينة مبلغ إيجابي قدره 150 مليون ريال مقارنة بصافي مصروف بمبلغ 1,378 مليون ريال للعام السابق ويعود التغير الإيجابي إلى تحسن تحصيل الذمم المدينة مما أدى إلى عكس مخصصات سابقة.

صافي الربح المعدل

بلغت صافي الأرباح المعدلة لعام 2023 مبلغ 2.6 مليار ريال سعودي، وذلك بعد استبعاد توزيعات الأرباح لأداة المضاربة بقيمة 7.7 مليار ريال سعودي، مقارنة بـ 7.5 مليار ريال سعودي في العام السابق، أي بانخفاض قدره 65%. وبناءً عليه بلغ الربح الأساسي والمخفض للسهم 0.62 ريال لعام 2023م، مقابل 1.79 ريال للعام السابق.

تكلفة الإيرادات

بلغت تكلفة الإيرادات في عام 2023م مبلغ 59,808 مليون ريال مقارنة بمبلغ 52,320 مليون ريال في العام السابق ، بنسبة ارتفاع 14.3% ويعكس الارتفاع العوامل التالية:

- ارتفعت تكلفة الطاقة المشتراة والوقود في عام 2023م إلى 21,753 مليون ريال مقارنة بمبلغ 19,313 مليون ريال في العام السابق ، بنسبة ارتفاع 12.6% ، ويعود الارتفاع نتيجة تأثيرها بعوامل ناتجة عن نمو الطلب على الطاقة الكهربائية وتوقيع اتفاقيات شراء الطاقة مع الشركة السعودية لشراء الطاقة في بداية يوليو 2022م.
- بلغ إجمالي استهلاكات التشغيل والصيانة واستهلاكات حق استخدام موجودات مبلغ 19,048 مليون ريال مقارنة بمبلغ 18,892 مليون ريال في العام السابق، بنسبة ارتفاع 1% ، يعود الارتفاع نتيجة الإضافات على الأصول .
- ارتفاع تكلفة التشغيل والصيانة في عام 2023م إلى 19,008 مليون ريال مقارنة بمبلغ 14,114 مليون ريال في العام السابق، بنسبة ارتفاع 34.7%، ويعود الارتفاع نتيجة لنمو الأعمال والأصول وزيادة برامج الصيانة وارتفاع الأحمال، بالإضافة إلى تكاليف عقود تطوير مشاريع إنشاء محطات وخطوط نقل لصالح عملاء الشركة.

صافي الإيرادات / المصروفات الأخرى

بلغ صافي إيرادات / مصروفات أخرى في عام 2023م 46 مليون ريال مقارنة بمبلغ 1,214 مليون ريال في العام السابق، بنسبة انخفاض 96.2%، ويعود التغير إلى تسجيل مصروف غير متكرر مقارنة بالعام السابق وكذلك تأثر العام السابق إيجابياً بعكس خسائر انخفاض الممتلكات والآلات والمعدات

الربح التشغيلي

بلغ الربح التشغيلي في عام 2023م مبلغ 14,166 مليون ريال مقارنة بمبلغ 17,986 مليون ريال في العام السابق، بنسبة انخفاض 21%، ويعود الانخفاض بشكل أساسي إلى ارتفاع تكاليف التشغيل والصيانة وكذلك انخفاض بند صافي الإيرادات الأخرى الذي يعزى بشكل رئيسي لتسجيل بنود غير متكررة.

تكاليف التمويل، صافي

بلغ صافي تكاليف التمويل المحملة على قائمة الدخل 3,651 مليون ريال مقارنة بمبلغ 2,681 مليون ريال، أي بنسبة ارتفاع 36.2% ويعود الارتفاع بشكل أساسي إلى ارتفاع أسعار الفائدة السائد عالمياً إلى جانب الحصول على تمويلات إضافية خلال العام الحالي لتمويل مشاريع الشركة الرأسمالية.

ملخص الأداء المالي

قائمة الدخل

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	2023م	2022م	2021م	2020م	2019م
إيرادات التشغيل	75,329,673	72,079,424	69,338,036	68,708,918	65,040,000
تكلفة الإيرادات	(59,808,297)	(52,319,607)	(48,796,076)	(60,386,393)	(58,915,883)
إجمالي الربح	15,521,376	19,759,817	20,541,960	8,322,525	6,124,117
مصروفات عمومية وإدارية	(1,552,099)	(1,609,523)	(884,907)	(1,167,370)	(1,244,525)
إجمالي مصاريف تشغيلية	(61,360,396)	(53,929,130)	(49,680,983)	(61,553,763)	(60,160,408)
إيرادات / (مصروفات) أخرى، بالصافي	46,496	1,214,120	(812,875)	1,610,388	1,655,738
تسوية توريد الوفود	-	-	(207,930)	(808,090)	-
مخصص ذمم مستهلكي الكهرباء والذمم المدينة الأخرى	149,868	(1,378,475)	(1,074,931)	(253,638)	-
الربح التشغيلي للسنة	14,165,641	17,985,939	17,561,317	7,703,815	6,535,330
تكاليف التمويل، صافي	(3,651,034)	(2,680,665)	(2,558,926)	(4,890,052)	(4,886,933)
الحصة في الربح / (خسارة) من الاستثمارات بطريقة حقوق الملكية	83,673	307,749	(10,202)	4,337	(40,229)
مصروف الزكاة والضريبة	(348,981)	(416,621)	(455,925)	285,488	(220,611)
صافي ربح السنة من العمليات المستمرة	10,249,299	15,196,402	14,536,264	3,103,588	1,387,557
العمليات الغير مستمرة					
خسارة السنة من العمليات غير المستمرة	-	(61,178)	(145,393)	(78,040)	-
صافي ربح السنة	10,249,299	15,135,224	14,390,871	3,025,548	1,387,557

التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة

تمارس الشركة أعمالها في جميع مناطق المملكة، ويوضح الجدول التالي تحليلاً جغرافياً لمبيعات الطاقة الكهربائية حسب المناطق (القطاعات) التي تعمل بها:

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

السنة	البيان	منطقة الأعمال				الإجمالي
		الوسطى	الشرقية	الغربية	الجنوبية	
2023	مبيعات الطاقة	21,523,109	16,588,126	19,917,172	6,848,524	64,876,931
2022	الكهربائية	20,430,053	16,910,522	18,196,768	6,796,624	62,333,967

قائمة المركز المالي

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	2023م	2022م	2021م	2020م	2019م
موجودات متداولة	33,598,915	35,288,001	33,359,420	45,788,024	53,848,319
الموجودات الأخرى طويلة الأجل	6,238,380	6,110,272	2,791,892	2,882,219	3,012,697
صافي الموجودات الثابتة	460,951,523	438,083,263	438,731,462	436,779,330	422,968,974
إجمالي الموجودات	500,788,818	479,481,536	474,882,774	485,449,573	479,829,990
المطلوبات المتداولة	57,477,596	47,329,239	64,511,537	71,129,812	165,029,519
قروض وصكوك طويلة الأجل	85,004,743	80,817,728	84,613,253	100,305,959	91,763,786
المطلوبات الأخرى	101,988,767	94,283,845	74,134,316	66,239,250	149,466,813
إجمالي المطلوبات	244,471,106	222,430,812	223,259,106	237,675,021	406,260,118
رأس المال المدفوع	41,665,938	41,665,938	41,665,938	41,665,938	41,665,938
الاحتياطيات والأرباح المبقة	46,731,211	47,464,223	42,037,167	38,188,051	31,903,934
أداة مضاربة	167,920,563	167,920,563	167,920,563	167,920,563	-
إجمالي حقوق الملكية	256,317,712	257,050,724	251,623,668	247,774,552	73,569,872
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	500,788,818	479,481,536	474,882,774	485,449,573	479,829,990

قائمة التدفقات النقدية

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	نسبة التغير	2023م	2022م
صافي النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	-22.8%	32,618,850	42,272,480
صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	7.3%	(32,196,156)	(30,012,690)
صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	-80.7%	(2,963,966)	(15,340,222)
صافي التغير في النقدية وما في حكمها	-17.5%	(2,541,272)	(3,080,432)
النقدية وما في حكمها في بداية السنة	-49.3%	3,162,824	6,243,256
النقدية وما في حكمها في نهاية السنة	-89.9%	621,552	3,162,824

القروض والصكوك

الصكوك الإسلامية المستردة خلال عام 2023م

استرداد كامل قيمة الصكوك الإسلامية الدولية المستحقة في 8 أبريل 2023م، بمبلغ 1 مليار دولار أمريكي في تاريخ 2023/4/6م أعلنت الشركة السعودية للكهرباء عن استرداد كامل قيمة الشريحة الثانية للصكوك الإسلامية الدولية المصدرة في 8 أبريل 2013م بقيمة 1 مليار دولار أمريكي والمدرجة في سوق لندن للأوراق المالية.

- قيمة الصكوك المستردة 1 مليار دولار أمريكي.
- العدد الإجمالي للصكوك المستردة 5000 صك.
- تاريخ توقف تداول الصكوك، 2023-04-08م.
- القيمة الاسمية للصك عند الاسترداد، 200,000 دولار أمريكي.
- قيمة الإصدار الإجمالية بعد الاسترداد، 0.
- تاريخ إيداع المبالغ في حسابات حاملي الصكوك، 2023-04-11م.
- اسم الجهة المسؤولة عن الإيداع وطرق الاتصال:
- بنك دويتشه (فرع لندن) هو وكيل الدفع، بريد إلكتروني: debt.services@db.com

بيان بحركة القروض التجارية خلال 2023 م

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	القيمة الإجمالية للقروض	رصيد القروض أول الفترة كما في 1/1/2023م	المسحوب من القروض خلال العام	المسدد الفعلي للقروض خلال العام	رصيد القروض نهاية الفترة 2023/12/31م
بنوك محلية 2	5,000,000	1,152,000		384,800	767,200
بنوك محلية 3	10,000,000	2,723,810		2,723,810	-
بنك محلي 6	3,500,000	2,546,250		52,500	2,493,750
بنك محلي 7	2,400,000	2,220,000		2,220,000	-
بنوك محلية 8	15,200,000	14,592,000		304,000	14,288,000
بنك محلي 9	2,850,000	2,840,000		10,000	2,830,000
بنوك محلية 10	9,000,000	8,910,000		180,000	8,730,000
بنوك محلية 11	1,500,000	1,500,000		15,000	1,485,000
قرض مشترك محلي 12 (أ)	10,000,000	-	10,000,000		10,000,000
بنك محلي 13 (ب)	1,600,000	-	902,824		902,824
بنك محلي 14 (ج)	3,000,000	-	3,000,000		3,000,000
بنك دولي 2	3,709,125	351,327		309,351	41,976
قرض مشترك دولي 3	5,251,120	1,749,554		437,614	1,311,940
قرض مشترك دولي 4	7,240,715	3,480,571		603,521	2,877,050
قرض مشترك دولي 6	3,375,585	1,968,144		281,405	1,686,739
قرض مشترك دولي 7	1,575,336	918,810		131,330	787,480
قرض مشترك دولي 9	4,000,000	749,275	600,878	93,774	1,256,379
قرض مشترك دولي 10	11,265,874	11,265,874	-	-	11,265,874

بيان بإصدارات الصكوك القائمة كما في 2023/12/31م:

الأرقام بالآلاف (ريال سعودي/دولار أمريكي حسب ما هو موضح في البيان)

البيان	حجم الإصدار	تاريخ الإصدار	المسدد الفعلي للصكوك خلال العام	القيمة الإجمالية للإصدار بعد التعديل	تاريخ الاستحقاق
الصكوك المحلية (الإصدار الرابع) بالريال السعودي	4,500,000	2014	-	4,500,000	عام 2054 مع حق الاسترداد المبكر في عام 2024، 2034، 2044
صكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	3,750,750	2013	3,750,750	-	2023
صكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	3,750,750	2013	-	3,750,750	2043
صكوك الدولية (1500 مليون دولار أمريكي)	5,625,600	2014	-	5,625,600	2024
صكوك الدولية (1000 مليون دولار أمريكي)	3,750,400	2014	-	3,750,400	2044
صكوك الدولية (800 مليون دولار أمريكي)	3,000,800	2018	-	3,000,800	2024
صكوك الدولية (1200 مليون دولار أمريكي)	4,501,200	2018	-	4,501,200	2028
صكوك الدولية (650 مليون دولار أمريكي)	2,437,500	2020	-	2,437,500	2025
صكوك الدولية (650 مليون دولار أمريكي)	2,437,500	2020	-	2,437,500	2030
صكوك الدولية (1200 مليون دولار أمريكي) الشريحة الأولى	4,500,000	2023	-	4,500,000	2033
صكوك الدولية (800 مليون دولار أمريكي) الشريحة الثانية	3,000,000	2023	-	3,000,000	2053

تسهيلات بنكية وقروض دواتر قصيرة الأجل

الأرقام بالآلاف (ريال سعودي/دولار أمريكي)

البيان	القيمة الإجمالية للقروض	عملة القرض	31 ديسمبر 2023
قرض بنوك محلية دواتر 1	3,000,000	ريال سعودي	3,000,000
قرض مشترك دولي دواتر 4	9,665,625	دولار أمريكي	5,915,653

معلومات مالية أخرى

- لا توجد أية أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2023م.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الطرف المسيطر النهائي للمجموعة هو حكومة المملكة العربية السعودية، حيث من خلال ملكيتها لصندوق الاستثمارات العامة، شركة الزيت العربية السعودية، والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، حيث تخضع الجهات المذكورة للسيطرة النهائية لحكومة المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى شركات إنتاج الطاقة المستقلة والشركات المستثمر فيها، وفيما يلي أهم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة.

مبيعات الطاقة الكهربائية

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر (الأرقام بالآلاف ريال)		
2022	2023	
مبيعات الطاقة الكهربائية:		
الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
11,715,523	11,382,408	
الكيانات الخاضعة لسيطرة الطرف المسيطر النهائي على المجموعة:		
الشركة السعودية لشراء الطاقة		
8,479,102	15,981,381	
أرامكو السعودية		
403,434	511,440	
المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة		
585,549	540,785	
إجمالي		
21,183,608	28,416,014	

مشتريات الطاقة والوقود

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر (الأرقام بالآلاف ريال)		
2022	2023	
الكيانات الخاضعة لسيطرة الطرف المسيطر النهائي على المجموعة:		
أرامكو السعودية		
5,120,347	-	
المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة		
99,063	-	
شركة الفاضلي للإنتاج المزدوج		
95,942	-	
الشركة السعودية لشراء الطاقة		
10,644,715	37,178,438	
المشروعات المشتركة:		
شركة ضمرا للكهرباء		
347,822	-	
شركة رابغ للكهرباء		
426,765	-	
شركة هجر لإنتاج الكهرباء		
399,103	-	
شركة المرجان لإنتاج الكهرباء		
200,328	-	
إجمالي		
17,334,085	37,178,438	

تقوم المجموعة بشراء الوقود والطاقة من أرامكو السعودية والطاقة من المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركات إنتاج الطاقة بأسعار منصوص عليها في القرارات الحكومية، وذلك حتى 1 يوليو 2022م، قامت الشركة السعودية للكهرباء بتحويل بعض اتفاقيات شراء الطاقة والوقود إلى الشركة السعودية لشراء الطاقة كما قامت المجموعة بتوقيع اتفاقية شراء الطاقة بالجملة مع الشركة السعودية لشراء الطاقة ابتداءً من 1 يوليو 2022م.

أخرى

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر (الأرقام بالآلاف ريال)		
2022	2023	
الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
7,661,376	7,661,376	المدفوع من الاحتياطي الاتفاقي لأداة المضاربة

أرصدة نهاية السنة الناتجة عن المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر (الأرقام بالآلاف ريال)		
2022	2023	
مستحق من مبيعات الطاقة الكهربائية:		
5,760,367	6,444,187	الطرف المسيطر النهائي للمجموعة - ذمم مستهلكي الكهرباء، ذمم مدينة حكومية
كيانات تحت سيطرة الطرف المسيطر النهائي للمجموعة:		
4,419,049	2,688,458	الشركة السعودية لشراء الطاقة
205,742	221,319	أرامكو السعودية - ذمم مستهلكي الكهرباء
243,182	547,159	المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة - ذمم مستهلكي الكهرباء
إجمالي		
10,628,340	9,901,123	
قروض ودفعات مقدمة:		
المشاريع المشتركة والشركات الزميلة:		
251,745	232,613	قرض شركة الفاضلي للإنتاج المزدوج
55,250	76,986	قرض شركة مركز البيانات العالمي
39,706	-	قرض شركة المرجان ذمم حكومية دائنة
-	68,630	شركة سدره الأولى القابضة
-	68,630	شركة قدرة الأولى القابضة
إجمالي		
346,701	446,859	

الدفعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر (الأرقام بالآلاف ريال)		
2022	2023	
المستحق لكيانات تحت سيطرة الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
1,753,025	-	مستحق من وزارة المالية

ويمثل هذا الرصيد صافي المبلغ المستحق على الحكومة الناتج عن تسوية عام 2022م لبعض الأرصدة المستحقة على الجهات الحكومية مقابل أرصدة مستحقة لبعض الجهات الحكومية بناء على المحاضر والقرارات الوزارية ذات الصلة.

2022	2023	
موجودات العقود		
كيانات تحت سيطرة الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
-	248,679	أرامكو السعودية

2022	2023	
ذمم ومستحقات دائنة		
كيانات تحت سيطرة الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
313,425	118	المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
6,273,726	830,421	مصروفات مستحقة حكومية
-	30,371	الشركة السعودية لشراء الطاقة
-	137,652	أرامكو السعودية
إجمالي		
6,587,151	998,562	

2022	2023	
قروض ومنح من الحكومة:		
الطرف المسيطر النهائي للمجموعة		
1,398,714	1,256,645	وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات

معلومات مالية أخرى

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة والمستثمر بها

01

هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

عدد الأسهم / الحصص

1,534,170

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

02

شركة الكهرباء للصكوك

عدد الأسهم / الحصص

10,000

حصة

أدوات الدين
صكوك 3 بمبلغ 5.73 مليار ريال
صكوك 4 بمبلغ 4.5 مليار ريال

03

شركة ضوئيات للاتصالات

عدد الأسهم / الحصص

1,000,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

04

الشركة الوطنية لنقل الكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

200,000,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

05

شركة ضمان للكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

400,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

06

شركة هجر لإنتاج الكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

215,623,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

07

شركة رابغ للكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

92,375,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

08

شركة المرجان لإنتاج الكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

1,000,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

09

شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع

عدد الأسهم / الحصص

100,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

10

شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية

عدد الأسهم / الحصص

79,775,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

11

شركة الفاضلي للإنتاج المزدوج

عدد الأسهم / الحصص

150,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

12

الشركة السعودية الخضراء لخدمات الكربون

عدد الأسهم / الحصص

1,000,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

13

شركة وادي الحلول المحدودة

عدد الأسهم / الحصص

500,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

14

شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات

عدد الأسهم / الحصص

100,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

15

شركة مركز البيانات العالمي

عدد الأسهم / الحصص

1,000,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

16

شركة الشعبية للمياه والكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

156,050,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

17

الشركة السعودية لإنتاج الطاقة

عدد الأسهم / الحصص

200,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

18

شركة توسعة الشبكة القابضة المحدودة

عدد الأسهم / الحصص

17,581,800

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

19

شركة الشقيق للمياه والكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

112,000,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

20

شركة الجبيل للمياه والكهرباء

عدد الأسهم / الحصص

88,250,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

21

شركة الكهرباء للصكوك الدولية

عدد الأسهم / الحصص

1

حصة

أدوات الدين
1.75 مليار دولار أمريكي

22

شركة الكهرباء للصكوك الدولية 2

عدد الأسهم / الحصص

1

حصة

أدوات الدين
2 مليار دولار أمريكي

23

شركة الكهرباء للصكوك الدولية 3

عدد الأسهم / الحصص

1

حصة

أدوات الدين
2.5 مليار دولار أمريكي

24

شركة الكهرباء للصكوك الدولية 4

عدد الأسهم / الحصص

1

حصة

أدوات الدين
2 مليار دولار أمريكي

25

شركة الكهرباء للصكوك الدولية 5

عدد الأسهم / الحصص

1

حصة

أدوات الدين
1.3 مليار دولار أمريكي

26

شركة الكهرباء لبرنامج الصكوك الدولية

عدد الأسهم / الحصص

100

حصة

أدوات الدين
2 مليار دولار أمريكي

27

شركة سدره الأولى القابضة

عدد الأسهم / الحصص

1000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

28

شركة قدرة الأولى القابضة

عدد الأسهم / الحصص

1000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

29

شركة ضوئيات الرقمية لتقنية المعلومات

عدد الأسهم / الحصص

100,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

30

شركة ضوئيات لمراكز البيانات

عدد الأسهم / الحصص

100,000

حصة

أدوات الدين
لا يوجد

31

شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية

عدد الأسهم / الحصص

101,600,000

سهم

أدوات الدين
لا يوجد

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

الجدول أدناه يوضح قيمة المستحقات للجهات النظامية أو الرقابية بالدولة:

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	2023	2022
الرسوم الجمركية	253	2,566
الزكاة والضريبة	625,424	123,422
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	1,087,587	1,032,188
أخرى	96,566	77,459
الإجمالي	1,809,830	1,235,635

استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

برنامج الادخار

بادرت الشركة إلى إيجاد نظام للتوفير والادخار (اختياري) لتحفيز الموظفين وتعزيز ولائهم وانتمائهم للشركة؛ مما يساهم في رفع مستوى الأداء، وكذلك استقطاب الكوادر السعودية المؤهلة وتحفيزهم على الاستمرار في الخدمة، ومساعدة الموظف السعودي على تجميع مدخراته والاستفادة منها عند التقاعد أو انتهاء الخدمة.

وتقوم الشركة باستقطاع جزء من الراتب لاستثماره اختياريًا لمصلحة الموظف المشترك في البرنامج، وتختار الشركة مجالات مناسبة لاستثمار أموال البرنامج وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية، في أوعية ومحافظ متدنية المخاطر، وعلى الوجه الذي يحقق مصالح الموظفين المشتركين.

وتساهم الشركة بنسبة 100% من قيمة الاشتراك الشهري للموظف وتقيده في حسابه، كما يتم احتساب استحقاق الموظف لمساهمة الشركة وفق أسس وضعتها الشركة تبدأ من 10% عند اكتمال السنة الأولى للاشتراك وتصل إلى 100% عند اكتمال السنة العاشرة للاشتراك، وتحسب مستحقات الموظف من هذه المساهمة في حالة انتهاء الاشتراك وفق الضوابط النظامية. وفيما يلي إيضاح للتغير الذي حدث على مساهمة الموظفين المشتركين في البرنامج والمستحق لهم من مساهمة الشركة خلال العام:

الأرقام بالآلاف ريال سعودي

البيان	مساهمة الموظف	المستحق للموظفين من مساهمة الشركة
الرصيد كما في بداية العام	782,007	1,012,140
صافي المضاف / المستبعد خلال العام 2023م	84,420	86,789
الرصيد نهاية العام	866,427	1,098,929

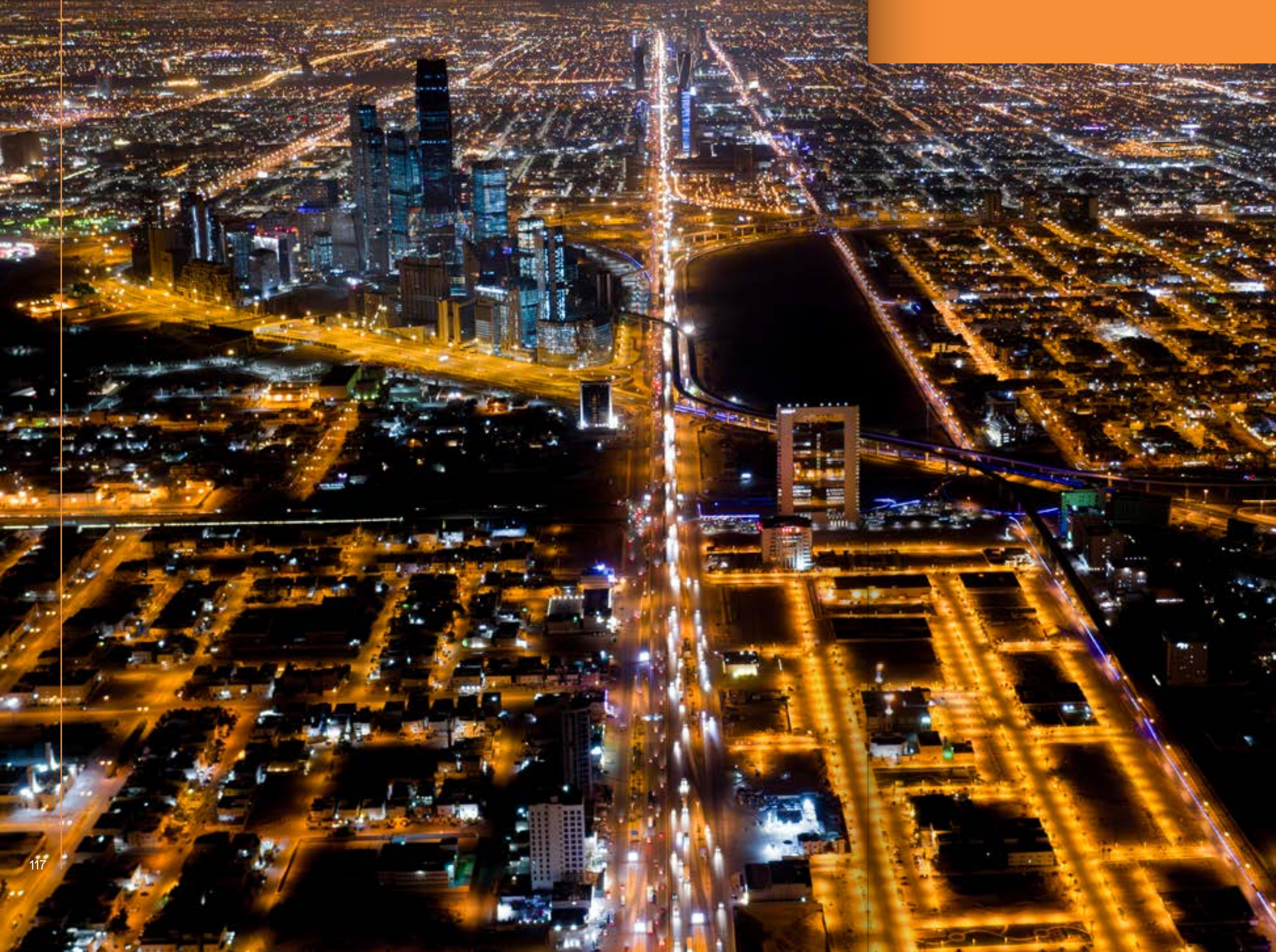
برنامج القروض السكنية

استمرت الشركة في تقديم للموظفين السعوديين عن طريق البنوك المحلية للعام الخامس عشر على التوالي وفق ضوابط البرنامج لتمويل تملك، أو بناء أو إكمال بناء المساكن، بصيغة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية (مرابحة) مع مساهمة الشركة بنسبة من هامش ربح مبلغ التمويل تتراوح من 70% إلى 100%، وتتوقف مساهمة الشركة عند انتهاء خدمة الموظف لأي سبب أو في حال السداد المبكر، حيث بلغ إجمالي المبلغ المصروف خلال عام 2023 مبلغ 153,807,187 ريال سعودي.



05

حوكمة الشركة



116	نظام حوكمة الشركة
118	مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية
154	تكوين المساهمين وأصحاب المصلحة
163	الأحداث والمعاملات الهامة
166	معاملات الأطراف ذات العلاقة
167	علاقات المستثمرين وأصحاب المصلحة
168	إقرارات الشركة وفقاً لللائحة حوكمة الشركات
169	تقرير لجنة المراجعة

نظام حوكمة الشركة

لقد صُممت حوكمة الشركة السعودية للكهرباء خصيصاً لحماية وتعزيز القيمة التي تقدمها لمساهميها وأصحاب المصلحة. ويتم مراجعة هياكل الحوكمة باستمرار للتأكد من امتثالها للقوانين واللوائح، وللاستفادة من أفضل الممارسات العالمية

ويعكس هذا النهج التزام الشركة بتحقيق أعلى معايير الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، مما يضمن النمو المستدام والثقة. كما يؤكد التحسين المستمر لهياكل الحوكمة على التزام الشركة بالتكيف مع المتغيرات في مبادئ حوكمة الشركات ومعايير الصناعة.



إطار حوكمة الشركة

يحدد نظام حوكمة الشركة السعودية للكهرباء مجموعة من المبادئ والقواعد التي يجب على أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية اتباعها لضمان إدارة الشركة بشكل مسؤول وشفاف. وتغطي هذه المبادئ والقواعد مجموعة واسعة من المجالات المهمة، بما في ذلك حقوق المساهمين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم وأنظمة الرقابة الداخلية وإشراك أصحاب المصلحة والإفصاح والشفافية وغيرها.

وبالإضافة إلى نظام الحوكمة، وضعت الشركة أيضاً سياسات أخرى تدعم التزامها بالحوكمة. وتشمل هذه السياسات لائحة حقوق المساهمين والجمعية العامة، بالإضافة إلى لوائح عمل محددة لكل من مجلس الإدارة ولجانه. ولضمان تطبيق معايير الحوكمة بشكل كامل في جميع أنحاء الشركة، هناك إدارة حوكمة تعمل تحت إشراف أمين مجلس الإدارة. وتشمل مسؤوليات هذه الإدارة تعزيز الوعي بهياكل وسياسات الحوكمة، وتقديم التقارير المتعلقة بها.

هيكل حوكمة الشركة

يتولى مجلس الإدارة الدور الرئيس في تحديد اتجاه الشركة وضمان الإشراف العام على جميع أعمالها، وهو يأتي في المرتبة الثانية في الأهمية بعد الجمعية العامة. وتقرر لائحة عمل مجلس الإدارة الصلاحيات والمسؤوليات المحددة للمجلس، والتي تشمل وضع ومراجعة سياسات الشركة، ووضع استراتيجيتها، وتحديد ومراقبة أهداف الأداء، وتحديد هياكل رأس المال المناسبة، وتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وتقديم التوصيات إلى الجمعية العامة. ويتكون المجلس من 9 أعضاء تعينهم الجمعية العامة لمدة لا تزيد عن 4 سنوات، ويجب أن يجتمعوا كل ثلاثة أشهر على الأقل كل عام. ويتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخلفيات وخبرات متنوعة من مختلف المجالات، بما في ذلك الهندسة الكهربائية والحوكمة. والقانون والاستثمار وإدارة المشاريع واستشارات الإدارة والأسواق المالية والتمويل. ولا يجوز لرئيس مجلس الإدارة، الذي يعينه مجلس الإدارة نفسه، شغل أي منصب تنفيذي داخل الشركة السعودية للكهرباء.

الجمعية العامة لمساهمي الشركة

مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة

لجنة المخاطر والالتزام

لجنة الترشيحات والمكافآت

اللجنة التنفيذية

تتضمن وثيقة قواعد السلوك والأخلاق أيضاً سياسات تغطي الرشوة والمشاركة غير اللائقة مع أطراف ثالثة واختيار الموردين وتسهيل المدفوعات ومكافحة غسيل الأموال والمساهمات الخيرية ورعاية الأحداث، والاستدراج والابتزاز ونشاط الاندماج والاستحواذ. لضمان الامتثال لهذه السياسات، تحتفظ الشركة بسياسات إضافية توجه عملية صنع القرار، مثل سياسة معايير المشاركة في الأعمال المنافسة للشركة وسياسة تضارب المصالح وسياسة الإفصاح والشفافية.

تشرف إدارة نزاهة الأعمال على جميع الأمور المتعلقة بأخلاقيات الأعمال، بما في ذلك زيادة الوعي حول منع الفساد، ومراقبة نظام الخط الساخن. ويتوفر نظام الخط الساخن للموظفين والأطراف الخارجية الذين يمكنهم الإبلاغ عن أي شكاوى أو انتهاكات للوائح الداخلية أو القواعد أو التعليمات أو سياسات الشركة. ويهدف نظام الخط الساخن إلى تعزيز ثقافة السلوك المهني والنزاهة والشفافية مع الحفاظ على أصول وموارد الشركة.

لضمان المساءلة والفعالية، يخضع مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه الرئيس التنفيذي لتقييم أداء سنوي يشرف عليه رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة المستقلين. ويقوم أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين أيضاً بإجراء تقييمات لرئيس مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم جهة خارجية ومستقلة بإجراء تقييم خارجي لأداء مجلس الإدارة كل ثلاث سنوات.

الأخلاق والامتثال

تولي الشركة السعودية للكهرباء أهمية كبيرة لمسألة الحوكمة وذلك لحماية حقوق المساهمين وتعزيز الاستدامة والشفافية والإفصاح لأصحاب المصلحة. بالإضافة إلى وضع الضوابط الداخلية الفعالة، تلتزم الشركة بإجراء جميع الأنشطة والأعمال بأقصى قدر من النزاهة والشفافية والمساءلة. ولتحقيق ذلك، تلتزم الشركة بوثيقة قواعد السلوك والأخلاق التي تحدد معايير حقوق الموظفين ومكافحة الفساد والمنافسة والتعامل العادل.

أعضاء مجلس الإدارة



الدكتور راشد بن ناصر الرئيس
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



معالي الدكتور نجم بن عبدالله الزيد
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



معالي الدكتور خالد بن صالح السلطان
رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



المهندس نبيل بن عبدالعزيز النعيم
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



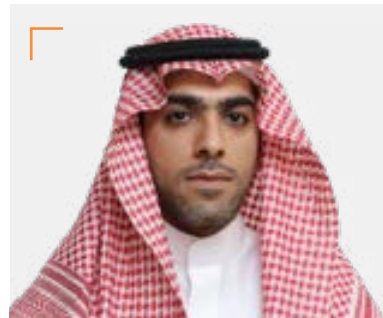
المهندس عبدالكريم بن علي الغامدي
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



الأستاذ وليد بن إبراهيم شكري
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



المهندس سكوت ماثيو بروتشازكا
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



الأستاذ محمد بن عبد الرحمن البليهد
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



المهندس عصام بن علوان البيات
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية

تشكيل ومسؤوليات مجلس الإدارة

إجراءات تعيين أعضاء مجلس الإدارة ولجانه

تتولى الإدارة العليا للشركة مجلس إدارة يتألف من تسعة (9) أعضاء، يُعينون من قبل الجمعية العامة للمساهمين. يختار مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس. ولتعزيز دوره الإشرافي، أنشأ مجلس الإدارة اللجان التالية:

- لجنة المراجعة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة المخاطر والالتزام
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة

يُعين أعضاء اللجنة، من قبل مجلس الإدارة، مع احتفاظ المجلس بسلطة تعديل العضوية حسب الحاجة. ويقوم مجلس الإدارة بتقييم استقلالية الأعضاء وخبراتهم بما يتماشى مع قوانين هيئة السوق المالية ولوائحها التي تحكم الشركة السعودية للكهرباء.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة، كوكيل للمساهمين جميعهم، بالوفاء بواجبات الرعاية والإخلاص والحرص على حماية مصالح الشركة، وتعزيز التطوير، وزيادة القيمة الإجمالية بشكل مستمر. رغم تفويض الصلاحيات إلى اللجان أو الأفراد، يظل مجلس الإدارة محتفظاً بالمسؤولية النهائية عن أعمال الشركة.

يتولى مجلس الإدارة العديد من المسؤوليات المحورية، والتي تشمل:

- وضع خطط أعمال الشركة وسياساتها واستراتيجياتها وأهدافها والإشراف على تنفيذها، وضمان توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة.
- تحديد سياسات وإجراءات الضوابط الداخلية، بما في ذلك تضارب المصالح والقواعد المالية والمحاسبية، وإجراء مراجعات سنوية للتنفيذ الفعال.
- وضع معايير وإجراءات واضحة لعضوية مجلس الإدارة، بما يتوافق مع لوائح حوكمة الشركات، رهناً بموافقة الجمعية العامة.
- صياغة سياسة تنظم العلاقات مع أصحاب المصلحة وفقاً للوائح حوكمة الشركات.

- المراجعة والتحديث الدوري (السنوي) لسياسات المجلس ولجانه، ومواءمتها مع القوانين والتعليمات وأفضل الممارسات.
- الإشراف على الإدارة المالية للشركة والتدفقات النقدية والعلاقات الائتمانية مع الغير.
- تقديم توصيات إلى الجمعية العامة بشأن رأس المال والاحتياطات المالية وتوزيع الأرباح الصافية.
- إعداد واعتماد تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية الأولية والسنوية.
- ضمان الدقة والنزاهة في الإفصاح عن البيانات وفقاً للسياسات واللوائح.
- إنشاء قنوات اتصال فعالة للمشاركة المستمرة للمساهمين.
- إنشاء لجان مجلس إدارة متخصصة ذات مهام وصلاحيات ومسؤوليات محددة.
- تحديد مكافآت الموظفين، بما في ذلك التعويضات الثابتة والمرتبطة بالأداء.
- وضع القيم والمعايير التي تحكم أعمال الشركة.
- وضع برامج للمبادرات الاجتماعية واعتماد سياسة المسؤولية الاجتماعية.
- وضع سياسات وإجراءات لشكاوى أصحاب المصلحة والإبلاغ عن الانتهاكات، بناءً على مقترحات من لجنة المراجعة.

مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة وإجراءات التقييم الخاصة بالمجلس

تنتهي عضوية مجلس الإدارة بانتهاء المدة أو الصلاحية وفقاً للقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية. تحتفظ الجمعية العامة العادية بحقها في إقالة أعضاء مجلس الإدارة في أي وقت، وبحق للأعضاء المقالين اللجوء إلى مساءلة الشركة في حالة الإقالات غير العادلة أو غير المناسبة. تُقبل استقالة أعضاء مجلس الإدارة في حال تقديمها بالشكل المناسب، وإلا فإن العضو الذي يستقيل يكون مسؤولاً عن أي أضرار ناتجة عن ذلك. ويمكن للجمعية العامة، بناءً على توصية من مجلس الإدارة، إنهاء عضوية أي عضو غائب عن ثلاث جلسات متتالية بدون عذر صحيح.

يجري مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لأدائه وأعضائه ولجانه، مع كشف النتائج لأعضاء المجلس. ويُشرف على التقييم رئيس المجلس ويشمل مشاركة أعضاء مستقلين، وقد يطلب التقييم آراء لجنة الترشيحات والمكافآت أو جهة محايدة.

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة الدكتوراه في القانون من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- نائب وزير العدل في المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني للتخصيص.
- عضو مجلس هيئة السوق المالية.
- عضو لجنة السياسات التنظيمية والإشراف بمجموعة تداول السعودية القابضة (تداول).
- عضو لجنة المراجعة بالشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).
- رئيس مجموعة الحوكمة والشؤون القانونية بمصرف الراجحي.
- مدير عام الشؤون القانونية بهيئة السوق المالية.
- مساعد مدير عام الشؤون القانونية بهيئة السوق المالية.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر بهيئة تطوير بوابة الدرعية.
- عضو لجنة الحوكمة بالشركة السعودية العالمية.
- للبترولكيماويات (سبكيم).
- الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة الزيد آل الشيخ والراشد للمحاماة والاستشارات القانونية.
- عضو لجنة الحوكمة بشركة المراكز العربية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة، رئيس لجنتي الحوكمة، والمخاطر بشركة ميد غلف للتأمين التعاوني.



معالي الدكتور نجم بن عبدالله الزيد
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
بنك الخليج الدولي (البحرين)	خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة
بنك الخليج الدولي (المملكة العربية السعودية)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة الزيد آل الشيخ والراشد للمحاماة والاستشارات القانونية	داخل المملكة	شركة مهنية
شركة المراكز العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة السعودية العالمية للبترولكيماويات (سبكيم)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة ميد غلف للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة الصناعية وبحوث العمليات من جامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- رئيس سابق لمدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة.
- شغل منصب وكيل وزارة التعليم العالي للشؤون التعليمية.
- مدير سابق لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للتصنيع العسكري.
- عضو مجلس إدارة هيئة تطوير مدينة الرياض.
- عضو مجلس إدارة مؤسسة مسك الخيرية.
- عضو مجلس إدارة مدارس مسك العالمية.
- عضو مجلس إدارة مدينة مسك.
- عضو مجلس إدارة مدارس الرياض.
- عضو مجلس إدارة سابق للشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني.
- عضو مجلس إدارة سابق في شركة أرامكو السعودية.
- عضو مجلس إدارة سابق وحالي في أكثر من 40 مجلس إدارة في القطاعات الحكومية والأهلية وغير الربحية والأكاديمية.



معالي الدكتور خالد بن صالح السلطان
رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة مركز الحوكمة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل المملكة	شركة حكومية
شركة تطوير لتقنيات التعليم	داخل المملكة	شركة حكومية
شركة أردادا	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

أعضاء مجلس الإدارة



الدكتور رائد بن ناصر الرئيس
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة.

المناصب والخبرات

- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للاستثمارات الصناعية (دس).
- وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - مستشار معالي الوزير وكبير مراقبي الحسابات.
- الشركة العربية للاستثمارات البترولية (إيكورب) - نائب الرئيس التنفيذي والمدير العام، والمكلف بأعمال الرئيس التنفيذي والمدير العام.
- الراجحي المالية - نائب الرئيس التنفيذي ورئيس المصرفية الاستثمارية.
- لديه العديد من العضويات في مجالس الإدارات والعديد من الخبرات في مجال الأعمال المالية.

أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ وليد بن إبراهيم شكري
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ومحاسب قانوني معتمد (CPA) من الجمعية الأمريكية للمحاسبين القانونيين ومن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

المناصب والخبرات

- محاضر في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - قسم الإدارة الصناعية.
- شريك رئيسي سابق في برايس ووترهاوس كوبرز السعودية.
- عضو في الفريق القيادي للشرق الأوسط في برايس ووترهاوس كوبرز.
- شريك إداري سابق في برايس ووترهاوس كوبرز السعودية.
- عضو الجمعية الأمريكية للمحاسبين القانونيين.
- عضو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، لدى هيئة تطوير بوابة الدرعية.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام لدى شركة معادن.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام لدى الهيئة العامة للصناعات العسكرية.
- عضو سابق في مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ولجنة الامتحانات، ولجنة المراجعة الداخلية ولجنة معايير المراجعة.
- عضو سابق في لجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لدى الغرفة التجارية للمنطقة الشرقية، وممثل للمملكة العربية السعودية في الجمعية العامة لهيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون الخليجي.
- عضو سابق في لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام لدى شركة تكوين.
- عضو سابق في مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام، لدى الشركة السعودية للصناعات الميكانيكية.
- عضو سابق في لجنة مراجعة لدى شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة).
- عضو سابق في لجنة المراجعة لدى شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني.
- مهمة خاصة لدى الأمم المتحدة ضمن برنامج (الحد من الفقر) بمولدوفا (يوليو-سبتمبر 2003).
- مستشار سابق لدى شركة ارنست اند يونج.

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة أوقاف الاستثمارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة الوطنية الابتكارية الصناعية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة سامي فيجا ايرو ميني فاكشترنج للصناعة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للطاقة النووية القابضة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة دويهي للطاقة النووية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية لإعادة الاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة بيكر بترولاب السعودية المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
جنرال الكتريك السعودية للتوربينات المتقدمة (جيسات)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة الاتصالات السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
مجموعة كانو	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
مجموعة الحكير	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية للصناعات الميكانيكية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
مجموعة المتبولي	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة اركون العالمية باستراليا	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية سلون للإدارة التابعة لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- يشغل حالياً منصب النائب الأعلى للرئيس للرقمنة وتقنية المعلومات في أرامكو السعودية.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي الرقمي الذي يقود مكتب التحول الرقمي في أرامكو السعودية.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة أرامكو الرقمية وهو عضو حالي في مجلس الإدارة.
- شغل سابقاً منصب النائب الأعلى للرئيس لشؤون أرامكو السعودية حيث كان مسؤولاً عن إدارة العلاقات الخارجية للشركة.
- شغل سابقاً منصب الرئيس والمدير التنفيذي لشركة أرامكو آسيا، ومقرها الرئيسي في بكين.



المهندس نبيل بن عبدالعزيز النعيم
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
مركز أرامكو لريادة الأعمال (واعد)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة أرامكو آسيا	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة أرامكو السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
لا يوجد شركات سابقة	-	-

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة بيتسبرغ بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- يشغل حالياً منصب النائب التنفيذي للرئيس للغاز في أرامكو السعودية.
- تولى سابقاً منصب النائب الأعلى للرئيس لإدارة المشاريع في أرامكو السعودية.
- تولى سابقاً منصب نائب الرئيس لأنظمة الطاقة في أرامكو السعودية.
- شغل سابقاً منصب المساعد التنفيذي في شركة بترين كوربوريشن في الفلبين، وأنجز مهمة مع مكتب برنامج التحول الاستراتيجي المتسارع.



المهندس عبدالكريم بن علي الغامدي
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة أرامكو توتال (ساتورب)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة أرامكو السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
المركز السعودي لكفاءة الطاقة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

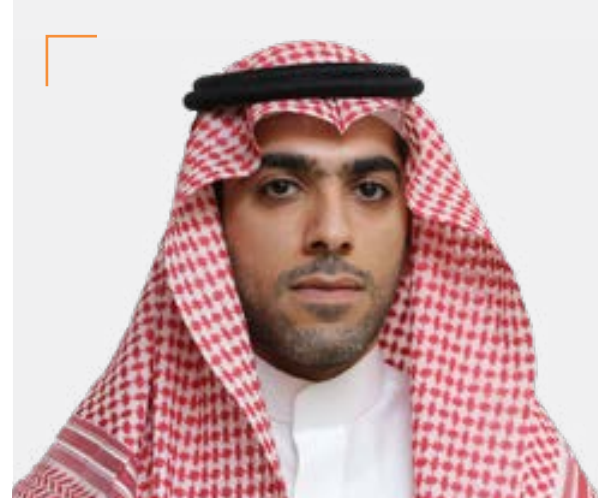
الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة الفاضلي للتوليد المزدوج	داخل المملكة	مساهمة مغلقة
شركة أرامكو للطاقة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة صدارة للكيميائيات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة مرافق	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة محطة توليد الطاقة المزدوج (PCPC)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية وشهادة محلل مالي معتمد (CFA) ودرجة الماجستير من كلية لندن للأعمال بالمملكة المتحدة.

المناصب والخبرات

- رئيس قطاع الطاقة، إدارة الاستثمار، صندوق الاستثمارات العامة.
- مساعد مدير، إدارة الاستثمارات المباشرة في سنابل للاستثمار.
- محلل ائتماني، صندوق التنمية الصناعية السعودية، إدارة الائتمان.



الأستاذ محمد بن عبد الرحمن البليهد
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة حلول المياه	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية للاستثمار في إعادة التدوير	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة حلول الطاقة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة الوطنية لكفاءة خدمات الطاقة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
المركز الوطني للتنمية الصناعية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة توطين للطاقة المتجددة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة تبريد السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة المياه الوطنية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
شركة مرافق للكهرباء والمياه في الجبيل وينبع	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة التصنيع وخدمات الطاقة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

أعضاء مجلس الإدارة

حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب والخبرات

- شغل منصب نائب رئيس قطاع الكهرباء - أرامكو السعودية.
- تدرج بالمناصب في شركة أرامكو السعودية بعدد من المجالات.



المهندس عصام بن علوان البيات
عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
لا يوجد شركات حالية	-	-

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
لا يوجد شركات سابقة	-	-

أعضاء اللجان من خارج المجلس



الأستاذ خالد بن سالم الرويس
عضو لجنة المراجعة



الدكتور سليمان بن عبدالعزيز التويجري
نائب رئيس لجنة المراجعة

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

المناصب والخبرات

- كبير المستشارين التنفيذيين بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.
- نائب الرئيس الأعلى للفوسفات بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.
- نائب الرئيس للشؤون المالية - والرئيس المالي بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.
- المدير التنفيذي ونائب الرئيس - للاستراتيجية والتخطيط بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.
- مدير الخزينة بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.
- مدير التمويل - الشركة السعودية للصناعات الأساسية - سابك.
- قسم الرقابة البنكية مؤسسة النقد العربي السعودي.
- لديه العديد من العضويات في مجالس الإدارات واللجان المنبثقة منها، وخبرات طويلة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية وتمويل الشركات، والاستحواذ والاندماج.

حاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة كيس وسترن ريسرف بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك).
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات أميانتيت العربية السعودية.
- أستاذ مشارك بقسم المحاسبة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- لديه العديد من الخبرات في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، وعضوية العديد من الشركات ولجان المراجعة، والمجال الأكاديمي.

أعضاء مجلس الإدارة



المهندس سكوت ماثيو بروتشازكا
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الكيميائية من جامعة تكساس في أوستن.

المناصب والخبرات

- الرئيس التنفيذي - شركة سنتر بوينت للطاقة.
- مهام أخرى - شركة سنتر بوينت للطاقة.
- مهام مختلفة - شركة دو كيميكال.
- شغل العديد من العضويات في مجالس الإدارة في شركات الطاقة في الولايات المتحدة الأمريكية.

الشركات الحالية التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
Good Charlie	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
Black Hills Energy	خارج المملكة	مساهمة مدرجة
Li-Cycle	خارج المملكة	مساهمة مدرجة

الشركات السابقة التي يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة أو من مديريها

الشركة	مكان التأسيس	الكيان القانوني
Firefly	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
Peridot 2	خارج المملكة	مساهمة مدرجة

أعضاء اللجان من خارج المجلس



المهندس خالد بن علي العلياني
عضو لجنة الصحة والسلامة والأمن
والبيئة والاستدامة



المهندس طلال بن عبدالرحمن العنزي
عضو لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة
والاستدامة

حاصل على بكالوريوس هندسة كيميائية من جامعة الملك سعود.

المناصب والخبرات

- نائب رئيس شركة سابك حتى تاريخه.
- رئيس الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات ابن زهر.
- المدير العام للعمليات، الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)، سابك.
- مدير أول العمليات، شركة (ساينوبك جي في) الصينية
- مدير أول العمليات، شركة سابك.
- مهندس كيميائي، شركة سابك.
- نائب رئيس وعضو مجلس إدارة الشركة المتحدة.
- عضو مجلس إدارة شركة حديد.
- عضو مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات،
- عضو مجلس إدارة إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة.
- عضو مجلس إدارة غاز سابتنك.

حاصل على بكالوريوس هندسة كهربائية من جامعة تراين (Trine)، وماجستير إدارة أعمال ومالية من جامعة واشنطن.

المناصب والخبرات

- يشغل حالياً منصب نائب الرئيس للأمن والسلامة العامة في الهيئة الملكية لمحافظة العلا.
- مدير الدفاع المدني، الوقاية من الخسائر، نيوم.
- نائب الرئيس للصحة المهنية والأمن والسلامة والبيئة، الشركة السعودية للتأمين.
- مدير قسم التصميم، شركة معادن للبنية التحتية.
- مدير المخاطر والالتزام، إحدى شركات (N.G).
- مهندس مشاريع، شركة (Lucent)، (AT&T).

أعضاء اللجان من خارج المجلس



المهندس طارق بن عبدالعزيز الرخيمي
عضو لجنة المخاطر والالتزام



الدكتور عمرو بن خالد كردي
عضو لجنة المراجعة

حاصل على درجة البكالوريوس والماجستير في الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود.

المناصب والخبرات

- الرئيس التنفيذي السابق للحكومة والمخاطر والالتزام في صندوق الفعاليات الاستثماري.
- عضو مجلس إدارة وعضواً في عدة لجان للمخاطر والاستدامة في شركات مدرجة وحكومية.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لعدة شركات مالية.
- لديه أكثر من 30 سنة خبرة في مجال الخدمات المالية والمصرفية وإدارة البنوك الاستثمارية وإدارة المخاطر.

حاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة شمال تكساس بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- مساعد المحافظ للاستدامة المالية وإدارة المخاطر المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي المالي للشركة التعاونية للتأمين.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للأعمال بالشركة السعودية للاستثمار الصناعي.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي المالي بشركة أميانتيت العربية السعودية.
- شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- أستاذ محاسبة وباحث متخصص في مجالات المحاسبة المالية والمراجعة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وعدد من الجامعات والمعاهد البحثية في الولايات المتحدة لمدة تفوق 15 عاماً.

أعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ/ مانيش مانشانديا
نائب الرئيس التنفيذي
للتخطيط الاستراتيجي والاستثمار



المهندس/ إبراهيم بن فهد الجبروع
نائب الرئيس التنفيذي
لنشاط التوليد



المهندس/ إبراهيم بن محمد الخيزان
نائب الرئيس التنفيذي
للتوزيع وخدمات المشتركين



المهندس / خالد بن حمد القنون
الرئيس التنفيذي
الشركة السعودية للكهرباء

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال بتخصص التمويل من جامعة (ICFAI) معهد المحللين الماليين المعتمدين في الهند. وأكمل برنامجه التنفيذي في الإدارة العامة من كلية (MIT Sloan) للأعمال.

المناصب والخبرات

- شغل منصب نائب رئيس أول وكبير المسؤولين الماليين في الشركة.
- انضم إلى الشركة في عام 2008 وتقلد مناصب مختلفة داخل الفريق المالي.
- شغل منصب رئيس قطاع الخزينة، ورئيس تمويل الشركات، ومحلل مالي أول في الشركة.
- عمل مديراً لعلاقات المشتركين في شركة (HDFC) لإدارة الأصول في الهند.
- يتمتع بخبرة واسعة في مجال الخزينة وتمويل الشركات، وكان له مشاركة فعالة في أسواق رأس المال. حقق فريق الخزينة تحت قيادته بعض المعاملات المعيارية التاريخية في أسواق رأس المال.
- لديه اهتمام كبير بالتحول الرقمي واستخدام التكنولوجيا لتحسين الأنظمة المالية وهو يقود التحول الرقمي للوظيفة المالية للشركة السعودية للكهرباء.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2023/9/01

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود بالرياض للعام 1993.

المناصب والخبرات

- شغل عدة مناصب خلال أكثر من 26 عاماً قضاها بشغف حول كل ما يعنى بالطاقة في الشركة السعودية للكهرباء.
- بدأ مهندساً للتصاميم الكهربائية، ثم تدرّج إلى أن شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية لنقل الكهرباء عام 2020.
- تولى قيادة نشاط التوليد والبدء في إعداد الخطة الاستراتيجية حسب مستهدفات وزارة الطاقة في إعادة هيكلة قطاع الكهرباء في المملكة وقيادة الشركة السعودية لإنتاج الطاقة (الرئيس التنفيذي المكلف).
- يشغل عدداً من العضويات في مجالس الإدارة التابعة للشركة السعودية للكهرباء (شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات، شركة وادي الحلول، وشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع).
- يشغل على صعيد العضويات الخارجية منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في هيئة الربط الكهربائي الخليجي (GCCIA)، ورئيس لجنة المراجعة وإدارة المخاطر، وعضو لجنة المشروعات والمناقصات لدى الهيئة. كما أنه عضو في مجلس إدارة الاتحاد العربي للكهرباء.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2022/7/18

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، بالإضافة إلى مؤهل القيادين المتقدمين من جامعة هارفارد الأمريكية.

المناصب والخبرات

- رئيس مجلس المديرين لشركة وادي الحلول.
- عضو في مجلس المديرين لشركة ضوئيات المتكاملة.
- عضو في مجلس إدارة شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية.
- عمل كرئيس تنفيذي مكلف لشركة تطوير المشاريع.
- عمل كنائب رئيس تنفيذي مكلف لنشاط التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- عمل عضواً في مجلس المديرين لشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع.
- عضو في مجلس إدارة شركة البنى التحتية للسيارات الكهربائية التابعة لصندوق الاستثمارات العامة.
- عضو في لجنة أعمال دعم معالجة التشوه البصري تحت مظلة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.
- شغل عدة مناصب في الشركة السعودية للكهرباء خلال 20 عاماً من أبرزها، رئيس القطاع الأوسط للتوزيع وخدمات المشتركين، رئيس قطاع مشاريع الجهد العالي، مدير إدارة المشاريع.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2022/9/01

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة دبلن الإيرلندية، وبكالوريوس هندسة كهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المناصب والخبرات

- الرئيس التنفيذي للمجموعة منذ تاريخ 20 يونيو 2022 والتي تعد أكبر منتج وناقل وموزع للطاقة الكهربائية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- رئيس مجلس المديرين لأهم الشركات التابعة ولديه تاريخ وخبرات متعددة في الشركة على مدار 31 عاماً.
- كُلف كرئيس تنفيذي في تاريخ 7 يونيو 2021، ونائب الرئيس التنفيذي للتوزيع وخدمات المشتركين.
- عضو في مجلس إدارة شركة ضوئيات.
- عضو للجنة التنفيذية بالمركز السعودي لكفاءة الطاقة.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بالهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية.
- عضو لجنة التنمية والمرافق بمجلس منطقة الرياض.
- عضو لجنة تنسيق المشاريع بأمانة منطقة الرياض.
- عضو في المرصد الحضري بمدينة الرياض.
- عضو لجنة الدفاع المدني بمنطقة الرياض.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2022/6/20

أعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ/ عبدالكريم بن عبدالعزيز الرشيد
نائب رئيس أول
للموارد البشرية والخدمات المساندة



المهندس/ سلطان بن راشد المهاشير
نائب رئيس أول
للصحة المهنية والسلامة والأمن والبيئة



الأستاذ/ عبدالعزيز عبدالرحمن المهيزع
نائب رئيس أول
وكبير المسؤولين الماليين



المهندس/ خالد بن سالم الغامدي
نائب الرئيس التنفيذي
للخدمات الفنية

حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسوب من جامعة الملك سعود، بالإضافة إلى مجموعة من الشهادات المهنية بالمجال.

المناصب والخبرات

- عمل كنائب رئيس للموارد البشرية في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية.
- نائب الرئيس لقطاع الأعمال والتوزيع والخدمات في مجموعة العليان.
- مدير عام الموارد البشرية في شركة بيبسيكو العالمية.
- عضو في مجلس المديرين لشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع (PDC).
- عضو في مجلس الرعاة التنفيذيين الخاص بالمجلس الشباني التنفيذي.
- عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة عبدالله العثيم للاستثمار.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2021/11/15

حاصل على درجة الماجستير في الأعمال الاستراتيجية ونظم المعلومات من المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، حصل على العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية من جامعة هارفارد الأمريكية.

المناصب والخبرات

- التحق بالشركة السعودية للكهرباء نائباً للرئيس لنشاط الصحة المهنية والسلامة والأمن والبيئة في سبتمبر 2022.
- شغل عدة مناصب قيادية في شركة أرامكو السعودية خلال 30 عاماً منها:
- الرئيس التنفيذي للخدمات الطبية.
- مدير إدارة المشاريع.
- مدير إدارة منع الخسائر.
- مدير إدارة عمليات الأمن الصناعي.
- مدير إدارة المرافق.
- مدير إدارة خدمات المكاتب.
- عضو في العديد من اللجان داخل وخارج الشركة.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2022/9/01

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال المالية من جامعة ويسكونسن في الولايات المتحدة الأمريكية ودرجة البكالوريوس في المحاسبة. خريج برنامج القيادة التنفيذية في إدارة الأعمال من كلية إنسياد بفرنسا.

المناصب والخبرات

- شغل منصب نائب الرئيس للعمليات المالية.
- رئيس قطاع الخزينة وتمويل الشركات.
- مدير إدارة الاستثمار والنقد.
- بدأ حياته الوظيفية في القطاع البنكي وإدارة الثروات وقد حمل خلال مسيرته الوظيفية الخبرة العالية في مجال الاستثمار وأسواق المال وإدارة الخزينة وتمويل الشركات والتحليل المالي والاقتصادي.
- يشغل عضوية عدة مجالس إدارات لشركات تابعة للشركة السعودية للكهرباء.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2023/9/01

حاصل درجة الماجستير في نظم المعلومات من جامعة فينيكس في الولايات المتحدة وعلى درجة البكالوريوس في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. حصل على العديد من الدورات الإدارية والعلمية من أبرزها تطوير القيادات العليا من جامعة هارفارد للتنفيذيين.

المناصب والخبرات

- انضم إلى الشركة في عام 2022م وشغل منصب نائب رئيس أول لتقنية المعلومات والتحول الرقمي في الشركة السعودية للكهرباء وتولى مسؤولية الإشراف على تنفيذ استراتيجيات وبرامج تقنية المعلومات والتحول الرقمي ودفع فرص نمو جديدة للشركة.
- شغل مناصب قيادية متعددة منها الإستراتيجية الرقمية لشركة أرامكو السعودية حيث تولى منصب مدير الإستراتيجية الرقمية والاستثمارات والنمو.
- مدير مشروع مركز أرامكو الرابع للثورة الصناعية.
- رئيس حلول العمليات المتقدمة، ورئيس أنظمة أتمتة العمليات.
- يتمتع بخبرة 20 عاماً في مجالات الهندسة والتحول الرقمي والأتمتة وتكنولوجيا المعلومات.
- تميز المهندس خالد الغامدي بقيادته ورؤيته الثاقبة نحو الأعمال والمشاريع.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2023/1/01

أعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ/ عبدالعزيز بن خالد البلالي
نائب رئيس أول
للشؤون القانونية وأمين مجلس إدارة
الشركة السعودية للكهرباء
(المكلف)



المهندس / عبدالعزيز بن سلمان العنزي
نائب رئيس أول
للتحول الرقمي والتكنولوجيا



المهندس/ سامي بن عبدالله القعود
نائب رئيس أول
للتواصل المؤسسي والتسويق (المكلف)



الأستاذ/ طاهر محمود
نائب رئيس أول لإدارة المخاطر والالتزام
المراجع العام للمراجعة الداخلية (المكلف)

حاصل على درجة البكالوريوس في الشريعة الإسلامية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالأحساء، محكم معتمد من مركز سنغافورة للتحكيم الدولي، محكم معتمد من محكمة لندن للتحكيم الدولي.

المناصب والخبرات

- تولى منصب رئيس قطاع القضايا في الشركة السعودية للكهرباء.
- رئيس الشؤون القانونية والمستشار العام لشركة ثبات للإنشاءات التابعة لمجموعة المهيدب بالظهران.
- عمل في الإدارة القانونية بشركة أرامكو السعودية بالظهران.
- تولى منصب رئيس للدوائر الجزائية بالمحكمة العامة في جدة.
- تولى منصب القضاء العام في وزارة العدل.
- محكم ممارس من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون الخليجي.
- خبرة 20 عاماً في القانون والتحكيم والتقاضي والعقود.

تاريخ تكليفه في المنصب الحالي 2023/9/09

حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر، والعديد من الشهادات التخصصية في الولايات المتحدة الأمريكية وكذلك البرنامج القيادي المتقدم من قبل جمعية مسك لكبار القادة السعوديين في (MIT Sloan) أكمل برنامجه التنفيذي في تطوير القادة من كلية معهد جنرال إلكتريك للقيادة.

المناصب والخبرات

- معرفة واسعة وخبرة أكثر من 20 عاماً في مجال تقنية المعلومات والأمن السيبراني.
- عمل كقائد للمشاريع التقنية في شركة (Lucent Technologies).
- شغل العديد من المناصب في شركة الاتصالات السعودية كمدير لأتمتة الأعمال وحلول الشبكات ومدير لأنظمة دعم العمليات التشغيلية في الشبكة.
- شغل منصب المدير التنفيذي للشبكات وأمن المعلومات ومديراً للأمن السيبراني في شركة علم.
- انضم إلى الشركة السعودية للكهرباء في العام 2020 رئيساً لقطاع الأمن السيبراني.
- عضو في العديد من اللجان داخل وخارج الشركة من أبرزها لجنة الأمن السيبراني مع وزارة الطاقة.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2023/8/01

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود في الرياض.

المناصب والخبرات

- شغل مناصب عديدة في الشركة السعودية للكهرباء منها رئيس قطاع خدمات التوزيع.
- مدير إدارة هندسة التوزيع في القطاع الأوسط.
- مدير إدارة الالتزام وجودة الأداء والمخاطر.
- عضو مجلس المديرين في شركة وادي الحلول ومجلس الرعاة التنفيذيين الخاص بالمجلس الشبائي التنفيذي.

تاريخ تكليفه في المنصب الحالي 2022/10/04

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية.

المناصب والخبرات

- رئيس قسم المخاطر والامتثال (UK Power Networks).
- المدير المالي (Centrica Plc).
- رئيس الشؤون المالية (National Grid Plc).
- مدير وأمين مجلس إدارة (Newland School Academy).
- زميل المحاسب الإداري المعتمد (FCMA)، المحاسب الإداري العالمي المعتمد (CGMA).
- مدقق أنظمة معتمد (CISA) وعضو في المحاسبين الإداريين العالميين المعتمدين.
- المدير غير التنفيذي في أكاديمية نيوزلندا.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2021/08/01
تاريخ تكليفه في منصب المراجع العام 2023/09/03

رؤساء الشركات التابعة



المهندس/ مهدي بن ناصر الدوسري
الرئيس التنفيذي
شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع



المهندس/ وليد بن عبدالله السعدي
الرئيس التنفيذي
الشركة الوطنية لنقل الكهرباء



الأستاذ/ بيتر جون شامبرز
المراجع العام
للمراجعة الداخلية



الأستاذ/ فراس بن حسن الملا
نائب رئيس أول
للشؤون القانونية وأمين مجلس الإدارة

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا MIT عام 2019 وعلى درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود عام 1995.

المناصب والخبرات

- يتمتع بخبرة 28 عاماً في قطاع الطاقة بالمملكة العربية السعودية.
- التحق بالشركة السعودية للكهرباء عام 1995. عمل في قطاعات مختلفة بالشركة منذ التحاقه حيث عمل في قطاع الصيانة ثم انتقل إلى قطاع الهندسة والمشاريع منذ عام 2004 حتى عين رئيساً لقطاع هندسة ومشاريع شبكة الجهد الفائق عام 2013.
- تم تعيينه رئيساً تنفيذياً لشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع عام 2020.
- رئيس مجلس إدارة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية منذ عام 2015.
- لديه عدة مشاركات في مؤتمرات عالمية كمتحدث رسمي وقدم كثيراً من الأوراق العلمية في الملتقيات الدولية.
- عضو في عدة هيئات ومنظمات دولية خاصة بالطاقة.
- عضو مجلس إداري شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع .

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2020/1/01

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود بالرياض عام 1995.

المناصب والخبرات

- يتمتع بخبرة فنية وإدارية غنية تزيد عن 28 عاماً، والتي يعتمد عليها لتعزيز عمليات الشركة في الموقع وتحقيق أهدافها الاستراتيجية التنموية الطموحة.
- شغل منصب نائب الرئيس للخدمات الفنية عام 2012 ونائب الرئيس للهندسة عام 2017، ورئيس تنفيذي للشركة الوطنية لنقل الكهرباء عام 2022.
- عمل في مجال تشغيل وصيانة شبكة نقل الطاقة الكهربائية 1995 - 2012.
- تم تكليفه كنائب للموارد البشرية وكذلك كنائب للاتصال والعلاقات العامة.
- عضو في العديد من اللجان الفنية.
- شارك في عدد كبير من المنتديات الاقتصادية العالمية كمتحدث رئيسي ممثلاً للشركة السعودية للكهرباء.
- لعب دوراً نشطاً في مجموعة من اللجان المختلفة في كل من الشركة السعودية للكهرباء والشركة الوطنية لنقل الكهرباء.
- عضو في مجالس إدارة العديد من الكيانات، بما في ذلك شركة تطوير المشاريع، شركة إنتاج الطاقة، شركة وادي الحلول، والمجلس العربي للتشغيل والصيانة.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2022/7/18

حصل على درجة البكالوريوس في العلوم (إدارة) في المملكة المتحدة، ومحاسب قانوني في المحاسبة العامة - المملكة المتحدة، كذلك محقق معتمد للاحتيال من الولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- خبير في الحوكمة والرقابة وقد شغل عدداً من المناصب الهامة في العديد من الشركات أبرزها شركة مبادلة للاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- شريك في (بي دي أو) للمحاسبين القانونيين والمستشارين بدولة الإمارات، إلى جانب برابيس ووترهاوس كوبرز في المملكة المتحدة.

انتهت علاقته التعاقدية مع الشركة بتاريخ 2023/8/31

حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود ثم ماجستير في القانون من جامعة (SMU) بالولايات المتحدة الأمريكية. ومؤهل القيادين المتقدمين من جامعة هارفارد بالولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب والخبرات

- شغل منصب مدير عام الشؤون القانونية وشؤون الشركات في شركة مايكروسوفت.
- مدير الإدارة القانونية في السوق المالية السعودية (تداول).
- مدير إدارة العقود في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- مستشار قانوني لدى البنك المركزي السعودي.
- محامي متخصص ومحكم معتمد من وزارة العدل.
- عضو مجلس المديرين في شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع.

انتهت علاقته التعاقدية مع الشركة بتاريخ 2023/9/24



رؤساء الشركات التابعة



الأستاذ / باسم بن عبدالله السلوم
الرئيس التنفيذي
شركة وادي الحلول (المكلف)



الأستاذ/ وائل بن علي الغامدي
الرئيس التنفيذي
شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات
وتقنية المعلومات

حاصل على درجة الماجستير في استشارات تقنية المعلومات من جامعة (Kent) المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في العلوم من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، بالإضافة إلى مؤهل تطوير القياديين من جامعة هارفرد كلية الأعمال.

المناصب والخبرات

- يشغل منصب نائب الرئيس للاستثمار وتطوير الأعمال، شركة وادي الحلول شركة مملوكة للشركة السعودية للكهرباء.
- تولى منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة شور العالمية للتقنية شركة مدرجة في السوق السعودي وتعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.
- عمل وكيلاً للهيئة العامة للاستثمار قطاع تسويق الاستثمار.
- عمل مساعداً لرئيس الهيئة العامة للطيران المدني للاتصال المؤسسي والتسويق.
- مدير تنفيذي للتسويق الرقمي، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي).
- عضو اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية.
- عضو مجلس الإدارة شركة شور العالمية للتقنية.
- نائب رئيس اللجنة الوطنية للاتصالات وتقنية المعلومات.
- عضو مجلس إدارة بنك دال 360 الرقمي.
- شغل عضوية مجلس إدارة الهيئة العامة للصادرات السعودية، وعضو مجلس إدارة شركة فواز الحكير وشركاه وشركة ملاذ للتأمين التعاوني.

تاريخ تكليفه في المنصب الحالي 2023/8/03

حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود.

المناصب والخبرات

- عضو مجلس المديرين لشركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات.
- عضو مجلس إدارة منتدى شركات الاتصالات.
- عضو مجلس إدارة شركة مركز البيانات العالمي.
- شغل منصب رئيس تنفيذي لشركة هدير الآلات لحلول إنترنت الأشياء 2015 - 2017.
- تدرج في العديد من المناصب التنفيذية في شركة موبايلي 2005 - 2015.
- تدرج في العديد من المناصب القيادية في مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وحدة خدمات الإنترنت 1999 - 2005.
- يتمتع بمعرفة واسعة وخبرة مؤثرة في مجال تقنية المعلومات والاتصالات تمتد لأكثر من 20 عاماً.

تاريخ التعيين في المنصب الحالي 2023/1/01

مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه

مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من ستة أعضاء غير تنفيذيين، وثلاثة أعضاء مستقلين.

وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وتصنيف عضويتهم في الشركة

م	الاسم	تصنيف العضوية		
		تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
1	خالد بن صالح السلطان		✓	
2	نجم بن عبدالله الزيد		✓	
3	رائد بن ناصر الرئيس		✓	
4	وليد بن إبراهيم شكري			✓
5	عبدالكريم بن علي الغامدي			✓
6	نبيل بن عبدالعزيز النعيم		✓	
7	عصام بن علوان البيات		✓	
8	محمد بن عبد الرحمن البليهد		✓	
9	سكوت ماثيو بروتشازكا			✓

عقد مجلس إدارة الشركة (11) اجتماعات خلال عام 2023م، وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وعدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	عدد الاجتماعات وتاريخها										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	02/07	03/14	03/27	05/09	06/13	08/08	09/26	11/07	11/28	12/11	12/26
خالد بن صالح السلطان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نجم بن عبدالله الزيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عصام بن علوان البيات	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالكريم بن علي الغامدي	✓	X	✓	✓	X	✓	✓	✓	X	✓	✓
رائد بن ناصر الرئيس	✓	X	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
وليد بن إبراهيم شكري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نبيل بن عبدالعزيز النعيم	✓	✓	✓	✓	X	✓	X	✓	✓	✓	X
محمد بن عبد الرحمن البليهد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سكوت ماثيو بروتشازكا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة: 2023/09/19م

لجنة المراجعة

تشكلت لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة وتتكون اللجنة من خمسة أعضاء منهم عضوين من أعضاء مجلس الإدارة، وثلاثة أعضاء من خارج المجلس ومن بينهم أربعة أعضاء مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية.

تباشر لجنة المراجعة أعمالها وفقا لضوابط لائحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة وتختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية. وتوصي اللجنة لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي وفصله وتحديد أتعابه والتأكد من استقلاليته، وكذلك دراسة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات وإبداء الملاحظات عليها، وتقوم بدراسة القوائم المالية الأولية والسنوية ودراسة ملاحظات مراجع الحسابات على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي بشأنها، كما تطلع اللجنة على خطة وتقارير المراجعة الداخلية والجهات الرقابية والتحقق من تنفيذ الإدارة التنفيذية للإجراءات التصحيحية، وغيرها من الأعمال بصورة دورية ومنظمة، وبما يمكنها من تقييم كفاءة وفاعلية الأنشطة الرقابية، وإدارة المخاطر، وضمان الالتزام ونزاهة الأعمال.

وقد عقدت اللجنة (9) اجتماعات خلال عام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	طبيعة العضوية	عدد مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات								
			01/11	02/19	03/12	05/07	06/08	08/06	09/18	11/05	12/06
وليد بن إبراهيم شكري	رئيس اللجنة	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سليمان بن عبدالعزيز التويجري	نائب الرئيس	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عصام بن علوان البيات	عضو	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
خالد بن سالم الرويس	عضو	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عمرو بن خالد كردي	عضو	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

وقد عقدت اللجنة (9) اجتماعات خلال عام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	طبيعة العضوية	عدد مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات						
			02/01	05/16	07/11	08/10	09/19	10/31	11/26
عبدالكريم بن علي الغامدي	رئيس اللجنة	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد بن ناصر الرئيس	نائب الرئيس	8	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓
خالد بن صالح السلطان	عضو	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نجم بن عبدالله الزيد	عضو	8	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓
محمد بن عبدالرحمن البليهد	عضو	9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة المخاطر والالتزام

تتكون لجنة المخاطر والالتزام من خمسة أعضاء

تختص لجنة المخاطر والالتزام بتحديد ومراقبة المخاطر والتهديدات التي تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها وخططها الاستراتيجية، ويشتمل ذلك على تقييم وتحديد التدابير المعمول بها إما لتخفيف آثار المخاطر أو الحد منها، بالإضافة إلى تقييم قدرة الشركة على العمل في إطار مستويات التحمل المعتمدة. وتراقب اللجنة أيضاً الالتزام باللوائح والتشريعات ذات العلاقة، مما يضمن وجود بيئة رقابة مناسبة وفعالة، وكذلك تقديم التوصيات اللازمة فيما يتعلق بالمخاطر والالتزام إلى مجلس الإدارة. وتتولى اللجنة أيضاً المسؤولية عن مراقبة الأمور المتعلقة بنزاهة الأعمال ومخاطر الاحتيال والمرونة التشغيلية التي تنطوي على إدارة استمرارية الأعمال.

وقد عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال عام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	طبيعة العضوية	عدد مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات				
			02/02	05/01	06/08	09/07	12/05
وليد بن ابراهيم شكري	رئيس اللجنة	5	✓	✓	✓	✓	✓
نجم بن عبدالله الزيد	عضو	5	✓	✓	✓	✓	✓
نبيل بن عبدالعزيز النعيم	عضو	4	✓	✓	✓	X	✓
طارق بن عبدالعزيز الرخيمي	عضو	5	✓	✓	✓	✓	✓
سكوت ماثيو بروتشازكا	عضو	5	✓	✓	✓	✓	✓

اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء

وتختص اللجنة بمراجعة الخطط والدراسات المتعلقة بإعادة هيكلة أنشطة الشركة، ومراجعة الموازنة العامة (الرأسمالية والتشغيلية)، والمشاريع المقترحة من الإدارة التنفيذية، وكذلك الدراسات، والخطط، والأساليب التمويلية المتعلقة بها. كما تختص بالمراجعة الدورية لإنجازات الشركة، والمشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية، ويشمل ذلك فرص الاندماج والاستحواذ، وتقديم توصياتها للمجلس فيما يخص عمليات القروض والرهن العقاري وطلبات الضمان، ومراجعة وتقييم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية الجديدة.

وقد عقدت اللجنة (7) اجتماعات خلال عام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	طبيعة العضوية	عدد مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات						
			02/07	03/14	06/13	09/26	11/07	12/11	12/26
خالد بن صالح السلطان	رئيس اللجنة	7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عصام بن علوان البيات	عضو	7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالكريم بن علي الغامدي	عضو	3	✓	X	X	✓	X	X	✓
محمد بن عبدالرحمن البليهد	عضو	7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من خمسة أعضاء

وتختص اللجنة بإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، كما تختص بتوضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، وتقوم بالمراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها، والتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، ومراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من مجلس الإدارة والتوصية للمجلس بشأنها، والتوصية للمجلس بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، كما تقوم بالمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وتؤكد من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى، كما تقوم بوضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، ومراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية وترشيح الرئيس التنفيذي للشركة ومراجعة مخصصاته ومكافآته السنوية والتوصية للمجلس بتمديد خدماته كما تختص بمراجعة التعديلات على الهيكل التنظيمي للشركة، ومراجعة نظم ولوائح الموارد البشرية، ومراجعة لائحة تنظيم العمل ولائحة الجزاءات والمكافآت بالشركة، ومراجعة أسس العلاوات السنوية لجميع موظفي الشركة، والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها كما تحدد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.

الجمعيات العامة

عقدت الشركة اجتماعين للجمعية العامة بتاريخ 2023/05/09م وبتاريخ 2023/09/19م وحضرها كلاً من:

الأعضاء	صفة العضو	تاريخ الجمعية 2023/05/09م	تاريخ الجمعية 2023/09/19م
خالد بن صالح السلطان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
نجم بن عبدالله الزيد	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
عصام بن علوان البيات	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
رائد بن ناصر الرئيس	عضو مجلس الإدارة	✓	X
عبدالكريم بن علي الغامدي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
وليد بن إبراهيم شكري	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
نبيل بن عبدالعزيز النعيم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
محمد بن عبدالرحمن البليهد	عضو مجلس الإدارة	X	✓
سكوت ماثيو بروتشاركا	عضو مجلس الإدارة	✓	✓

طلبات سجل المساهمين

طلبت الشركة سجل المساهمين (10) مرات، وكانت على النحو التالي:

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
2023/01/05	إجراءات الشركة
2023/02/28	إجراءات الشركة
2023/04/11	الجمعية العامة
2023/04/11	ملف أرباح
2023/08/01	إجراءات الشركة
2023/08/21	الجمعية العامة
2023/08/29	أخرى
2023/10/02	أخرى
2023/12/04	إجراءات الشركة
2023/12/11	إجراءات الشركة

لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة

تتكون لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة من خمسة أعضاء

وتختص اللجنة بمراجعة واعتماد العمليات والسلوكيات الخاصة بالقياديين حول الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة، والإجراءات والمعايير الداخلية بها والمتعلقة بنطاق العمل وتحديثه وفقاً للمتطلبات النظامية وكذلك لأفضل الممارسات، ومراجعة واعتماد تنفيذ مشروع التحول الاستراتيجي، وأنظمة حوكمة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة وأنظمة الإدارة المساندة وكذلك المعايير الفنية، ومؤشرات مراقبة الأداء الاستباقية والبعدية، ومصفوفة التدريب لجميع الموظفين، وعملية إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة في العقود وسلسلة الإمداد، كما تختص بمراجعة وتعميم الحوادث الوشيكة والحوادث ذات العواقب شديدة الخطورة، ومراجعة خطط التعامل مع التهديدات الأمنية والاعتداءات على منشآت الشركة أو أصولها، وخطط إدارة الأزمات والكوارث الأمنية وكذلك إجراءات استمرارية الأعمال والتأكد من تحديثها دورياً .

وقد عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال عام 2023م كما هو موضح في الجدول التالي:

حضور ✓ عدم الحضور X

الاسم	طبيعة العضوية	عدد مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات				
			02/26	03/13	06/12	08/16	10/12
نبيل بن عبدالعزيز النعيم	رئيس اللجنة	4	✓	✓	X	✓	✓
عصام بن علوان البيات	عضو	5	✓	✓	✓	✓	✓
سكوت ماثيو بروتشاركا	عضو	4	✓	✓	✓	✓	X
طلال بن عبدالرحمن العنزي *	عضو	4	X	✓	✓	✓	✓
خالد بن علي العلياني *	عضو	4	X	✓	✓	✓	✓

* بداية العضوية في اللجنة بتاريخ 2023/03/01م

تعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساس، ومتطلبات لائحة الحكومة، تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت عند التعيينات الجديدة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً أشرتتها الشركة.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- أن تكون المكافآت متناسبة مع سياسة الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساس.

- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبتة بردها.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - إن وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على 10% من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً، وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
- يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

مكافأة الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناءً على سلم الرواتب وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- راتب أساس.
- تأمين طبي له ولأسرته.
- بدل نقل.
- بدل سكن.
- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- مكافأة تحفيزية طويلة الأجل إن وجدت.
- أي مكافآت أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

صرف المكافآت

صُرفت المكافآت - وفقاً لما هو منصوص عليه في سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية. ولا يوجد أي انحراف جوهري بين ما تم صرفه وسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.



المكافآت المتغيرة									المكافآت الثابتة							
بدل المصروفات	المجموع الكلي ⁽⁴⁾	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع ⁽⁴⁾	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء ⁽³⁾	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية ⁽²⁾	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل جلسات المجلس	مبلغ معين ⁽¹⁾	
أولاً: الأعضاء غير التنفيذيين																
18,000	1,798,000	0	0	0	0	0	0	0	1,798,000	1,200,000	102,000	0	48,000	33,000	415,000	1. خالد بن صالح السلطان
0	459,958.37	0	0	0	0	0	0	0	459,958.37	0	12,000	10,958.37	39,000	33,000	365,000	2. نجم بن عبدالله الزيد
0	331,564.50	0	0	0	0	0	0	0	331,564.50	0	18,000	46,655.50	24,000	27,000	215,909	3. رائد بن ناصر الرئيس
128,031	627,000	0	0	0	0	0	0	0	627,000	0	36,000	0	63,000	33,000	495,000	4. عصام بن علوان البيات
0	489,255.50	0	0	0	0	0	0	0	489,255.50	0	15,000	28,255.50	48,000	33,000	365,000	5. محمد بن عبدالرحمن البليهد
12,280	474,289	0	0	0	0	0	0	0	474,289	0	6,000	33,925	24,000	24,000	386,364	6. نبيل بن عبدالعزيز النعيم
158,311	4,180,067.37	0	0	0	0	0	0	0	4,180,067.37	1,200,000	189,000	119,794.37	246,000	183,000	224,227.3	المجموع
ثانياً: الأعضاء المستقلين																
42,980	542,000	0	0	0	0	0	0	0	542,000	0	42,000	65,286.77	36,000	24,000	374,713.23	1. عبدالكريم بن علي الغامدي
92,660	564,000	0	0	0	0	0	0	0	564,000	0	24,000	0	42,000	33,000	465,000	2. وليد بن إبراهيم شكري
326,541	476,000	0	0	0	0	0	0	0	476,000	0	51,000	0	27,000	33,000	365,000	3. سكوت ماثيو بروتشازكا
462,181	1,582,000	0	0	0	0	0	0	0	1,582,000	0	117,000	65,286.77	105,000	90,000	1,204,713.23	المجموع

يقوم مجلس الإدارة سنوياً بإجراء تقييم لأدائه وأداء لجانته والأعضاء وفقاً لسياسة تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه والرئيس التنفيذي، وفقاً لنماذج تقييم الكفاءة، وذلك لتحسين جودة وفاعلية الأداء بشكل مستمر وتحديد مواطن القوة والضعف لكل عضو من أعضائه، ويتم مراجعة وتقييم قرارات وتوصيات مجلس الإدارة وما يتعلق بها، وتقييم الأداء الشامل للمجلس وكفاءته بشكل منتظم.

(1) المبلغ المعين يتضمن المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة والمكافآت الثابتة لعضوية اللجان.

(2) البدلات الخاصة بمهام العمل والأعمال الإضافية والإدارية تندرج ضمن سياسة مكافآت أعضاء المجلس ولجانه المعتمدة من الجمعية العامة، وكذلك وفق المادة الثالثة من الباب الثاني من الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

(3) سيتم صرف المكافأة الخاصة برئيس مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة العادية.

(4) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة فإن مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا يتجاوز مبلغ 500 ألف ريال سنوياً، ولا يتضمن هذا الحد الأعلى مكافأة العضو عن الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية التي قد يؤديها لصالح الشركة، وفقاً لنص المادة (8) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

مكافأة خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

المكافآت الثابتة			
رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع
10,015,030	4,588,638	0	14,603,668

المكافآت المتغيرة					
مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	المجموع
0	0	11,685,000	0	0	11,685,000

مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
24,372,714	0	50,661,382

لم يتم أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة.



مكافآت أعضاء اللجان

المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع	بدل المصروفات
---	----------------	---------	---------------

أعضاء لجنة المراجعة

180,000	27,000	207,000	37,400
130,000	27,000	157,000	0
130,000	27,000	157,000	45,351
130,000	27,000	157,000	0
130,000	27,000	157,000	2,000
700,000	135,000	835,000	84,751

المجموع

أعضاء اللجنة التنفيذية

180,000	21,000	201,000	0
130,000	9,000	139,000	12,280
130,000	21,000	151,000	0
130,000	21,000	151,000	27,420
570,000	72,000	642,000	39,700

المجموع

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

168,349.23	27,000	195,349.23	24,560
130,000	24,000	154,000	0
130,000	27,000	157,000	0
130,000	24,000	154,000	0
130,000	27,000	157,000	0
688,349.23	129,000	817,349.23	24,560

المجموع

أعضاء لجنة المخاطر والالتزام

180,000	15,000	195,000	18,420
130,000	15,000	145,000	0
130,000	12,000	142,000	0
130,000	15,000	145,000	0
130,000	15,000	145,000	0
700,000	72,000	772,000	18,420

المجموع

أعضاء لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة

180,000	12,000	192,000	0
130,000	15,000	145,000	18,420
130,000	12,000	142,000	0
108,333	12,000	120,333	21,582
108,333	12,000	120,333	19,020
656,666	63,000	719,666	59,022

المجموع

نبيل بن عبدالعزيز النعيم

عصام بن علوان البيات

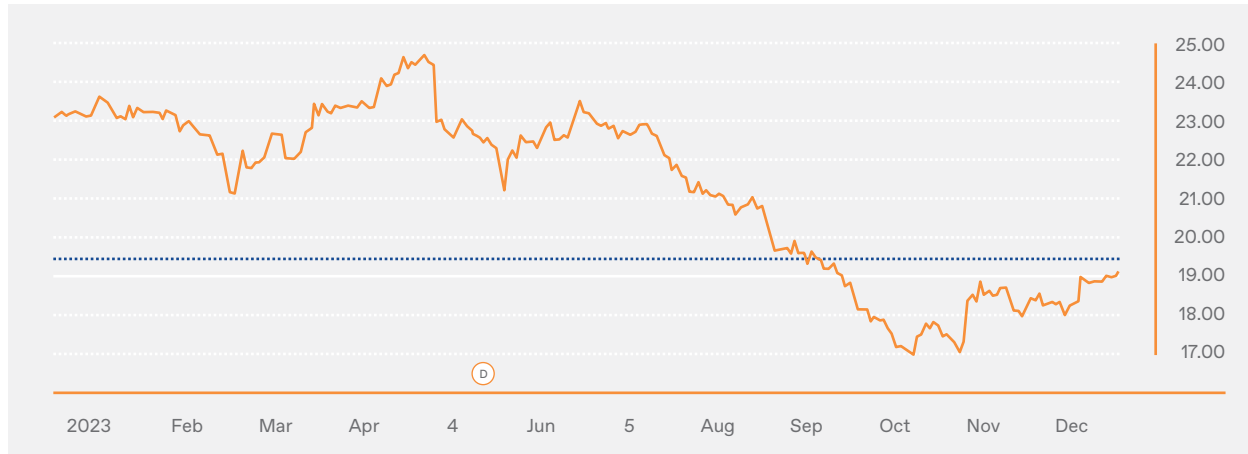
سكوت ماثيو بروتشاركا

طلال بن عبدالرحمن العنزي *

خالد بن علي العلياني *

أداء سعر السهم

يوضح الرسم البياني سعر سهم الشركة السعودية للكهرباء خلال عام 2023 .



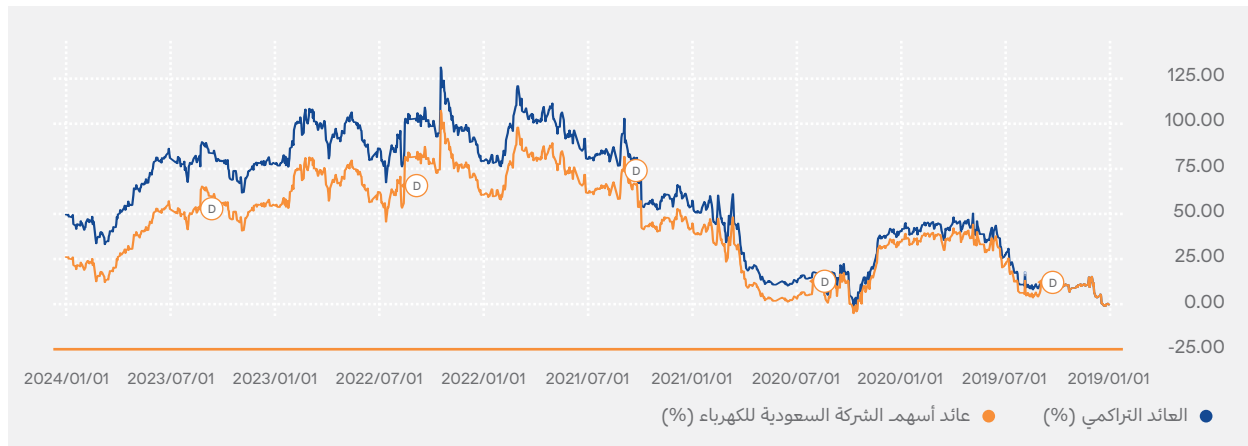
* الفترة الزمنية للرسم البياني: 1 يناير 2023 - 31 ديسمبر 2023؛ العملة: ريال سعودي
* D = تاريخ توزيع الأرباح السابق

سعر السهم (ريال سعودي) 31 ديسمبر 2023	سعر السهم (ريال سعودي) قبل سنة واحدة	سعر السهم (ريال سعودي) قبل سنتين	أعلى مستوى في 52 أسبوع	أدنى مستوى في 52 أسبوع
18.98	23.1	23.98	24.70	16.92

إجمالي العائد السنوي (%) من أسهم الشركة لكل سنة من السنوات الخمس الماضية مع مراعاة إعادة استثمار الأرباح الموزعة هو كما يلي:

السنة	الشركة السعودية للكهرباء %	إجمالي الأرباح السنوية %	إجمالي العائد %
2019	33.55	5.50	39.05
2020	5.34	4.32	9.66
2021	12.58	3.03	15.61
2022	-3.66	2.71	-0.95
2023	-18.05	2.5	-15.55

العائد التراكمي (%) من أسهم الشركة على مدى السنوات الخمس الماضية مع الأخذ في الاعتبار إعادة استثمار الأرباح هو كما يلي:



* إجمالي العائد (%) = عائد أسهم الشركة السعودية للكهرباء (%) + عائد إعادة استثمار الأرباح (%)
* D = تاريخ دفع الأرباح

تكوين المساهمين وأصحاب المصلحة الرئيسيين

معلومات سهم الشركة السعودية للكهرباء

البورصة

السوق السعودية (تداول)

الرمز

5110

الترقيم الدولي

SA0007879550

الأسهم المصدرة

4,166,593,815

القيمة الاسمية / السهم

10 ريال سعودي

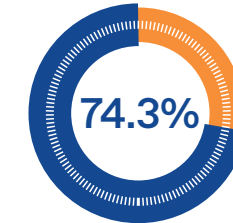
الشركة السعودية للكهرباء هي المزود الرئيس للكهرباء في المملكة العربية السعودية. فهي تولد وتنقل وتوزع الكهرباء لجميع فئات المستهلكين، وتمتلك وتدير شبكات النقل والتوزيع. وهي مملوكة بشكل غير مباشر من قبل حكومة المملكة العربية السعودية، ويشكل صندوق الاستثمارات العامة وأرامكو السعودية للطاقة المساهمين الرئيسيين فيها.

المساهمون الرئيسيون⁽¹⁾

أسهم صندوق

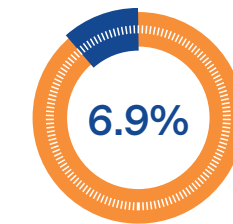
الاستثمارات العامة

تمثل المحفظة الأكبر للصندوق



أسهم أرامكو

السعودية للطاقة



الشكل أدناه يحتوي قائمة بالمساهمين المالكين لنسبة 5% فما أكبر، وبقيت ملكيتهم دون تغيير على مدى العام 2023:

صندوق الاستثمارات العامة⁽²⁾

3,129,237,550

أرامكو السعودية للطاقة

288,630,420

¹ من يملك (5%) أو أكثر من أسهم الشركة

² عدد الأسهم تمثل إجمالي المحفظتين المملوكتين من قبل صندوق الاستثمارات العامة.

الشركات التابعة والمستثمر فيها

تمتلك الشركة حصصًا/ أسهمًا في رأس مال كل من الشركات التابعة والمستثمر فيها حسب التالي:

01

هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية

1,534,170,000

دولار أمريكي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

دول الخليج العربية

31.6%

ربط الشبكات الكهربائية بين دول الأعضاء عن طريق توفير الاستثمارات اللازمة بما يحقق المزايا الفنية والاقتصادية المنصوص عليها في نظام الهيئة

02

شركة الكهرباء للصكوك

500,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

100%

تقديم الخدمة والمساندة المطلوبة فيما يتعلق بالسندات والصكوك التي تصدرها الشركة السعودية للكهرباء

03

شركة ضوئيات للاتصالات

1,000,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

100%

إنشاء وتأجير وإدارة وتشغيل شبكات الألياف البصرية والكهربائية لتقديم خدمات الاتصالات

04

الشركة الوطنية لنقل الكهرباء

10,000,000,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

100%

نقل الكهرباء وتشغيل منظومة الكهرباء والتحكم فيها وصيانتها وتأجير سعة خطوط شبكة النقل

05

شركة ضرماء للكهرباء

4,000,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

50%

توليد الطاقة الكهربائية

06

شركة هجر لإنتاج الكهرباء

2,156,230,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

50%

تملك وتوليد وإنتاج ونقل وبيع الكهرباء بمشروع القرية بالمنطقة الشرقية والقيام بالأعمال والأنشطة المتصلة أو المتعلقة بذلك

07

شركة رايع للكهرباء

923,750,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

20%

تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع رايع لإنتاج الكهرباء بمنطقة مكة المكرمة. ويشمل ذلك نقل وبيع المياه والكهرباء والقيام بالأعمال والأنشطة المتعلقة بذلك

08

شركة المرجان لإنتاج الكهرباء

1,403,850,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

50%

تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع رايع لإنتاج الكهرباء بالمنطقة الغربية. وهذا يشمل نقل وبيع المياه والكهرباء والقيام بالأعمال والأنشطة المتصلة بذلك

09

شركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع

5,000,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

100%

إدارة المشاريع الإنشائية، ووضع التصميم الهندسية التفصيلية، وشراء المواد، وتنفيذ المشاريع في قطاع الطاقة

10

شركة المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية

797,750,000

ريال سعودي*

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

30%

تمثل أنشطة الشركة في إصلاح وصيانة المحولات الكهربائية، واختبار الجودة والموافقة عليها، والمنتجات، ومختبرات المنتجات الكهربائية والإلكترونية والميكانيكية والمعدنية، ومختبرات القياس والمعايرة، والتحقق من مطابقة ومعايرة الأجهزة والمعدات والمواد المستخدمة في التصنيع والإنتاج بموجب الترخيص الصناعي اللازم

11

شركة محطة الفاضلي لتوليد الطاقة

1,500,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

30%

إنتاج الطاقة الكهربائية وبخار ماء وماء مقطر وماء قابل للتوصيل الكهربائي وماء ذو نقاوة مماثلة

12

الشركة السعودية الخضراء لخدمات الكربون

1,000,000

ريال سعودي

مكان التأسيس

مزاولة النشاط

نسبة الملكية

المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية

51%

تطوير وإدارة المهام والنظم والبرامج الرامية إلى خفض انبعاثات الكربون وإدارة مشاريع آلية التنمية النظيفة. تلتزم الشركة بالبروتوكولات واللوائح الدولية والمحلية والإقليمية في تنفيذ هذه الأنشطة بما يعود بالنفع عليها وعلى الآخرين. وهذا يشمل تسجيل شهادات تخفيض الكربون الصادرة عن برامج خفض الانبعاثات في الأسواق العالمية والإقليمية والمحلية

* رأس المال المدفوع

الشركات التابعة والمستثمر فيها

13 شركة وادي الحلول

ريال سعودي 5,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تقديم خدمات التشغيل والصيانة والحلول الرقمية والخبرة الاستشارية التقنية

14 شركة ضوئيات المتكاملة للاتصالات وتقنية المعلومات

ريال سعودي 1,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

إنشاء واستئجار وتشغيل شبكات الاتصالات ونقل المعلومات السلكية واللاسلكية وامتلاكها وتطويرها وتقديم خدمات الاتصالات ونقل البيانات وتقنية المعلومات الكاملة للأفراد والمؤسسات العامة والخاصة وللشركة في سبيل تحقيق ذلك القيام بجميع الأعمال ذات العلاقة بأنشطتها كالبيع والشراء والتأجير والاستئجار للأصول الثابتة والمنقولة وتأسيس البنى التحتية الممكنة لها لمزاولة أغراضها بما في ذلك شراء الشركات الأخرى والاستثمار في بوابات العبور الإقليمية والدولية لحركة الاتصال ونقل المعلومات وخطط الاتصال المحورية والدولية.

16 شركة الشعبية للمياه والكهرباء

ريال سعودي 1,560,500,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
8%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع الشعبية 3 للإنتاج المزدوج للمياه والكهرباء بمنطقة الشعبية، بما في ذلك نقل وبيع المياه والقيام بالأعمال والأنشطة المتعلقة بذلك

17 الشركة السعودية لإنتاج الطاقة

ريال سعودي 2,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

القيام بنشاط توليد الكهرباء وفقاً لأحكام الرخصة التي تصدر من هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج (الهيئة) ويشمل ذلك توليد الكهرباء والإنتاج المزدوج للماء والبخر وامتلاك وتشغيل وصيانة وتطوير وتمويل وإدارة الأصول في مجال توليد الكهرباء والإنتاج المزدوج

15 شركة مركز البيانات العالمي

ريال سعودي 10,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
50%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

إنشاء وتملك وتشغيل وصيانة واستغلال تجاري لمراكز المعلومات

18 شركة توسعة الشعبية القابضة المحدودة

ريال سعودي 175,818,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
8%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

أنشطة الشركات القابضة أي الوحدات التي تستحوذ على أصول امتلاك حصة مهيمنة من رأس المال لمجموعة من الشركات التابعة، ويكون نشاطها الرئيسي هو ملكية تلك المجموعة

19 شركة الشقيق للمياه والكهرباء

ريال سعودي 1,120,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
8%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تطوير وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع الشقيق 2 للإنتاج المزدوج للمياه والكهرباء بمنطقة الشقيق

22 شركة الكهرباء للصكوك الدولية 2

دولار أمريكي

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

25 شركة الكهرباء للصكوك الدولية 5

دولار أمريكي

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

28 شركة قدرة الأولى القابضة

ريال سعودي 10,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
50%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

الشركة القابضة لمشروع محطة توليد القصيم

20 شركة الجبيل للمياه والكهرباء

ريال سعودي 882,500,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
5%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل وصيانة مشروع الجبيل للمياه والكهرباء بمنطقة الجبيل الصناعية

23 شركة الكهرباء للصكوك الدولية 3

دولار أمريكي

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

26 شركة الكهرباء لبرنامج الصكوك الدولية

دولار أمريكي 100

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

29 شركة ضوئيات الرقمية لتقنية المعلومات

ريال سعودي 1,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تقديم خدمة الاتصالات اللاسلكية

31 شركة البنية التحتية للسيارات الكهربائية

ريال سعودي 1,016,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
25%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

تطوير وصيانة وتشغيل أصول البنية التحتية في المملكة العربية السعودية لخدمات المركبات الكهربائية

21 شركة الكهرباء للصكوك الدولية

دولار أمريكي

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

24 شركة الكهرباء للصكوك الدولية 4

دولار أمريكي

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	جزر الكاين	جزر الكاين

شركة ذات غرض خاص لتقديم الخدمات والدعم لإصدار الصكوك الدولية

27 شركة سدره الأولى القابضة

ريال سعودي 10,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
50%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

الشركة القابضة لمشروع محطة توليد طبية

30 شركة ضوئيات لمراكز البيانات

ريال سعودي 1,000,000

نسبة الملكية	مزاولة النشاط	مكان التأسيس
100%	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

بناء وتشغيل وتأجير مراكز البيانات

الأرباح التاريخية

قامت الشركة السعودية للكهرباء باستمرار بتوزيع أرباح على مساهميها بشكل سنوي. إن القيم التاريخية لأرباح الأسهم الموزعة من قبل الشركة على المساهمين هي كما يلي:

السنة	الأرباح (معدلة) بالريال السعودي	تاريخ الانتهاء	تاريخ الدفع	النوع
2022	0.70	2023/05/10	2023/05/25	سنوي
2021	0.70	2022/05/18	2022/06/06	سنوي
2020	0.70	2021/04/27	2021/05/20	سنوي
2019	0.70	2020/06/02	2020/06/16	سنوي
2018	0.70	2019/04/30	2019/05/12	سنوي
2017	0.70	2018/06/25	2018/07/17	سنوي
2016	0.70	2017/04/19	2017/04/30	سنوي
2015	0.70	2016/04/25	2016/05/08	سنوي
2014	0.70	2015/04/20	2015/05/03	سنوي
2013	0.70	2014/04/15	2014/04/27	سنوي
2012	0.70	2013/04/15	2013/04/27	سنوي
2011	0.70	2012/04/02	2012/04/14	سنوي
2010	0.70	2011/04/04	2011/04/30	سنوي
2009	0.70	2010/04/05	2010/05/03	سنوي
2008	0.70	2009/04/06	2009/04/28	سنوي
2007	0.70	2008/04/19	2008/05/11	سنوي
2006	0.70	2007/04/21	2007/05/14	سنوي
2005	0.70	2006/04/22	2006/05/15	سنوي
2004	3.50	2005/04/16	2005/05/14	سنوي
2003	3.50	2004/04/24	2004/05/24	سنوي
2002	3.50	2003/04/26	2003/05/19	سنوي
2001	4.00	2002/06/27	2002/07/13	سنوي

سياسة توزيع الأرباح

توزع الشركة الأرباح الصافية السنوية على الوجه الآتي:

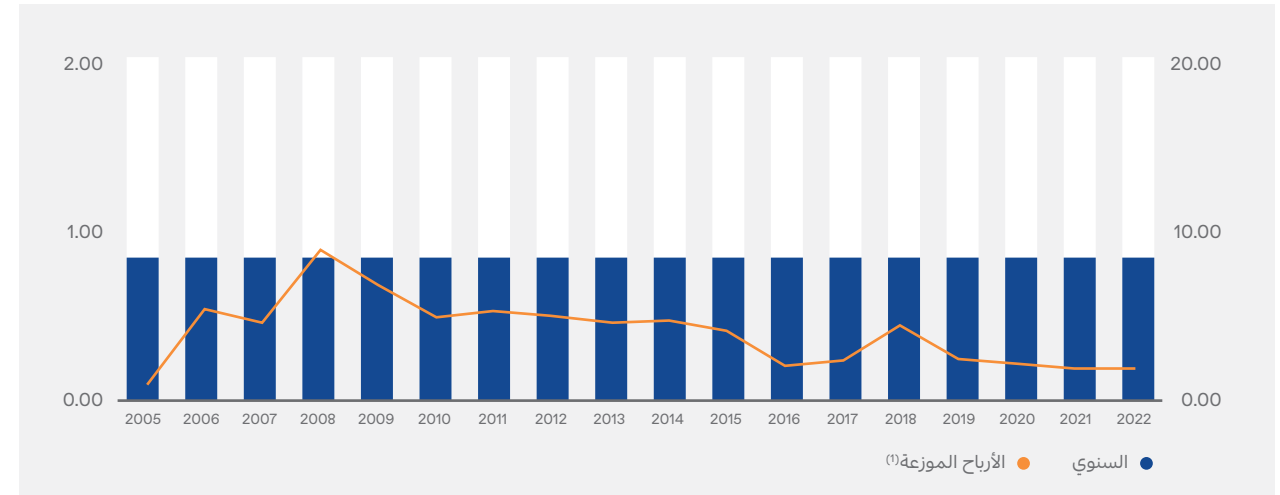
- تحدد الجمعية العامة نسبة الأرباح الصافية التي يتم توزيعها على المساهمين بعد خصم الاحتياطات. ويتسلم المساهمون حصتهم من الأرباح وفقاً لقرار من جمعية العامة، يبين تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- ينفذ مجلس الإدارة قرار الجمعية العامة بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدین خلال مدة لا تزيد على (خمسة عشر) يوماً من تاريخ استحقاق تلك الأرباح المحددة في قرار الجمعية أو قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بحسب الأحوال.
- ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد تفويض الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بموجب قرار يحدد سنوياً وبعد استيفاء المطلوب وفقاً للفقرة الأولى من المادة (السابعة والأربعون) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

وقد حققت الشركة خلال عام 2023، أرباحاً صافية قدرها 10,249 مليون ريال، وذلك بعد حسم الزكاة الشرعية، وقبل توزيع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. ويقترح مجلس الإدارة توزيع هذه الأرباح وفقاً لما ورد في النظام الأساسي للشركة، وذلك على النحو التالي:

نسب الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	إجمالي المبلغ الموزع
7% من القيمة الاسمية للسهم	2,916,615,670.5

ستكون أحقية توزيعات الأرباح النقدية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم انعقاد الجمعية العامة، والذي سيتم الإعلان عنه لاحقاً. لم يتم أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح. لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023، أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت لأي أشخاص.

الأرباح للسهم الواحد



إحصائيات العائد التاريخي للأرباح والعائد الإجمالي التاريخي لاستثمار الأسهم مع إعادة استثمار الأرباح للسنوات الماضية كما يلي:

آخر توزيعات الأرباح المدفوعة

0.70 ريال للسهم

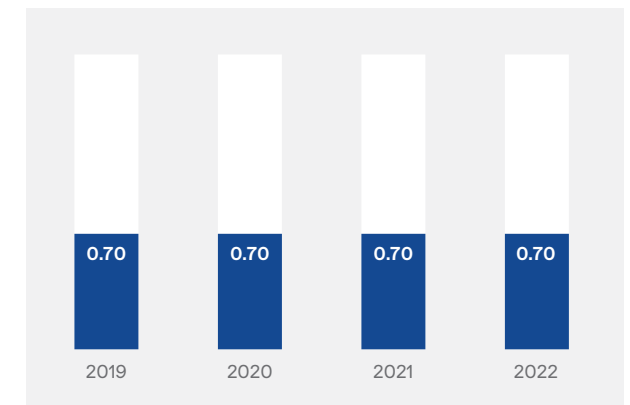
تاريخ الانتهاء: 2023/05/10
تاريخ الدفع: 2023/05/25
النوع: سنوي

الأرباح الموزعة

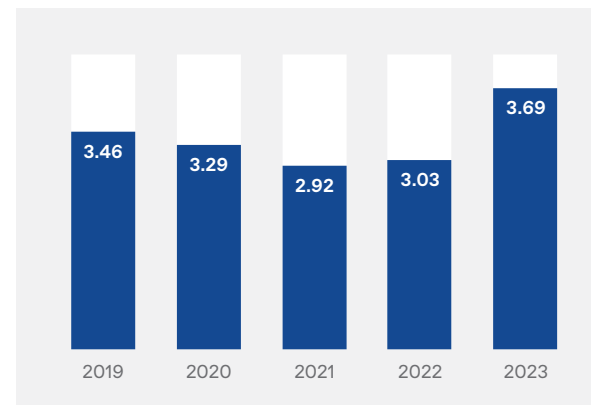
3.69% الأرباح الموزعة⁽¹⁾

0.70 ريال أرباح 12 شهراً

الأرباح السنوية المعلنة (ريال سعودي)



الأرباح السنوية الموزعة (%)⁽²⁾



¹ بناءً على الأرباح المدفوعة خلال آخر 12 شهراً وأحدث سعر للسهم في العام 2023.
² بناءً على السعر في نهاية العام والأرباح المعدلة لإجراءات الشركات.

الأحداث والمعاملات الهامة

- بتاريخ 14 مارس 2023، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 2,916,615,671 ريال على المساهمين عن العام المالي 2022.
- بتاريخ 4 أبريل 2023، أنهت الشركة طرح صكوك دولية بقيمة إجمالية بلغت 2 مليار دولار أمريكي، مقسمة على شريحتين، شريحة صكوك خضراء وشريحة صكوك اعتيادية.
- بتاريخ 8 أبريل 2023، استردت الشركة كامل قيمة الشريحة الثانية للصكوك الإسلامية الدولية بقيمة 1 مليار دولار أمريكي والمدرجة في سوق لندن للأوراق المالية.
- بتاريخ 13 نوفمبر 2023، وقعت الشركة اتفاقيات لشراء الطاقة مع الشركة السعودية لشراء الطاقة، لمشروعي محطتين غازيتين لإنتاج الطاقة الكهربائية بنظام الدورة المركبة وهما محطة طيبة 1 ومحطة القصيم 1 الواقعان في منطقتي المدينة المنورة والقصيم وذلك بقدرة تبلغ 1800 ميجاوات لكل محطة.

أبرز صفقات التمويل خلال عام

طوال عام 2023 نجحت الشركة في إتمام العديد من الصفقات البارزة رفيعة المستوى في أسواق المال والتمويل بقيمة مجمعة تبلغ 34.1 مليار ريال (أي ما يعادل 9.1 مليارات دولار أمريكي) وذلك عبر صيغ تمويلية مختلفة، بما في ذلك إصدارات الصكوك الخضراء ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، أو التمويلات المحلية والدولية المشتركة أو اتفاقيات ائتمان الصادرات (ECAs).

نجحت الشركة في تنفيذ إصدار صكوك ثنائي الشريحة بقيمة 2 مليار دولار أمريكي ضمن برنامجها للصكوك الدولية. قدمت الشركة السعودية للكهرباء قصتها حول الاستدامة، واستفادت من إطار عملها في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لإصدار الصكوك الخضراء، مما وسع قاعدة المستثمرين لدينا. حققنا إنجازاً فريداً من خلال إصدار صكوك لمدة 30 عاماً. يعد هذا أول صكوك بالدولار الأمريكي لمدة 30 عاماً من قبل شركة تم إصداره خلال عام 2023م.

وفيما يتعلق بالتمويل المحلي، أتمت الشركة تمويلًا محلياً مشترك بقيمة 10 مليار ريال سعودي (2.67 مليار دولار أمريكي) لمدة 7 سنوات، وشاركت فيه تسعة بنوك سعودية وإقليمية. تؤكد هذه الصفقة ليس فقط على الطلب القوي على الجدارة الائتمانية للشركة السعودية للكهرباء، ولكن أيضاً تظهر بترسيخ علاقاتها مع البنوك السعودية والإقليمية.

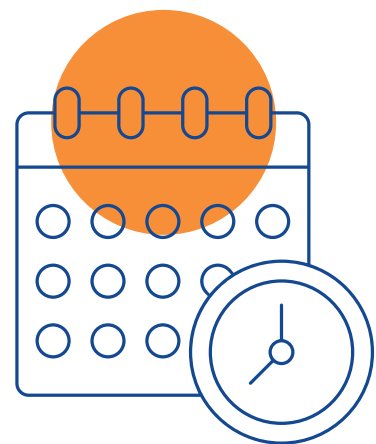
بالإضافة إلى ذلك، أغلقنا بنجاح تمويلًا دوليًا مشترك بقيمة 3 مليارات دولار أمريكي، مما يشكل نقطة تحول هامة حيث انضمت ثلاثة بنوك إقليمية بارزة لأول مرة في تمويل الشركة. يبرز هذه الإنجاز قدرتنا على جذب شركاء استراتيجيين جدد بشكل مستمر.

وأخيراً، نحن نفخر بتنفيذ صفقة بقيمة حوالي 0.4 مليار دولار أمريكي مع بنك التصدير والاستيراد السعودي (Saudi EXIM bank). تبرز هذه الصفقة التزامنا باستكشاف صيغ تمويلية جديدة بشكل مستمر.

تم إغلاق هذه الصفقات بتسعير تنافسي، مما يظهر قدرة الشركة على استغلال الفترات المناسبة وتحقيق شروط مواتية. ما يميزنا هو التزامنا باستكشاف فرص تمويلية جديدة، وتقديم حلول تمويلية مبتكرة، وزيادة الأدوات التمويلية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية. هذا بالإضافة إلى إدارة مخاطر أسعار الفائدة بشكل فعال، وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة الالتزامات، وزيادة متوسط استحقاق محفظة الديون الخاصة بنا.

عمليات الدمج والاستحواذ

في 5 أكتوبر 2023، استحوذت الشركة السعودية للكهرباء على حصة 25% في شركة البنية التحتية للمركبات الكهربائية (EVIC)، التي كانت المملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة، بقيمة 254,000,000 ريال سعودي. تم إطلاق شركة البنية التحتية للمركبات الكهربائية (EVIC) لدعم تحول المملكة العربية السعودية إلى السيارات الكهربائية (EVs) من خلال إنشاء شبكة وطنية من محطات الشحن السريع. تمتلك الشركة السعودية للكهرباء الآن حصة قدرها 25% في الشركة، بينما يمتلك صندوق الاستثمارات العامة النسبة المتبقية البالغة 75%.



كشفت الشركة السعودية للكهرباء عن العديد من الأحداث والمبادرات الاستراتيجية خلال العام. وتم نشر الإعلانات والأنشطة والقرارات الاستراتيجية الرئيسية عبر الموقع الرسمي للسوق المالية السعودية (تداول). وأصدرت الشركة ما مجموعه 23 افصاحاً للمساهمين في عام 2023، ويحدد الجدول التالي هذه الإعلانات، بما في ذلك أوصافها وتواريخها.

الرقم	الإعلان	التاريخ
1	إعلان الشركة السعودية للكهرباء عن الحصول على تسهيلات تمويلية مجمعة محلية	2023/02/14
2	إعلان الشركة السعودية للكهرباء عن النتائج المالية السنوية المجمعة المدققة للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31	2023/03/15
3	الشركة السعودية للكهرباء تعلن عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي 2022	2023/03/15
4	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن عقد مؤتمر عبر الهاتف حول أرباح العام المالي 2022 مع المستثمرين والمحللين الماليين	2023/03/22
5	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن عزمها على إنشاء برنامج صكوك دولي وإصدار صكوك خضراء أو تقليدية مقومة بالدولار الأمريكي بموجبه	2023/03/30
6	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن بدء طرح صكوكها الخضراء و/أو التقليدية بالدولار الأمريكي ضمن برنامجها للصكوك الدولية	2023/04/03
7	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن استكمال طرح سلسلة الصكوك ثنائية الشريحة (الصكوك الخضراء والتقليدية) بقيمة إجمالية قدرها 2 مليار دولار أمريكي ضمن برنامجها للصكوك الدولية	2023/04/04
8	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن استرداد كامل صكوكها الإسلامية الدولية المستحقة في 8 إبريل 2023 والبالغة 1 مليار دولار أمريكي	2023/04/06
9	تدعو الشركة السعودية للكهرباء مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والعشرين (الاجتماع الأول) عبر التقنية الحديثة (افتراضياً)	2023/04/11
10	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والعشرين (الاجتماع الأول)	2023/05/10
11	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن النتائج المالية الأولية الموحدة المختصرة للفترة المنتهية في 2023-03-31 (ثلاثة أشهر)	2023/05/10
12	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن النتائج المالية الأولية الموحدة المختصرة للفترة المنتهية في 2023-06-30 (سنة أشهر)	2023/08/08

الرقم	الإعلان	التاريخ
13	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن عقد مؤتمر عبر الهاتف حول أرباح النصف الأول من عام 2023 مع المستثمرين والمحللين الماليين	2023/08/15
14	تدعو الشركة السعودية للكهرباء مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية التاسعة (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة (افتراضياً)	2023/08/20
15	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التاسعة (الاجتماع الأول)	2023/09/20
16	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن استحواذها على حصة 25% في شركة البنية التحتية للمركبات الكهربائية المملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة بتكلفة 254,000,000 ريال	2023/10/08
17	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة	2023/10/18
18	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن حصولها على تسهيل مشترك دولي بقيمة 3 مليارات دولار	2023/10/24
19	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن الحصول على موافقة الشركة السعودية لشراء الطاقة لتوسعة محطة كهرباء رابع بوحدات الدورة المركبة الإضافية بقدرة 1.2 جيجاوات	2023/10/25
20	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن استلام إخطار الترسية على تحالف الشركة السعودية للكهرباء وشركة أكوا باور لمشروع طيبة 1 والقصيم 1 المستقلين للطاقة بقدرة إجمالية 3.6 جيجاوات	2023/10/25
21	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن النتائج المالية الأولية الموحدة المختصرة للفترة المنتهية في 2023-09-30 (تسعة أشهر)	2023/11/07
22	تعلن الشركة السعودية للكهرباء عن توقيع اتفاقيات شراء الطاقة مع الشركة السعودية لشراء الطاقة لمحطتي كهرباء طيبة 1 والقصيم 1	2023/11/14
23	تدعو الشركة السعودية للكهرباء مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية السادسة والعشرين (الاجتماع الأول) عبر التقنية الحديثة (افتراضياً)	2023/12/07

معاملات الأطراف ذات العلاقة

حوكمة قوية وشفافية تامة مع الالتزام بالسلوك الأخلاقي ومنع تعارض المصالح على جميع المستويات

مجلس الإدارة

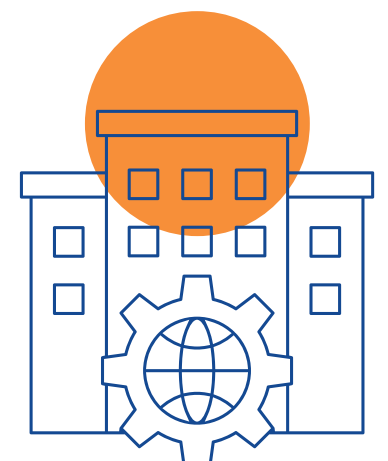
في عام 2023، لم يكن لدى أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أقاربهم أي مصلحة مكتسبة، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب في أسهم أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة لها، ولم يحدث أي تغيير في هذا الصدد.

كبار التنفيذيين

لم يوجد خلال عام 2023 أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة.

تؤكد الشركة على عدم وجود تضارب مصالح بين أصحاب القرار الرئيسيين، وتؤكد أنه ليس لأي من أفراد مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي طرف مصلحة مالية أو شخصية في أي أعمال أو عقود مرتبطة بالشركة. وهذا يعني أن هؤلاء الأفراد لا يشاركون أو يستثمرون أو في وضع يسمح لهم بتحقيق مكاسب من الأعمال الخارجية أو الاتفاقيات التعاقدية التي أبرمتها الشركة.

علاوة على ذلك، يتم التأكيد على أن أعضاء مجلس الإدارة لم يشاركوا أو يرتبطوا بأي أعمال منافسة لها علاقة مباشرة بأنشطة الشركة أو فروعها. ويضمن هذا الالتزام عدم مشاركة الأفراد الذين يشغلون مناصب في الشركة في الوقت ذاته في مشاريع يمكن أن تتنافس مع مصالح الشركة أو تقوضها، مما يلغي أي تضارب محتمل.



علاقات المستثمرين وأصحاب المصلحة الرئيسيين

لم يرد لمجلس الإدارة أي مقترحات أو ملاحظات من المساهمين حيال أداء الشركة خلال عام 2023.

تضع الشركة على رأس أولوياتها تحقيق تطلعات المساهمين، وضمان حقوقهم وتسهيل لهم الوصول إلى المعلومات، ويتم التركيز على الإفصاح المالي الشفاف، وإبلاغ المساهمين بالتطورات الهامة، والالتزام بلوائح هيئة السوق المالية، لا سيما المادة (87) من قواعد حوكمة الشركات

تعمل الشركة بفاعلية على تعزيز سبل التواصل مع مستثمريها، وتشجع على الإيداع السلس للأرباح من خلال حث المساهمين على إيداع شهادات الأسهم في محافظهم الاستثمارية. كما يظل من أولويات الشركة، الحفاظ على اتصال فعال مع هيئات السوق المالية وتبادل المعلومات مع المستثمرين والمؤسسات المالية.

سياسة الإفصاح والشفافية

تلتزم الشركة السعودية للكهرباء بتقديم معلومات شفافة ودقيقة ومحدثة بانتظام إلى أصحاب المصلحة والمستثمرين والأطراف الأخرى المعنية. وإدراكاً لمسؤوليتها، تلتزم الشركة بالإفصاح عن التطورات المهمة إلى هيئة السوق المالية والجمهور، والتي قد تؤثر على عملياتها أو أصولها أو التزاماتها أو سعر سهمها أو مركزها المالي. بصفتها شركة مدرجة في السوق المالي، فإن الشركة تضمن إصدار البيانات المالية السنوية والربع سنوية المعتمدة في الوقت المناسب إلى هيئة السوق المالية والجمهور.

تتولى الشركة الإفصاح ونشر سياسات وإجراءات الحوكمة والوثائق ذات الصلة على موقعها الإلكتروني أو أي وسيلة أخرى وفقاً لسياستها. وتشمل هذه، على سبيل المثال لا الحصر:

- النظام الأساسي للشركة.
- الحوكمة والوثائق الأخرى ذات الصلة.
- التقرير السنوي لمجلس الإدارة.
- البيانات المالية الأولية (ربع السنوية) و السنوية.
- التقرير السنوي للجنة المراجعة.
- جميع البيانات المنشورة على تداول.
- أي تقارير أو وثائق أخرى تراها الشركة ضرورية لتعزيز الإفصاح والشفافية، دون المساس بالقوانين واللوائح المعمول بها.

إذا توفقت الشركة ضرراً محتملاً من الإفصاح عن المعلومات بموجب هذه القواعد دون تضليل المستثمرين بشأن حقائق التقييم الأساسية، فيمكنها طلب موافقة الهيئة العامة للسوق المالي على إلغاء أو تأخير الإفصاح. ويجب على الشركة تقديم بيان

سري إلى الهيئة يتضمن المعلومات ذات الصلة وأسباب عدم الإفصاح. وتقوم الهيئة بعد ذلك بتقييم طلب الإلغاء أو التأجيل وألبت فيه بالموافقة أو الرفض.

قنوات الاتصال بالشركة السعودية للكهرباء

طرحَت الشركة تطبيق (SEC IR) Investor Relations علاقات المستثمرين، والذي أصبح متاحاً الآن على كل من متجر ابل (App Store) وجوجل بلاي (Google Play) وتم تصميم هذا التطبيق لتقديم البيانات والمعلومات ذات الصلة للمستثمرين بكفاءة، وتسهيل التواصل السلس بين الشركة وأصحاب المصلحة. يمكن للمستخدمين الوصول بسهولة إلى معلومات الشركة من خلال هذه المنصة سهلة الاستخدام.

للاستفسارات أو الاتصال، يمكن للأطراف المهتمة التواصل عبر أحد القنوات التالية:



الهاتف

+966 118 077 202



البريد الإلكتروني

SEC-SH@se.com.sa

IR@se.com.sa



موقع الشركة الإلكتروني

<https://www.se.com.sa/Contact-Us>

تطبيق علاقات المستثمرين (SEC IR)



إقرارات الشركة وفقاً للائحة حوكمة الشركات

لائحة حوكمة الشركات

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء ما ورد في الفقرة (1-أ) من المادة (12) بخصوص وضع استراتيجية شاملة للشركة حيث قامت الشركة بإنهاء العمل على تحديث المؤشرات العامة للإستراتيجية العامة للشركة في ضوء الإصلاحات المالية والتنظيمية، وجاري العمل على اعتماد الإستراتيجية العامة للشركة بالتنسيق مع وزارة الطاقة واللجنة الوزارية لإعادة هيكلة قطاع الكهرباء.

السجلات المحاسبية ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

نشاط المراجعة الداخلية هو نشاط مستقل ويرتبط مباشرة بلجنة المراجعة، ويقوم بتنفيذ مهام عمله طبقاً لللائحة المراجعة الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة، حيث يقوم بمراجعات مالية وتشغيلية لتقييم نظام الرقابة الداخلية بشكل مستمر للتأكد من كفاءته وفعالته ويقدم نشاط المراجعة الداخلية نتائج أعماله إلى لجنة المراجعة من خلال تقارير دورية توضح فيها الملاحظات وموقف تنفيذ الإجراءات التصحيحية من قبل الإدارة.

وتقوم لجنة المراجعة بالنظر في الملاحظات التي يقدمها المراجع الداخلي ومراجع الحسابات الخارجي ونتائج دراستهم لمدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة واستخلاص التوصيات ذات الصلة لتحسينها ورفعها لمجلس إدارة الشركة، كما تقوم بمتابعة الملاحظات ذات الأثر المباشر والأهم على نظام الرقابة الداخلية.

وتبقى الإدارة التنفيذية هي المسؤولة عن نظام الرقابة الداخلية للشركة وتقوم بإجراء تحسينات مستمرة لتقوية نظام الرقابة الداخلية لرفع كفاءته وفعالته.

تقر الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح، وطبقت الشركة نظاماً محاسبياً متكاملًا لقيد كافة المعاملات المالية لتوفير قناعة معقولة بسلامة التقارير المالية.
- لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي ملاحظات جوهرية مؤثرة على نظام الرقابة.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

علماً بأن أي نظام رقابة داخلية، بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعاليته تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً عن ذلك.

تقرير لجنة المراجعة

تقرير لجنة المراجعة للعام المالي 2023م

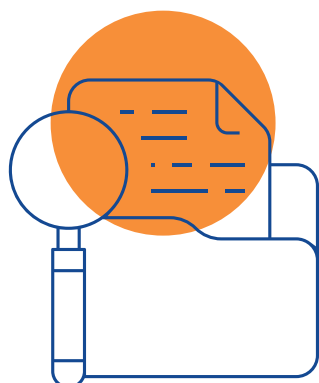
من مسؤولية مجلس الإدارة ضمان تنفيذ نظام رقابة داخلية مناسب، والذي يشمل السياسات والعمليات والمهام والسلوكيات مجتمعة وذلك:

- لتسهيل أعمال الشركة بفاعلية وكفاءة من خلال تمكينها من الاستجابة بشكل مناسب للمخاطر العالية المتعلقة بالمسائل التشغيلية والمالية والالتزام وغيرها من المخاطر لتحقيق أهدافها.
- لتأكيد جودة التقارير المالية الداخلية والخارجية.
- لتأكيد الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها.

إن لجنة المراجعة مسؤولة عن مراقبة أنشطة الشركة والتحقق من نزاهة التقارير والقوائم المالية ونظام الرقابة الداخلية كما هو موضح في «لائحة عمل لجنة المراجعة» المعتمدة من قبل الجمعية العامة، ووفقاً لمتطلبات «نظام الشركات» الصادر عن وزارة التجارة، و «لائحة حوكمة الشركات» الصادرة عن هيئة السوق المالية.

عقدت لجنة المراجعة تسعة اجتماعات في عام 2023 للتقييم المستقل عن مدى فعالية نظام الرقابة الداخلية وجودة عملية إعداد التقارير المالية الخارجية، بما في ذلك:

- مناقشة مسائل الحوكمة والمخاطر والرقابة ذات الصلة على مدار العام مع الإدارة التنفيذية، والمراجع العام والمستشار الخارجي الذي يدعم مشروع الرقابة الداخلية.
- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة التي أعدها الإدارة، والإقرار السنوي لعام 2023 من الرئيس التنفيذي وكبير المسؤولين الماليين.
- الموافقة على خطة المراجعة للمراجع الخارجي، ومراجعة تقارير المراجع الخارجي وخطاب الإدارة، ورأيهم غير المعدل بشأن القوائم المالية الموحدة للشركة للعام المالي 2023.
- الإشراف على نشاط المراجعة الداخلية، بما في ذلك إعداد خطة المراجعة السنوية القائمة على المخاطر.
- مراجعة نتائج مهام المراجعة الداخلية والرأي السنوي للمراجع العام لعام 2023، والتقدم الذي تحرزه الإدارة في تنفيذ الخطط التصحيحية لمعالجة الثغرات الرقابية التي حددتها المراجعة الداخلية.
- مراجعة الثغرات الرقابية التي حددها المستشار الخارجي كجزء من مشروع الرقابة الداخلية، وضمان وضع الإدارة خطط تصحيحية لمعالجة تلك الثغرات.





www.se.com.sa

